

[1979 ஏப்ரல் 19]

இணைப்பு III.

[547-ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க.]

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நலன் பற்றிய குறிப்பு.

தமிழ்நாட்டில் 1978 ஆம் ஆண்டில் தொழில் அதிபர்களுக்கும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே நல்லுறவு நிலவியது. தொழிலாளர்களின் நலனுக்கென உள்ள சட்டங்கள் அனைத்தின் வ்திமுறைகளை கண்டிப்பாகச் செயல்படுத்தி தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாப்பதே அரசின் தலையாய கொள்கையாகும். தொழிலாளர்களுக்கு வேலை நிறுத்தம் செய்ய உள்ள உரிமையை அரசு ஏற்றுக் கொள்ளும். அதே சமயத்தில், வேலை நிறுத்தங்கள் நிகழ்வதைத் தடுக்க அல்லது அத்தகைய வேலை நிறுத்தங்கள் நீடித்துக்கொண்டே போகும்போது அவற்றிற்கு முடிவு காண வேண்டி, தொழில் தகராறுகளில் தலையிட்டு, செவ்விய முறையில் இணக்கம் செய்வதன் மூலமும், சுமுகமாக அவற்றிற்குத் தீர்வு காண்பதன் மூலமும் உரிய காலத்தில் அவற்றைத் தீர்த்து வைப்பதென்னும் நடைமுறையை அரசு மேற்கொண்டது.

1978 இல் இம்மாதிலத்தில் 6,61,245 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தியுள்ள 10,541 தொழிற் பிரிவுகளில், 27-1-79 தேதி நலவரப்படி 11 நிறுவனங்களில் மட்டுமே தொழில் தகராறுகள் எழுந்தன; அவற்றின் மூலம் 2,775 தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்பட்டனர்.

தமிழ்நாட்டில் பெரும்பான்மையோராக உள்ள, தொழிற் சங்க அமைப்பின் கீழ் வராத தொழிலாளர்களைப் பொறுத்த வரையில் அவர்களுக்கு குறைந்தளவு ஊதியமும், நல்ல வாழ்க்கைத் தரமும் கிடைப்பதை உறுதி செய்யும் பொருட்டு, சட்ட வழி பெற்ற அறிவிப்பின் மூலமும், சிறப்பு நடவடிக்கைகள் மூலமும் ஏற்பாடுகள் செய்வதில் இந்த அரசு சிறப்பு நாட்டம் செலுத்தியது. அத்தகைய தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு அளிக்கவும், அவர்களது நலனை மேம்படுத்தவும் வேண்டி அவர்களுக்குக் குறைந்தளவு ஊதிய வீதங்களை அறிவிக்கவும், தொழிலாளர் நல சட்டங்களை செயல்படுத்தவும் அரசு சிறப்பு நடவடிக்கையை மேற்கொண்டுள்ளது. அத்தகைய நடவடிக்கைகளின் விளைவாகவும், தொழிலாளர் நலத்துறை தொழில் தகராறுகளில் தலையிட்டு இணக்க ஏற்பாடு செய்ததன் விளைவாகவும் தொழிலதிபர்களுக்கும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையில் சுமுகமான நல்லுறவு நிலவியதுடன், தொழிலாளர்களில் நலிந்த பிரிவ்னர்களின் தேவைகள் நிறைவு செய்யப்பட்டன.

மாதிலத்தில் தொழிலாளர் நிர்வாகம் பற்றி இவ்வறிக்கையில் கீழ்க்காணும் வகைபாடுகளின் கீழ் ஆய்வு செய்யப்படுகிறது :—

(i) தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.

1979 ஏப்ரல் 19]

(ii) நிறுவனங்கள் சட்டம்.

(iii) ஊதியங்கள் சட்டம்.

(iv) சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டம்.

(v) தொழிலாளர் நல நடவடிக்கைகள்.

(vi) எடை அளவைகள் சட்டம்.

இவற்றோடு வேலைவாய்ப்புப் பணி, கைவனைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துதல் பற்றிய பணி குறித்து தனி அத்தியாயங்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.

1. தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.

இவ்வாண்டில் எழுந்த தொழில் தகராறுகளின் எண்ணிக்கையும், அவை தீர்த்து வைக்கப்பட்ட விவரங்களும் கீழே கொடுக்கப் பட்டுள்ளன :—

	<u>1977.</u>	<u>1978.</u>
(a) வரப்பெற்ற புகார்கள், தகராறு ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை	6,775	8,204
(b) புலனாய்வு செய்யப்பட்ட புகார்கள், தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	7,174	8,741
	(முன்னரே முடிவு செய்யப்படாமல் உள்ளவைகள் உட்பட.)	
(c) இணக்க முறையில் தீர்க்கப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	1,978	2,184
(d) நடுவர் தீர்ப்புக்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	690	722
(e) சமரசத்திற்கு விடப்பட்ட தகராறு	34	31

[1979 ஏப்ரல் 19]

மேற்சொன்ன (c), (d), (e) பிரிவுகளின் கீழ் வராதவை தனிப்பட்ட இணக்கமுறையில் அல்லது சம்பந்தப்பட்ட தரப் பினருக்கு உரியவாறு, தகுந்த ஆலோசனை வழங்கி தீர்த்து வைக்கப்பட்டவையாகும்; அல்லது மேற்கொண்டு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டியதோ அல்லது வழக்குமன்றத் தீர்ப்புக்கு விட வேண்டியதோ அவசியமில்லை என்று கருதப்பட்டவையாகும்.

வேலையை நிறுத்தி விடுதல்.

இவ்வாண்டிலும் முந்திய ஆண்டிலும் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவற்றின் ஒப்பீட்டு விவரங்கள் பின்வருமாறு :—

	1977.	1978.
(a) கதவடைப்புகள் உட்பட வேலை நிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை ..	298	378
(b) இழந்த உழைப்பு நாட்கள் ..	26,16,963	21,55,675
	(பணியாற்றிய மொத்த உழைப்பு நாட்களில் 1 சதவீதத்திற்கும் குறைவு.)	

வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்த தொழில் வாரியான விவரங்கள் வருமாறு :—

தொடர் எண்ணும், தொழிலும்.	வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் எண்ணிக்கை.	சுடுபட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.	இழந்த உழைப்பு நாட்கள்.
(1)	(2)	(3)	(4)
1977—			
1. துணி ஆலைகள் ..	111	65,771	5,27,657
2. பொறியியல் ..	61	19,930	9,25,835
3. தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள்,	6	716	20,783

1979 ஏப்ரல் 19]

தொடர் எண்ணும்,
தொழிலும்.வேலை நிறுத்தங்கள்,
கதவடைப்புகள்
எண்ணிக்கை.தொழி
நடுபட்ட தொழி
லாளர்களின்
எண்ணிக்கை.இழந்த உழைப்பு
நாட்கள்.

(1)

(2)

(3)

(4)

4. புகையிலை, பீடித் தொழில் ..	4	10,774	2,02,293
5. மலைத் தொட்டத் தொழில்கள் ..	21	7,994	1,41,262
6. ஏனையவை ..	95	76,181	7,99,133
மொத்தம் ..	298	1,81,366	26,16,963

1978—

1. துணி ஆலைகள் ..	153	74,719	9,38,367
2. பொறியியல் ..	75	36,897	6,15,968
3. தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள் ..	5	654	11,496
4. புகையிலை, பீடித் தொழில் ..	5	3,327	7,591
5. மலைத் தொட்டத் தொழில்கள் ..	19	12,871	1,13,648
6 ஏனையவை ..	121	41,197	4,68,605

மொத்தம் ..	378	1,69,665	21,55,675
------------	-----	----------	-----------

[1979 ஏப்ரல் 19]

1978 ஆம் ஆண்டில் வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்து தீர்வு காணப்பட்ட வழி முறைகள் வருமாறு:—

(a) நேரடிப் பேச்சு வார்த்தைகள் மூலம்		62
(b) தாமாகவே முன்வந்து வேலை தொடங்கப்பட்டது.		29
(c) தொழிலாளர் நலத்துறை அரசு அதிகாரிகள் தீர்த்து வைத்தவை		265
(d) காலவரையறை அற்றவை		..
(e) நடுவர் தீர்ப்புக்கு விடப்பட்டவை		..
(f) மூடப்பட்டவை		6
(g) ஆண்டின் இறுதியில் பேச்சு வார்த்தையில் இருந்தவை		16
மொத்தம்		378

1976 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் திருத்தச் சட்டம்.

இச்சட்டத்தின்படி, சராசரி 300 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தியுள்ள தொழிலதிபர்கள், வேலை முடக்கத்தின்போது ஓரளவு ஆட்களை நிறுத்திவைக்கவோ, ஆட்குறைப்பு செய்வதற்கோ நிறுவனங்களை மூடுவதற்கோ கீழ்க்கண்ட அதிகாரிகளிடம் முன்அனுமதியைப் பெறவேண்டும்:—

(1) 25-M பிரிவின் கீழ் வேலை முடக்கத்தின் போது ஓரளவு ஆட்களை நிறுத்தி வைக்க அனுமதி பெறுவதற்கு, 60-B விதியின் கீழ் அதிகாரியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளருக்கு விண்ணப்பம் செய்து கொள்ள வேண்டும்.

(2) 1976 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் (திருத்தச்) சட்டத்தின் 25-N பிரிவின் கீழ் ஆட்குறைப்பு செய்வதற்கு அனுமதி பெறுவதற்காக, 61-A விதியின் கீழ் அதிகாரியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு விண்ணப்பம் செய்து கொள்ள வேண்டும்.

1979 ஏப்ரல் 19]

(3) நிறுவனத்தை மூடுவதற்கு, அனுமதி பெறுவதற்காக 61-B விதியின் கீழ் அதிகாரியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ள மாநில அரசுக்கு விண்ணப்பம் செய்து கொள்ளவேண்டும்.

வரப்பெற்று, முடிவு எடுக்கப்பட்ட, முடிவெடுக்கப்படாமலுள்ள விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை வருமாறு :—

(1)	(2)	(3)	(4)
(a) வரப்பெற்ற விண்ணப்பங்கள்.	3	1	2
(b) முடிவெடுக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்கள்			
(1) அனுமதி மறுக்கப்பட்டவை.	1	1	1
(2) விண்ணப்பங்கள் திரும்பப் பெறப்பட்டதாகத் தள்ளுபடி செய்யப்பட்டவை	2	..	..
(3) அனுமதி வழங்கப்பட்டவை.	..	..	..
(4) குறைபாடுள்ளதாகத் திருப்பி அனுப்பப்பட்டவை	..	..	**
(5) இன்னும் முடிவெடுக்கப்படாமல் உள்ளவை	..	..	..

** உச்ச நீதி மன்றத்தினால் தொழில் தகராறுகள் (திருத்தச் சட்டத்தின் 25 (0) பிரிவு நீக்கிவிடப்பட்டதால் ஒரு விண்ணப்பம் பயனற்றதாகிவிட்டது.

மதுரை ஸ்ரீ மீனாட்சி மில்ஸ், தங்களுடைய துறையின் ஒரு பகுதியில் ஆட்குறைப்புச் செய்ய அனுமதி கேட்டபொழுது தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அனுமதி கொடுக்க மறுத்து விட்டார். சென்னை உயர்நீதி மன்றத்திற்கு இந்த விவகாரம் நிர்வாகத்தினரால் கொண்டுவரப்பட்டது. உயர்நீதி மன்றம்,

[1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிலாளர் நல ஆணையாளரின் ஆணையை சரியானது என்று தீர்மானித்து ரிட் மனுவை தள்ளுபடி செய்தது. ஆணைக்கு எதிராக செய்துகொள்ளப்பட்ட ஒரு மேல் முறையீடு உயர்நீதி மன்றத்தின் விசாரணையில் உள்ளது.

தமிழ்நாடு அரசு, டியூப் ப்ராடக்ட்ஸ் ஆப் இந்தியா லிமிடெட்டின் டி. ஐ. சைக்கிள் பிரிவை மூட அனுமதி தர மறுத்து விட்டது. இந்த கம்பெனி தொடர்பு கொண்டுள்ளதாக உச்ச நீதிமன்றத்தில் வழக்கு தொடுக்கப்பட்ட ரிட் மனு ஒன்றின்மீது அத்தகைய அனுமதிகளை மறுக்கும் அதிகாரத்தை மாநில அரசுக்கு அளிக்கும் தொழில் தகராறு சட்டத்தின் 25 (0) பிரிவை, உச்சநீதிமன்றம் நீக்கிவிட்டது.

நடப்பு ஆண்டில் செய்துகொள்ளப்பட்ட சில முக்கிய உடன்பாடுகள்.

(1) தமிழ்நாடு குரோமேட் கெமிக்கல்ஸ் லிமிடெட், ராணிப் பேட்டை.

ஐநூறு தொழிலாளர்களைக் கொண்ட இந்நிறுவனம், தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளுக்குப் பயன்படும் இரசாயனப் பொருட்களைத் தயாரிக்கும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ளது. இந்நிறுவனத்தில், ஊதிய உயர்வு, அகவிலைப்படி முதலியவைகள் அடங்கிய கோரிக்கைப்பட்டியல் குறித்துத் தகராறு ஏற்பட்டதன் விளைவாக, முறையே 1977 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 18 ஆம் நாள், 1977 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 19 ஆம் நாள் அன்றும் வேலை நிறுத்தம், கதவடைப்பு ஏற்பட்டன. தொழிலாளர் நல அமைச்சர் எடுத்துக் கொண்ட நன் முயற்சியின் பேரில், சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையாளரால் 1978 ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்கள் 7 ஆம் நாள் அன்று இந்த தகராறு தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. 1978 ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்கள் 9 ஆம் நாள் அன்று பனி மறுபடியும் துவங்கப்பட்டது.

(2) நேஷனல் கார்பன் கம்பெனி, சென்னை - 19.

எண்ணூறு தொழிலாளர்களைக் கொண்ட மேற் சொன்ன நிறுவனம் உலர் பாட்டரி செல் தயாரிக்கிறது. ஊதிய நிறுத்தம் முதலியவைகள் அடங்கிய கோரிக்கைப் பட்டியலைக் குறித்து கம்பெனியின் தொழிலாளர்கள் தகராறு ஒன்றை எழுப்பியதன் விளைவாக, 1977 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் இரண்டாம் நாள் அன்று தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் எடுத்துக் கொண்ட நன் முயற்சியின் பேரில், சென்னை, தொழிலாளர் நல ஆணையாளரால் 1978 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி திங்கள் 9 ஆம் நாள் அன்று தகராறு தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. 1978 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரித் திங்கள் 10 ஆம் நாள் அன்று பணி மீண்டும் துவங்கப்பட்டது.

1979 ஏப்ரல் 19]

(3) என்ஃபீல்டு இந்தியா லிமிடெட், சென்னை.

மோட்டார் சைக்கிள் உதிரி பாகங்களைத் தயாரிக்கும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள இந்நிறுவனம், நிதி நெறுக்கடியினாலும், தொழிற் சம்பந்தப்பட்ட பதட்ட நிலையினாலும் 1977 ஆகஸ்ட் டிலிருந்து மூடப்பட்டது. இந்நிறுவனத்தில் 1,500 தொழிலாளர்கள் உள்ளனர். தொழிலாளர் நல அமைச்சர் எடுத்துக்கொண்ட நன் முயற்சியின் பேரிலும், சென்னை தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையாளரின் முன் நடைப்பெற்ற விவாதத்தின் பேரிலும் தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்தினருக்குமிடையே ஓர் உடன் பாடு செய்து கொள்ளப்பட்டது. தொழிற்சாலை 1978 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரித் திங்கள் 10 ஆம் நாள் அன்று மீண்டும் திறக்கப் பட்டது.

(4) பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் லிமிடெட், திருச்சிராப்பள்ளி.

பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் லிமிடெட், கொதிகலன் கருவிகளையும், ஏனைய துணைப்பாகங்களையும் தயாரிக்கிறது. நிர்வாகத்தினர், தொழிலாளர்களுக்கு போக்குவரத்து வசதிகளைச் செய்து கொடுக்க வேண்டி, சுமார் 10,500 எண்ணிக்கையுள்ள இந்நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரித் திங்கள் 21 ஆம் நாள் அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னை, தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் இரு தரப்பினருடனும் விவாதங் லளை நடத்தினார். அதன் விளைவாகவும், தொழிலாளர் நல அமைச்சர், தளையிட்டதன் விலைவாகவும், தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் முன்பு உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டதோடு, 1978 ஆம் ஆண்டு மார்ச்சு திங்கள் 2-ம் நாள் அன்று வேலைநிறுத்தம் கைவிடப்பட்டது.

(5) டால்மீயா சிமெண்ட் தொழிற்சாலை, டால்மீயாபுரம்.

இத் தொழிற்சாலை 1,200 தொழிலாளர்களை வேலைக் கமர்த்தியுள்ளது. சில பண அனுகூலங்களைக் கேட்டு இத் தொழிற்சாலைனைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு ஜூலைத் திங்கள் இரண்டாவது வாரம் முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் தொழிலாளர் நல வட்டார ஆணையாளர் (மத்திய) ஆகியோர் முன் பேச்சுவார்த்தைகள் நடைபெற்றன. தொழிலாளர்களிடையே நிலவிய தகராறைத் தீர்த்துவைக்க தொழிலாளர் நல அமைச்சரும் தனது நன் முயற்சியை எடுத்துக் கொண்டார். இதன் விளைவாக உடன்பாடு ஒன்று 1978 ஆம் ஆகஸ்டுத்

[1979 ஏப்ரல் 19]

திங்கள் 11 ஆம் நாள் அன்று ஏற்பட்டது. இந்த உடன்பாட்டின் நிபந்தனைகளின்படி, நிர்வாகம் அதற்கென தனிப்பட்ட முறையில் மானியமாக தொழிலாளர் அனைவருக்கும் 3.5 இலட்சம் ரூபாயைக் கொடுக்க ஒப்புக் கொண்டது. இவ்வாறாக, கல் உடைக்கும் பணியாளர்கள் ஒவ்வொருவருக்கும், தனிப்பட்ட முறையில் ரூ. 300-ம் அவர்களுக்கு நாளொன்றுக்கு கொடுக்கப்படுகின்ற ஊதியத்தில் ரூ. 2 உயர்வும் கொடுக்கப்பட்டது. இந்த வேலை நிறுத்தம், 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டுத் திங்கள் 12 ஆம் நாள் அன்று வாபஸ் பெறப்பட்டது.

(6) மெட்டல்பாக்ஸ் கம்பெனி ஆப் இந்தியா லிமிடெட், சென்னை.

இந்த நிறுவனத்தில் சுமார் 700 தொழிலாளர்கள் பணயாற்றி வருகின்றனர். 'இது கொள்கலன்களைத் தயாரிக்கிறது. பல கோரிக்கைகள் குறித்து, சென்னை 'மெட்டல்பாக்ஸ் கம்பெனி ஆஃப் இந்தியா லிமிடெட்' நிறுவனத்தின் நிர்வாகத்திற்கு எதிராக 'மெட்டல் பாக்ஸ்' பணியாளர் சங்கம் தொழில் தகராறு ஒன்றை எழுப்பியது. தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் 1978 ஆம் ஆண்டு சூலைத் திங்கள் 11 ஆம் நாள் அன்று இத்தகராறைத் தீர்த்து வைத்தார். இந்த உடன்பாடு சம்பளம், அகவிலைப்படி மற்றும் ஏனைய சிறிய அளவிலான அனுகூலங்கள் ஆகியவற்றினை சீருத்தியமைப்பதற்கு வகை செய்கிறது.

(7) இ. ஐ. டி. பாரி லிமிடெட், இராணிப்பேட்டை.

இராணிப்பேட்டையில் உள்ள இ. ஐ. டி. பாரி லிமிடெட், உரங்கள் முதலியவற்றைத் தயாரித்து வருகிறது. இதில் 1,200 தொழிலாளர்கள் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். நாட்கூலி பெறும் தொழிலாளர்களை குகுதிகாண் பருவப்பட்டியல் தொழிலாளர்களாக தரம் உயர்த்தி, நிர்வாகம் வெளியிட்ட அறிவிப்பு ஒன்றை எதிர்த்து இந்நிறுவனத் தொழிலாளர்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு சூலைத் திங்கள் 24 ஆம் நாள் முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இந்நிர்வாகம், 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டுத் திங்கள் 1 ஆம் நாள் முதல் கதவடைப்பு செய்தது, தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் மூலம் தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்தினருக்குமிடையே இணக்கம் ஒன்று உறுவாகி உடன்படிக்கையும் ஏற்பட்டது. அதனால் வேலை நிறுத்தமும் கதவடைப்பும் 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டுத் திங்கள் 26-ம் நாள் அன்று முடிவடைந்தது.

(8) இங்லீஷ் எலக்டிரிக் கம்பெனி ஆஃப் இந்தியா லிமிடெட், சென்னை.

1979 ஏப்ரல் 19]

இந்த நிறுவனம், மின்சாரப் பொருட்களைத் தயாரித்து வருகிறது. இதில் 2,000 தொழிலாளர்கள் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். இக்கம்பெனித் தொழிலாளர்கள். பல கோரிக்கைகள் அடங்கிய பட்டியல் ஒன்றை அனுப்பினர். 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 16 ஆம் நாளன்று சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் முன் நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. இந்த உடன்பாடு, உற்பத்தித்திறனுக்கேற்ப மாதமொன்றுக்கு ரூ. 160 அய் ஊதிய உயர்வு கொடுக்கவும் முன்பு கதவடைக்கப் பட்டிருந்த காலத்திற்கான ஊதிய பாக்கிகள், ஊதியங்கள் போன்ற கோரிக்கைகள் முன்னிட்டு ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ஒரு மொத்தமாக ரூ. 1,600 தொகை வழங்கவும் வகை செய்கிறது.

(9) சென்னை பெருநகர் குடிநீர் வழங்கல், கழிவு நீர் அகற்றும் வாரியம்.

தொழிலாளர்கள் அவர்களுடைய பணியை நிரந்தரமாக்குதல் அவர்களுக்கு ஏனைய சில அனுகூலங்களைக் கொடுத்தல் போன்ற பல கோரிக்கைகள் குறித்து வேலை நிறுத்தத்திற்கான அறிவிப்பு ஒன்றைக் கொடுத்தனர் அவர்கள் தங்களுடைய கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றுமாறு வலியுறுத்தி, 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 3 ஆம் நாள் முதல் தொடர் உண்ணாவிரதம் மேற்கொண்டனர் தொழிலாளர்கள் மேற்கொண்ட தொடர் உண்ணா விரதத்தை விட்டுவிட்டு தொழில் தகராறைத் தீர்த்து வைப்பதில் ஒத்துழைக்குமாறு தொழிலாளர் நல அமைச்சர், அவர்களைக் கேட்டுக் கொண்டார், இதன் பின்னர் சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் (குறைந்தளவு ஊதியங்கள்) முன் நடைபெற்று விவாதங்களின் விளைவாக, 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 28 ஆம் நாளன்று நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே ஓர் உடன்படிக்கை ஏற்பட்டு தொழிலாளர்கள் மேற்கொண்டிருந்த தொடர் உண்ணா விரதத்தை அந்நாள் மாலையில் அவர்கள் விட்டு விட்டனர்.

(10) கார்போரண்டம் யூனிவர்சல் லிமிடெட், சென்னை.

இக்கம்பெனி தொழிலாளர்களுக்குத் தேவைப்படுகின்ற மெருகூட்டும் அரைக்கும் (Polishing and Grinding) பொருட்களைத் தயாரிக்கிறது, தொழிலாளர் ஒருவரை வேலையிலிருந்து தற்காலிகமாக நீக்க கொடுக்கப்பட்ட ஆணை ஒன்றை ரத்து செய்யுமாறு கேட்டுக் கொண்டு இந்நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த 900 எண்ணிக்கையுள்ள தொழிலாளர்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 6 ஆம் நாள் முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் முன்பாகவும் தொழிலாளர் நல சிறப்பு துணை ஆணையாளர் முன்பாகவும் நடை

[1979 ஏப்ரல் 19]

பெற்ற விவாதங்களின் விளைவாக தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் தொழிலாளர்களுக்கு 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 23 ஆம் நாள் அன்று ஆலோசனை நல்க, அவர்கள் அதன்படி 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 24 அம் நாள் முதல் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

(11) சன் பேப்பர் மில்ஸ், திருநெல்வேலி.

தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்துத் தல். நாட்கூலி பெறும் தொழிலாளர்களைப் பணியில் பயன்படுத்துதல் முதலியவைக்குறித்து 'சன் பேப்பர் மில்ஸ் லிமிடெட்' ஆலையின் நிர்வாகத்திற்கும் அதன் தொழிலாளர்களுக்கும்மிடையே 1978 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்கள் 27 ஆம் நாளன்று சென்னை, தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் முன்பாக தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) ஆவது பிரிவின்கீழ் ஓர் உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது.

1976-77 ஆம் ஆண்டுக்கான ஊதியங்களையும் அகவிலைப் படிகளையும் திருத்தியமைத்தல், தற்காலிக நாள் கூலி பெறும் தொழிலாளர்களுக்கு ஊதிய உயர்வு கொடுத்தல் முதலியவை பேரன்ற பிற பிரச்சினைகள் தொடர்பாக. மொத்த வருமானத்தில் 12 சதவீத ஊதியக் கொடையை முன்பணமாகத் தொழிலாளர்களுக்கு கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. அத்துடன் திருப்பி வசூலிக்கத் தக்க தொகை ரூ. 175 சேர்த்துக் கொடுக்கப்பட்டது. இந்த உடன் பாட்டின்மூலம் சுமார் 800 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

(12) கூட்டுறவு சர்க்கரை ஆலை.

ஆம்பூர், மோகனூர், படாளம் ஆகிய இடங்களில் உள்ள கூட்டுறவு சர்க்கரை ஆலைகளில் சுமார் 3,300 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றி வருகின்றனர். 1977-ல் ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் திருத்தம் ஒன்று செய்தது தொடர்பாக 1977-78 ஆம் ஆண்டுக்கு ஊதியக் கொடை வழங்குமாறு, இந்த ஆலைகளின் தொழிலாளர்கள், தொழில் தகராறுகளை எழுப்பினர். தொழிலாளர் சங்கங்கள் நிர்வாகத்துடனும் சர்க்கரைத் துறை இயக்குநருடனும் நேரடியாக நடத்திய பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாகவும் சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன் நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாகவும், 1977-78, 1979-79 ஆகிய கணக்கு ஆண்டுகளுக்காக ஒப்புக்கொள்ளப்பட்ட கோட்பாட்டின் அடிப்படையில் உற்பத்திக்கு ஏற்ப ஊதியக் கொடையை தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குவதென ஓர் உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது.

1979 ஏ.ரல். 19]

(13) ஆம்பூர் கூட்டுறவு சர்க்கரை ஆலை (லிமிடெட்), ஆம்பூர்.

1976-77 ஆம் ஆண்டுக்கான ஊதியக் கொடையைக் கொடுக்கு மாறு இவ்வாலை நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த சுமார் 800 தொழிலாளர்கள் 1978 சனவரியில் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னை, தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன் ஏற்பட்ட உடன்படிக்கையின் விளைவாக தொழிலாளர், 1978 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி திங்கள் 11 ஆம் நாள் அன்று வேலைக்கு திரும்பினர். 1977-78, 1978-79 ஆகிய இரு கணக்கு ஆண்டுகளுக்கு ஒப்புக் கொண்ட கோட்பாட்டின் அடிப்படையில் உற்பத்திக்கேற்ப ஊதியக்கொடையை தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கவும் 1976-77 கணக்கு ஆண்டிற்காக, கிடைத்த மொத்த வருமானத்தில் 12 சதவீத ஊதியக் கொடையை முன்பணமாகத் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கவும் இந்த உடன்படிக்கை வகை செய்தது. அத்துடன் திருப்பிச் செலுத்தப்படத்தக்க தொகை ரூ. 175 சேர்த்து வழங்கப்பட்டது. இந்த உடன்பாட்டின் மூலம் தொழிலாளர் அனைவரும் பயன் அடைந்தனர்.

(14) கோத்தாரி சர்க்கரை ஆலை, காட்டுர்.

இந்த சர்க்கரை ஆலையைச் சேர்ந்த சுமார் 1,100 தொழிலாளர்கள், அவர்களால் எழுப்பப்பட்ட பல கோரிக்கைகள் குறித்து 1978 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் 9 ஆம் நாள் அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன்பாக நடைபெற்ற விவாதங்களின் விளைவாக உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டு தொழிலாளர்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் 16 ஆம் நாள் அன்று வேலைக்குத் திரும்பினர். இந்த உடன்பாடு, ஏனையவற்றுடன் முறையான மற்றும் குறிப்பிட்ட பருவங்களில் அமர்த்தப்படும் தொழிலாளர்களுக்கு ஊதியக் கொடை, பணிக்கொடை வழங்கவும், நாட்கூலி பெறும் தொழிலாளர்களை முறையான வகைகளில் சேர்த்துக் கொள்வதற்கும் வகை செய்கிறது.

(15) கரூர் ஆலை லிமிடெட், கரூர்.

இந்த நெசவாலை 475 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தியுள்ளது. சில கோரிக்கைகள் குறித்து தொழிலாளர்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் 8 ஆம் நாள் அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன்பு பேச்சு வார்த்தைகள் நடைபெற்று, 1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 28 ஆம் நாள் அன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. உடன்படிக்கை ஏற்பட்ட நாளன்று தொழிலாளர்களின் வேலை நிறுத்தம் வாபஸ் பெறப்பட்டது. இந்த உடன்பாடு நிரந்தரமான காலியிடங்களைப் பூர்த்தி செய்யவும் தொழில் பழகுனர்களுக்கு உயர் ஊதியத்தைக் கொடுக்கவும் வகை செய்தது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

(16) பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் லிமிடெட் (துணைப்பிரிவுகள்) திருச்சிராப்பள்ளி.

பல கோரிக்கைகள் குறித்து, திருச்சியில் உள்ள பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் லிமிடெட்டின் சுமார் 100 துணைப் பிரிவுகளில் பணியாற்றும் சுமார் 4,000 தொழிலாளர்கள், 1978 ஆம் ஆண்டு சூலை திங்கள் 1 ஆம் நாளன்று அடையாள வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். பிறகு அனைத்துப் பிரிவுகளும் மூடப்பட்டன. சென்னை தொழிலாளர்நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் தலையீட்டின் பேரில் 1978 ஆம் ஆண்டு சூலை திங்கள் 5 ஆம் நாளன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டு 1978 ஆம் ஆண்டு சூலை திங்கள் 5 ஆம் நாளன்று அனைத்துப் பிரிவுகள் மீண்டும் திறக்கப்பட்டன.

(17) மேட்டூர் பியர்ட் செல் லிமிடெட், மேட்டூர் அணை.

இந்த நெசவாலையில் 2,000 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றி வருகின்றனர். புதிய துணி வகைகளை நெய்வதனால் கிடைத்த வருமானத்தில் இழப்பு ஏற்பட்டதன் காரணமாக, இவ்வாலையைச் சேர்ந்த சுமார் 750 தொழிலாளர்கள் 1978ஆம் ஆண்டு சூன் திங்கள் 26ஆம் நாள் முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இவ்வாலை முழுவதும் இயங்காத காரணத்தால் 2,000 தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்பட்டனர். 1978ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 1ஆம் நாள் அன்று தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன்பு ஏற்பட்ட உடன்படிக்கையின் விளைவாக 1978ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 2ஆம் நாளன்று மேற்கொண்டிருந்த வேலை நிறுத்தம் வாபஸ் பெறப்பட்டது.

(18) மதுரா கோட்ஸ் லிமிடெட், அம்பாசமுத்திரம்.

இந்த நெசவாலையில் சுமார் 5,600 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றி வருகின்றனர். சில தொழிலாளர்களின் மீது சாட்டப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகளை வாபஸ் பெறுமாறும், 8 நாட்கள் ஊதியத் தொகையைக் குறைக்க வேண்டி நிர்வாகத்தினர் எடுத்த முடிவை வாபஸ் பெறுமாறும் கேட்டுக் கொண்டு 'மதுரா கோட்ஸ் லிமிடெட்' ஆலையைச் சேர்ந்த நூற்பாலையில் (நூல் சுற்றும் பிரிவு) பணியாற்றி வருகின்ற சுமார் 1,500 எண்ணிக்கையுள்ள தொழிலாளர்கள், 1978ஆம் ஆண்டு சூலை திங்கள் 5ஆம் நாள் அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர்நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாக 1978ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 22ஆம் நாளன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டு தொழிலாளர்கள் வேலைக்குத் திரும்பினர். இரு தொழிலாளர்களின் மீது சாட்டப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகளை வாபஸ் பெறுவ

[1979 ஏப்ரல் 19]

தற்கும், 8 நாட்கள் ஊதியத்தைக் குறைக்க வேண்டி எடுத்த முடிவை வாபஸ் பெறுவதற்கும் நிர்வாகம் ஒப்புக்கொண்டது. சில தொழிலாளர்களின் மீது விதிக்கப்பட்ட தண்டனையை மறு ஆய்வு செய்வது தொடர்பாக தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் எடுத்த முடிவின் இரு கட்சியினரும் அனுசரிக்க ஒப்புக்கொண்டனர். இந்த உடன்பாட்டின்படியே நிர்வாகத் தினரால் விதிக்கப்பட்ட தண்டனையை மறு ஆய்வு செய்து சென்னை தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் ஆலோசனை நல்கினார்.

(19) புல்லிக்கார் ஆலை லிமிடெட், திருச்செங்கோடு.

இந்த ஆலையைச் சேர்ந்த 900 எண்ணிக்கையுள்ள தொழிலாளர்கள், ஆலைக்குள் நடைபெறும் பணியாற்றும் முறையை ஒழிக்கவும், ஏனைய சில கோரிக்கைகளுக்காகவும் 1978ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 25ஆம் நாள் முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 7ஆம் நாள் அன்று சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன்பு ஏற்பட்ட உடன்படிக்கை ஒன்றின் விளைவாக 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 7ஆம் நாள் அன்று வேலை நிறுத்தம் திரும்பப் பெறப்பட்டது.

(20) தென்னிந்தியக் கூட்டுறவு நூற்பு ஆலை லிமிடெட், திருநெல்வேலி.

இந்த நூற்பாலையில் 3,500 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றி வருகின்றனர். பல கோரிக்கைகள் குறித்து, இந்நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள், 1978ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 23ஆம் நாள் அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். திருநெல்வேலியில் உள்ள தென்னிந்திய கூட்டுறவு நூற்பாலை லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் அதன் தொழிலாளர்களுக்கு மிடையில் 1978ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 20ஆம் நாள் அன்று சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன்பாக, தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3)ஆவது பிரிவின்கீழ் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கைக் கிணங்க, தொழிலாளர்கள் 1978ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 23ஆம் நாள் முதல் வேலைக்குத் திரும்ப ஒப்புக்கொண்டனர்.

(21) சென்னை திருவல்லிக்கேணி நகர்ப்புறக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் லிமிடெட், காமதேனு கூட்டுறவு சிறப்பு அங்காடி, லிமிடெட்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

திருவல்லிக்கேணி நகர்ப்புறக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் சுமார் 950 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றிவருகின்றனர். ஊதிய உயர்வு, சில தொழிலாளர்களை வேலையிலிருந்து தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைத்து முதலியவை தொடர்பாக இந்நிறுவனத்தில் தொழில் தகராறு ஒன்று ஏற்பட்டது. தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் (குறைந்தளவு ஊதியங்கள்), இத்தகராறு குறித்து இணக்கப் பேச்சு வார்த்தை நடத்தி 1978ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 14ஆம் நாளன்று, 1947ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3)ஆவது பிரிவின் கீழ் நடப்பிணக்க முறையில் உடன் படிக்கை ஒன்றை ஏற்படுத்தினார்.

(22) இந்துஸ்தான் டெலி பிரின்டர்ஸ், லிமிடெட் சென்னை.

ஊதிய வீதங்கள், அகவிலைப்படி, ஏனைய நலன்கள் ஆகியவற்றைத் திருத்தியமைப்பது குறித்து 1978ஆம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் 14ஆம் நாளன்று சுமார் 2,000 தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்-1 இவர்களுடன் பேச்சு வார்த்தை நடத்தி 1978ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டு திங்கள் 19ஆம் நாளன்று ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. அதனையடுத்து தொழிலாளர்கள் 1978ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 7 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தத்தை மேற்கொண்டனர். சென்னை, தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்-1 நடத்திய பேச்சு வார்த்தையின் விளைவாக வேலை நிறுத்தம் கைவிடப்பட்டது.

(23) நெய்வேலி பழப்பு நிலக்கரிக் கழகம், நெய்வேலி.

இந்த நிறுவனத்தில் 18,000 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். ஊதிய வீதங்களை மாற்றியமைப்பது உட்பட சில கோரிக்கைகள் குறித்து தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்திற்கும் இடையே ஏற்பட்ட தகராறு குறித்து 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 17ஆம் நாளன்று சென்னை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்-2 முன், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3)ஆவது பிரிவின் கீழ் உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது.

(24) சேஷசாயி தொழிற்சாலை லிமிடெட், வடலூர்.

மின்சார தொழில்களுக்குப் பயன்படுத்தப்படும் மட்பாண்ட பீங்கான் பொருட்களை இந்த நிறுவனம் தயாரிக்கிறது இதில் 1,000 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். 1977ஆம் கணக்

1979 ஏப்ரல் 19]

காண்டிற்கு அதிகப்படியான ஊதியக்கொடை (Bonus) கேட்டு, தொழிற்சங்கங்கள் தொழிற் தகராறு ஒன்றை எழுப்பின. நிர்வாகத்திற்கும் சங்கங்களுக்கும் இடையே உடன்பாடு ஏதும் ஏற்படாததால், 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 27ஆம் நாளிலிருந்து நிர்வாகம் கதவடைப்பு செய்தது. ஆனால் பின்னர் இருதரப்பினர்களுக்குமிடையே தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3)ஆவது பிரிவின்கீழ், 1978ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 5ஆம் நாளன்று சென்னை தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையாளர் 2-ன் முன் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. நிர்வாகம் 1978ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 6ஆம் நாளிலிருந்து கதவடைப்பினை நீக்கியது. ஊதியக்கொடை வழங்குவது. முன்பணத் தொகையை வசூலிக்கும் முறை ஆகியவை குறித்து தீர்ப்பு அளிக்கப்படும் வரையில், இந்த உடன்பாட்டிற்கு இணங்க, குறைந்தளவு ஊதியக் கொடை 8.33 சதவீதத்திற்கு சமமான ஊதியக்கொடை பணமும் அத்துடன் ஒரு முன்பணமும் கொடுப்பதென்று ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது.

(25) சவுத் இந்தியா விஸ்கோஸ், லிமிடெட், சிறுமுகை.

சவுத் இந்தியா விஸ்கோஸ் லிமிடெட் செயற்கை பட்டு துணிகளைத் தயாரிக்கிறது. இந்த நிறுவனத்தில் 200 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். இந்த நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதியாகவுள்ள சுமார் 10 சங்கங்கள், 1977 கணக்காண்டிற்கு தொழிலாளர்களின் மொத்த வருமானத்தில் 50 சதவீதத் தொகையை ஊதியக் கொடையாகக் கேட்டு 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 20ஆம் நாளன்று வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு ஒன்றை கொடுத்தனர். கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர், சென்னை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் (ஆய்வு) ஆகியவர்களின் முன் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளின் பயனாக 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 25ஆம் நாளன்று உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. 1977-ம் கணக்காண்டிற்கு ஊதியக் கொடையாக தொழிலாளர்களின் மொத்த வருமானத்தில் 20 சதவீதம் தொகையை வழங்க உடன்பாடு வகை செய்கிறது. இவற்றோடு 1979ஆம் ஆண்டில் உயர்ந்தளவு உற்பத்தியினையும் தங்கு தடையற்ற பணியையும் பராமரிப்பதில் நிர்வாகத்துடன் ஒத்துழைப்பு தருவதாக தொழிலாளர்கள் அளித்த உறுதிமொழியினைக் கருத்தில் கொண்டு கருணை மானியமாக 10 சதவீதம் தொழிலாளர்கள் பெருவர். தொழிற்சங்கங்கள் வேலை நிறுத்த அறிவிப்பை திரும்பப் பெற்றனர். மேற்சொன்ன உடன்பாட்டினால் சுமார் 2,200 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர்.

தொழிற்சாலை வாரியாக

துணி ஆலைகள்.

11.33 சதவீத ஊதியக்கொடை கொடுக்குமாறு கேட்டுக் கொண்டு, துணி ஆலைகள் நிர்வாகத்தினருக்கு எதிராக, சுமார் 70,000 எண்ணிக்கையுள்ள தொழிலாளர்களின் பல்வேறு தொழிற் சங்கங்கள் தகராறு ஒன்றை எழுப்பின. தொழிலாளர் நல அதிகாரிகள் நடத்திய இணக்கப் பேச்சு வார்த்தையின் படி, 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 7ஆம் நாளன்று உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. ஊதியக்கொடை தொகை வழங்கும் விதி குறைகளுக்கு இணங்க ஊதியக் கொடை வழங்கு, வதற்கும் 3 சதவீதத்திலிருந்து 8 சதவீதம் வரை கூடுதல் தொகை வழங்குவதற்கும் இவ்வுடன்பாடு வகை செய்கிறது.

தேசிய துணி ஆலைக் கழகத்தைச் சேர்ந்த ஆலைகள்.

அதிகப்படியாக ஊதியக் கொடை கேட்டு, தேசிய துணி ஆலைக் கழகத்தின் கட்டுப்பாட்டில் உள்ள 10 துணி ஆலைகளின் சுமார் 10,000 தொழிலாளர்கள் (தமிழ்நாடு, புதுச்சேரி) 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 12ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இணக்கப் பேச்சுக்களின் விளைவாக 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 19ஆம் நாளன்று ஓர் உடனடிக்கை ஏற்பட்டது. அது 8.33 சதவீதம் குறைந்தளவு ஊதியக்கொடையினை வழங்குவதற்கும், 3 சதவீதம் கூடுதல் தொகை வழங்குவதற்கும் வகை செய்கிறது. 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 18ஆம் நாளன்று வேலை நிறுத்தம் கைவிடப்பட்டது.

தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலை

ஊதியத் திருத்தம், அகவிலைப்படி, ஊதிய உயர்வு, வீட்டு வாடகைப்படி, சீருடை இவற்றைக் கேட்டு தமிழ்நாட்டிலுள்ள அனைத்து தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளில் பணி புரியும் சுமார் 40,000 தொழிலாளர்கள், 1978 மே திங்கள் 17ஆம் நாளிலிருந்து கால்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்யப்போவதாக கருத்துத் தெரிவித்து வேலை நிறுத்த அறிவிப்பைக் கொடுத்தனர். 1978 மே திங்கள் 16, 17-ந் தேதிகளில் சென்னை தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் (ஆய்வு) முன் நடைபெற்ற இணக்க நடவடிக்கைகளின்படி, ஒரு உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது. அதற்கிணங்க 1978 மே திங்கள் 2-ம் நாளிலிருந்து ரூ. 1.80 ஊதிய உயர்வும் 1979ஆம் மே திங்கள் 2-ம் நாளிலிருந்து ரூ. 2 ஊதிய உயர்வும் அளிக்கப்படும்.

1979 ஏப்ரல் 19]

மலைத் தோட்டங்கள்

தொழிலாளர்களுக்கும் தமிழ்நாடு மலைத் தோட்ட தொழிலதிபர்கள் சங்கம், நீலகிரி மலைத் தோட்டத் தொழிலதிபர்கள் சங்கம், நீலகிரி வயநாடு மலைத் தோட்டத் தொழிலதிபர்களின் சங்கம் ஆகிய எஸ்டேட்டு உறுப்பினர்களின் நிர்வாகிகளுக்கும் இடையே ஊதியம், தேசிய பண்டிகை விடுமுறைகள் ஆகியவற்றுடன் ஊதியக்கொடை, பணிக் கொடை, விடுப்பு ஆகியவற்றை சேர்த்துக் கணக்கிடுவதற்காக ஊக்க ஊதியத்தை (plucking incentives) சேர்ப்பது குறித்த பிரச்சினைகளுக்கு 1947ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறு சட்டத்தின் 18(1) பிரிவின் கீழ் 1978 அக்டோபர் திங்கள் 1ஆம் நாள் அன்றும் 1978 அக்டோபர் திங்கள் 9ஆம் நாளன்றும் தீர்வுகள் காணப்பட்டன.

தமிழ்நாட்டிலுள்ள தேயிலை-காபி எஸ்டேட்டுகள்
(சேர்வராயன் மலைத் தொடர் நீங்கலாக)

ஊதிய உயர்வு, அகவிலைப்படி, விடுமுறை வசதிகள் முதலியவை அடங்கிய கோரிக்கைகள் குறித்து தொழிலாளர்களுக்கும், தமிழ்நாட்டிலுள்ள தேயிலை-காபி எஸ்டேட்டின் நிர்வாகத்தினருக்குமிடையே (சேர்வராயன் மலைத் தொடர்கள் நீங்கலாக) ஏற்பட்ட தகராறு குறித்த தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின் கீழ் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளரின் முன் 1978 சனவரித் திங்கள் 2-ம் நாள் அன்று ஒரு உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது. இந்த உடன்பாடு தமிழ்நாடு மலைத் தோட்ட தொழிலதிபர்களுக்கும், அவர்களின் கீழ் வேலை பார்க்கும் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் ஏற்பட்ட உடன்பாடாகும்.

மூடப்பட்டிருந்த ஆலைகளைத் திறத்தல்.

செயலற்றுப்போன கீழ்க்கண்ட நிறுவனங்கள் அரசு எடுத்துக் கொண்ட முயற்சியின் விளைவாக மீண்டும் திறக்கப்பட்டு தற்போது செயல்பட்டு வருகின்றன.

1. தமிழ்நாடு ஸ்பின்னிங் மில்ஸ், திருப்பூர்.

சுமார் 101 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் இந்த ஆலை 1976 அக்டோபர் திங்கள் 25-ம் நாளிலிருந்து செயல்படவில்லை. ஆலையினைத் திறப்பது தொடர்பாக கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர், சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினர்களுடன் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். தரப்பினர்களிடையே (அதாவது குத்தகைதாரர்களான ஸ்ரீ சென்கோ நிறுவனங்களுக்கும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே) 1978 பிப்ரவரித் திங்கள்

[1979 ஏப்ரல் 19]

6-ம் நாள் அன்று ஏற்பட்ட உடன்பாட்டினைத் தொடர்ந்து 1978 பிப்ரவரித் திங்கள் 20-ம் நாளன்று ஆலை மீண்டும் திறக்கப் பட்டுள்ளது.

2. இராஜா மில்ஸ், மதுரை.

125 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் இந்த ஆலை 1976 நவம்பர் திங்கள் 20-ம் நாளிலிருந்து செயல்படவில்லை. இந்த ஆலை ஏல விற்பனையில் திரு. ஏ. ஆர். பாலகிருஷ்ண முதலியாரால் மேற்கொள்ளப்பட்டது. இந்த ஆலை 1978 மே திங்கள் 19-ம் நாளிலிருந்து மதுரை ஸ்ரீ அங்கப்பா ஸ்பின்னிங் மில்ஸ் என்ற பெயரால் செயல்பட்டு வருகிறது.

துணி ஆலைத் தொழிலில் சிக்கன சேரமைப்பு.

1978ஆம் ஆண்டில் தொழிலாளர் துறையின் உதவியுடன் துணி ஆலைகளில் சிக்கன சேரமைப்பு தொடர்பாக 52 தொழிற் தகராறுகள் தீர்க்கப்பட்டன. நேரடி பேச்சு வார்த்தை மூலம் 32 தகராறுகள் தீர்க்கப்பட்டன.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

நடுவர் தீர்ப்பு.

1978ஆம் ஆண்டில் 31 வழக்குகள் தனிப்பட்ட முறையில் நடுவர் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்டன.

மாநில நடுவர் மன்ற மேம்பாட்டுக்

1978ஆம் ஆண்டில் 1978 அக்டோபர் திங்கள் 23-ம் நாளும், 1978 நவம்பர் திங்கள் 30-ம் நாளும் ஆகிய நாட்களில் இக்குழு இரு முறை கூடியது. உறுப்பினர்கள் தொழில் அதிபர்களின் மத்திய அமைப்புகள் தொழிலாளர்கள் ஆகியவர்களின் கருத்தைக் கேட்ட. பிறகு நடுவர்களின் பெயர்ப்பட்டியலை மாற்றியமைக்க குழு தீர்மானித்தது.

1979 ஏப்ரல் 19]

நீதிமன்றத் தீர்ப்பு.

1977-78 ஆம் ஆண்டுகளில் சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றம் தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் ஆகியவற்றிற்கு அனுப்பப்பட்ட வழக்குகள், அவை அளித்த தீர்ப்புகளின் எண்ணிக்கை ஆகிய விவரங்கள் பின்வருமாறு :—

	தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.		தீர்ப்பளிக்கப் பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	
	1977.	1978.	1977.	1978.
தொழில் நடுவர் மன்றம், சென்னை.	73	80	47	77
தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்.	617	642	552	945

மேற்சொன்ன வழக்குகளைத் தவிர தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33-C (2) ஆவது பிரிவின்கீழ் தாக்கல் செய்த, 2,112 மனுக்களை விசாரணை செய்து தீர்ப்புக் கூறியுள்ளன.

வசூல்.

1978 ஆம் ஆண்டில், 103 தகராறுகளில் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33-C (1) ஆவது பிரிவின்கீழ் தொழிலாளர்களுக்குச் சேரவேண்டிய (ரூ. 3,92,355.17) தொகையை வசூல் செய்யுமாறு அரசு ஆணையிட்டது.

வழக்குகள்.

1978 ஆம் ஆண்டில் வழக்குகள் தொடர அனுமதி வழங்கப் படவில்லை.

தொழிற் சங்கங்கள்.

1978 சனவரித் திங்கள் 1-ஆம் நாளன்று நிலவரப்படி 2,550 பதிவு பெற்ற தொழிற்சங்கங்கள் இருந்தன. நடப்பு ஆண்டில் 466 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன. 244 தொழிற்சங்கங்களின் பதிவு ரத்து செய்யப்பட்டன. மூன்று சங்கங்களின் பதிவு ரத்து நீக்கிவிடப்பட்டன. 5 சங்கங்கள் கலைக்கப்பட்டன. இவ்வாண்டு இறுதி நிலவரப்படி பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 2,770 ஆகும்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிற்சாலையில் ஒழுங்கு முறை விதி.

தொழிற்சாலையில் ஒழுங்கு முறை விதியைச் செயல்படுத்தும் பணியும், தொழிற்சங்கங்களை அங்கீகாரமளிக்கும் பணியும் மாநில மதிப்பீட்டு செயல்பாட்டுக் குழுவிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு 1978 சனவரித் திங்கள் 18 ஆம் நாள், 1978 சூன் திங்கள் 28 ஆம் நாள், 1978 டிசம்பர் திங்கள் 2 ஆம் நாள் ஆகிய நாட்களில் மூன்று முறை கூடியது; தொழிற்சாலையில் ஒழுங்கு முறை மீறிய 10 வழக்குகளை விசாரித்தது. 23 தொழிற்சங்கங்களை அங்கீகரிக்க பரிந்துரைத்துள்ளது.

எவ்வித மத்திய அமைப்பையும் சேராத பல்வேறு தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்களின் தொழிற்சங்கங்கள், உள்ளாட்சி மன்றங்கள் ஆகியவற்றுடன் தொடர்பு கொண்டு தொழிற்சாலை ஒழுங்கு முறை விதிகளைப் பின்பற்ற ஆலோசனைகள் கூறுமாறு தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளுக்கும், தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்களுக்கும் உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் நலத்துறை அதிகாரிகள் மேற்கொண்ட முயற்சிகளின் பயனாக 1978 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31ஆம் நாள் நிலவரப்படி 2,770 தொழிற்சங்கங்கள், 326 நிர்வாகங்கள், 24 உள்ளாட்சி மன்றங்கள் ஆகியவை எழுத்து மூலமாக ஒப்புக்கொண்டுகையெழுத்திட்டுள்ளன.

1965 ஆம் ஆண்டு ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டம்.

1977-78 கணக்காண்டிற்கான வருமானத்தில் 8.33 சதவீதம் என்ற குறைந்த அளவு ஊதியக் கொடைக்கு வகை செய்து, இந்திய அரசால் பிறப்பிக்கப்பட்ட ஒரு அவசரச் சட்டம் ஒன்றின் மூலம் 1965 ஆம் ஆண்டு ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டம் திருத்தப்பட்டுள்ளது.

சிறு நிறுவனங்களில் பணி புரியும் தொழிலாளர்களுக்கு ச்சட்டத்தை நீட்டித்தல்.

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் பெரும்பான்மையோர் ஊதியக் கொடைப் பயனைப் பெறும் வண்ணம் ஊதியக் கொடை வழங்குவதை கடைகள், நிறுவனங்கள், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், சிறு தொழிற்சாலைகள் ஆகியவற்றில் பணிபுரியும் பணியாளர்களுக்கும் சட்டப்படி நீட்டிக்கப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு அரசு தீர்மானித்தது. எனவே, தொழிலாளர் நலன்-வேலை வாய்ப்புத் துறையின் 1978 ஆகஸ்டு திங்கள் 2 ஆம் நாளிட்ட 833 ஆம் எண்ணுள்ள அரசாணையின் மூலம் அரசு அறிவிப்பு ஒன்றை வெளியிட்டதன் வாயிலாக 20 தொழிலாளர்களுக்குக் குறைவாகவும், ஆனால் 10 தொழிலாளர்களோடு குறைவாகவும், அல்லது 1977 ஆம் கணக்காண்டில் எந்த ஒரு நாளிலும் இருபது தொழிலாளர்களுக்குக் குறைவாகவும்

1979 ஏப்ரல் 19]

ஆனால் 10 தொழிலாளர்களுக்குக் குறையாமலும் வேலைக்கு அமர்த்தியுள்ள பின்வரும் வகுப்புகளைச் சேர்ந்த நிறுவனங்களுக்கு ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் விதித் துறைகள் பொருந்தச் செய்யப்பட்டுள்ளன.

1. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் 63/1948) 2-வது பிரிவு (m) பகுதியைச் சேர்ந்த (1) உட்பகுதியின் பொருள் விளக்கத்திற்குள் வரும் தொழிற்சாலைகள்;

2. தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள்-நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் (தமிழ்நாடு சட்டம் 36/1947) 2-வது பிரிவைச் சேர்ந்த (6) உட்பிரிவின் பொருள் விளக்கத்திற்குள் வரும் நிறுவனங்கள்;

3. 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் 27/1961) 2-வது பிரிவைச் சேர்ந்த (g) பகுதியில் பொருள் விளக்கத்திற்குள் வரும் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள்; மற்றும்

4. மலைத் தோட்டங்கள், அதாவது தேயிலை, காப்பி, இரப்பர், சின்கோனா அல்லது ஏலக்காய் ஆகியவற்றைப் பயிரிடுவதற்காகப் பயன்படுத்தப்படும் அல்லது பயன்படுத்தக் கருதப்பட்டுள்ள எந்த ஒரு நிலம்.

இந்த ஆண்டில், 1965 ஆம் ஆண்டு ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் 2(1) பிரிவின்கீழும், 1965 ஆம் ஆண்டு ஊதியக் கொடை வழங்கல் விதிகளின் 3(b) விதியின்கீழும் வகை செய்யப்பட்டுள்ளவாறு, நிர்வாகத்தினர் தங்களது சணக்கிடு ஆண்டை மாற்றிக் கொள்ள அனுமதித்து இரண்டு நேர்வுகளில் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் ஆணைகள் பிறப்பித்துள்ளார்.

1978-ல் 81 நேர்வுகளில், இச்சட்டத்தின் 19-வது பிரிவின்கீழ் ஊதியக்கொடை வழங்குவதற்கான அவகாசத்தை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அளித்துள்ளார்.

தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களுக்குத் திருத்தங்களைக் கூறுவதற்காக முத்தரப்புக் குழு.

சட்டத்திலேயே விதித்துறைக்கு வகை செய்து தொழிலாளர்களுக்குப் பயனும் பாதுகாப்பும் அளிக்க உறுதி செய்வதே அரசின் கொள்கையாகும். இதனைக் கருத்திற்கொண்டு, தற்போதுள்ள தொழிலாளர் நல சட்டங்களுக்குத் திருத்தங்களை எடுத்துரைக்க தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்கள், சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள், அதிகாரிகள் ஆகியோர் அடங்கிய முத்தரப்புக் குழுவை அரசு அமைத்துள்ளது. இக் குழு இதுவரையில் எட்டு முறை கூடி,

[1979 ஏப்ரல் 19]

தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள்-நிறுவனங்கள் சட்டம் தொடர்பாகவும், தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம் தொடர்பாகவும் தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய, பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம் தொடர்பாகவும் திருத்தங்கள் குறித்து இக் குழு விவாதித்து முடித்துள்ளது.

சிறந்த தொழில் உறவுக்கான பரிசுத் திட்டம்.

இத் திட்டத்தின்கீழ் நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிற்சங்கங்களுக்கும் சிறப்புப் பரிசுகளை வழங்குவதன் மூலம், நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே சிறந்த தொழில் உறவைப் பராமரிக்கவும் அதைத் தொடர்ந்து பாதுகாத்து வரவும் ஊக்குவிப்பதற்காக 1978-ல் தமிழ்நாடு அரசு, சிறந்த தொரு நடவடிக்கையை எடுத்தது. பரிசு பெறுவதற்கு உரியோரைத் தெரிந்தெடுக்க, உயர் நீதிமன்றத்தின் ஓய்வு பெற்ற நீதிபதி ஒருவரைத் தலைவராகக் கொண்டு, முறையே தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் எழுவர் அடங்கிய தேர்வுக் குழு ஒன்றை அரசு அமைத்துள்ளது. பரிசு வழங்குவதற்கான இத்திட்டம் 1978 ஆம் ஆண்டிலிருந்து செயல்படுத்தப்பட உள்ளது. இக் குழு 28-11-1978-ல் கூடி, இத்திட்டத்தின் கீழ்ப் பரிசுகளைப் பெற தொழிலதிபர்கள்/தொழிற்சங்கங்கள் தாக்கல் செய்ய வேண்டிய விண்ணப்பப் படிவத்தை முடிவு செய்ததோடு, விளம்பரம் முதலியவை போன்ற ஏனைய பொருட்களையும் கருதிப் பார்த்தது. திட்டம், விண்ணப்பம் ஆகியவை செய்தித்தாள்களில் வெளியிடப்பட வேண்டுமெனக் குழு முடிவு செய்தது.

மாநிலத் தொழிலாளர் நல ஆலோசனைக் குழு.

மாநிலத் தொழிலாளர் நல ஆலோசனைக் குழு முதல் நிலை ஆலோசனைக் குழுவாகும், தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட எல்லாப் பொருட்களும், அவை குறித்து அறிவுரை பெறுவதற்கு அவற்றிற்கு அனுப்பி வைக்கப்படுகின்றன. இக் குழு 1978 பிப்ரவரியில் மீண்டும் அமைக்கப்பட்டது. அதற்கு, தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலைவர் ஆவார். இதில், தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர் நிறுவனங்களின் பிரதிநிதிகள், மாநிலச் சட்ட மன்ற உறுப்பினர்கள் ஆகியோர் உறுப்பினர்களாக உள்ளனர். இக்குழு 1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 25-ஆம் நாள், 1978 ஆம் ஆண்டு மே திங்கள் 25 ஆம் நாள், 1978 ஆம் ஆண்டு ஜூலைத் திங்கள் 4 ஆம் நாள் ஆகிய நாட்களில் கூடி தொழில் உறவுகள் சம்பந்தமான பல்வேறு பொருட்கள் குறித்து விவாதித்தது.

துறை அதிகாரிகள் கூட்டம். —தொழிலாளர் நலத்துறை அதிகாரிகளின் 16 ஆவது ஆண்டுக் கூட்டம் சென்னையில் 1978 டிசம்பரில் கூடியது. இக்கூட்டத்தில் தொழிலாளர் நல அமைச்சர்

1979 ஏப்ரல் 19]

கலந்து கொண்டார். இக்கூட்டத்தில், தொழிலாளர் நல நிர்வாகம் தொடர்பான பல்வேறு பொருட்கள் குறித்தும், தொழிலாளர் நல தொழிற்சாலைச் சட்டங்களைச் செயல்படுத்துவது குறித்தும், எடைகள்-அளவைகள் சட்டத்தை செயல்படுத்துவது குறித்தும் விவாதிக்கப்பட்டதோடு, நிர்வாகத்தை முடுக்குவதற்கும் அதிகப்படியான தொழிலாளர்களுக்கு நல நடவடிக்கைகளை நீட்டிப்பதற்கும் உரிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும் என்று அரசுக்கு கருத்து தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

11. நிறுவனங்கள் சட்டம்.

1. 1948-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.

தொழிற்சாலைகளில் உள்ள தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்புகும், நலத்துக்கும் 1948-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் வகை செய்கிறது. இச்சட்டத்தில் அடங்கியுள்ள நல நடவடிக்கைகளைக் கண்டிப்பாகச் செயல்படுத்துவதற்கான ஆய்வுகளைத் தொழிலாளர் நலத்துறை அடிக்கடி மேற்கொண்டுள்ளது. இதற்காக, இச்சட்டம் விதிகளின் விதித்துறைகளைக் கண்டிப்பாகச் செயல்படுத்த நிர்வாகத்தினருக்கு அறிவுரை வழங்குவதன் மூலம் ஆய்வுகள் மிகவும் உன்னிப்பாக மேற்கொள்ளப்பட்டு பின்பற்றப்படுகின்றன. மீண்டும் மீண்டும் நிர்வாகத்தினர் தவறும் போது அவர்கள் மீது வழக்குத் தொடர்வதன் மூலம் அது தடுத்து நிறுத்தப்படுகிறது என்பதோடு, இந்நடவடிக்கை தண்டனை வழங்கி திருத்துகின்ற நடவடிக்கையாக அமைகிறது.

1978-ன் ஆரம்பத்தில் 8,508 தொழிற்சாலைகள் இருந்தன. இவ்வாண்டு இறுதியில் 8,767 தொழிற்சாலைகள் இருந்தன. கூடுதலாக 699 தொழிற்சாலைகள் ஏற்பட்டுள்ளன. அதே நேரத்தில் 440 தொழிற்சாலைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அவை குறித்த விவரங்கள் பின்வருமாறு :—

பதிவேட்டில் காணப்பெறும் தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை.

	1977.	1978,
பிரிவு 2m (i)	7,969	8,224
பிரிவு 2m(ii)	539	542
பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	5,23,233	5,60,976

1978-79 ஆம் ஆண்டில், 1978 டிசம்பர் வரையில் உரிமக் கட்டணமாக ரூபாய் 47,82,299.55 வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

ஆய்வாண்டில், தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்களால் 3,422 தொழிற்சாலைகள் ஒரு முறை சோதனை இடப்பட்டுள்ளன. 5,227 தொழிற்சாலைகள் இரு முறை சோதனை இடப்பட்டுள்ளன. 368 தொழிற்சாலைகள் மும்முறை சோதனை இடப்பட்டுள்ளன. தொழிற்சாலைக் கண்காணிப்பு ஆய்வாளர்களால் 3,990 சோதனை ஆய்வுகள் நடத்தப்பட்டன. மேற்சொன்னவற்றோடு, 1,035 ஞாயிறு ஆய்வுகளும் 2,123 சிறப்பு ஆய்வுகளும் 461 திடீர் ஆய்வுகளும் 835 இரவு ஆய்வுகளும் நடத்தப்பட்டன.

1978 ஆம் ஆண்டில் தொழிற்சாலைச் சட்டவிதித்துறைகளை மீறியதற்காக தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினர் மீது 4,109 வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. இந்த ஆண்டில் 3,882 வழக்குகள் குறித்து முடிவெடுக்கப்பட்டது. 1,87,437 ரூபாய், அதாவது, வழக்கு ஒன்றுக்கு சராசரி 48 ரூபாய் என்னும் வீதத்தில் அபராதம் வசூலிக்கப்பட்டது.

1977, 1978 ஆம் ஆண்டில் நடைபெற்ற விபத்துக்கள் பற்றிய விவரங்கள் பின்வருமாறு :—

ஆண்டு. உயிர் இழப்பில் உயிர் இழப்பில்
முடியாத விபத்துக்கள். முடிந்த விபத்துக்கள்.

(1)	(2)	(3)
1977 ..	27,965	28
1978 ..	30,507	39

தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை அதிகரித்ததாலும், அத் தொழிற்சாலைகளில் வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்ததாலும், முந்திய ஆண்டில் ஏற்பட்ட விபத்துக்களின் எண்ணிக்கையோடு ஒப்பிடும்போது, 1978 ஆம் ஆண்டில் விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ளது.

விபத்துக்கள் ஏற்படுவதைக் குறைப்பதற்காக 21 நாட்களும், அதற்கு மேலும் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிய இயலாமல் போகச் செய்யும் கடுமையான விபத்துக்கள் அனைத்தும் குறித்து தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்களும், தொழிற்சாலை உதவி ஆய்வாளர்களும் உடனடியாகப் புலனாய்வு செய்து, அது போன்ற விபத்துக்கள் மீண்டும் ஏற்படாமல் தடுப்பதற்கு தகுந்த பரிகார நடவடிக்கைகளை நிர்வாகத்தினருக்கு எடுத்துரைத்தனர். அவற்றிற்கிணங்க நடந்துள்ளனரா என்பதைக் கண்டறியத் தொடர் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

பெரிய தொழிற்சாலைகள், 50 தொழிலாளர்களும் அதற்கு மேலும் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகள் ஆண்டொன்றுக்கு 10 விபத்துக்கள் நடைபெறுவதாகத் தெரிவிக்கும் தொழிற்சாலைகள் ஆகிய அனைத்தும் “பாதுகாப்புக் குழுக்களைத்” தங்களது தொழிற்சாலைகளுக்குள் ஏற்படுத்துமாறு அவற்றிற்கு எடுத்துரைக்கப்பட்டது. 381 தொழிற்சாலைகள் அது போன்ற பாதுகாப்புக் குழுக்களை அமைத்துள்ளன. அவை திறம்பட செயலாற்றி வருகின்றன.

1979 ஏப்ரல் 19]

சிரமவீர் பரிசுகளும், மாநிலப் பாதுகாப்புப் பரிசுகளும்.

மிகுந்த பாதுகாப்பு, அதிக உற்பத்திக்குறைந்த செலவு, இறக்குமதி செய்ய வேண்டிய பொருளுக்கு பதிலாக வேறு, பொருளை உற்பத்தி செய்தல் முதலியவற்றிற்கு உறுதுணை புரியும் சிறந்த கருத்தை நல்குவதன் மூலம் பொதுவாகத் தொழிற்சாலைத் திறனை மேம்படுத்துவதில் சிறந்த பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களை மாநில அளவில் அங்கீகரித்துப் பரிசு வழங்குவதே “சிரமவீர்” பரிசுத் திட்டத்தின் நோக்கமாகும். விபத்துக்கள் ஏற்படுவதைக் குறைப்பதில் நிர்வாகத்தினரிடையே சுமுகமான போட்டியை உருவாக்கும் நோக்கோடு, விபத்துக்கள் ஏற்படுவதைக் குறைக்கும் பணியில் தன்னிகரற்று பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகளுக்கு மாநில பாதுகாப்புப் பரிசுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

சாதனை ஆண்டுகளான 1976, 1977 ஆம் ஆண்டுகளுக்குரிய பரிசுகள், சென்னை, இராஜாஜி மண்டபத்தில் 1978 சனவரித் திங்கள் 22 ஆம் நாள், 1979 சனவரித் திங்கள் 19 ஆம் தேதிகளில் நடைபெற்ற விழாக்களில் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

பரிசுத் திட்டத்தில் போட்டியிடுவதற்காக, 1978 ஆம் ஆண்டிற்கான மாநிலப் பாதுகாப்புப் பரிசுகள், சிரமவீர் பரிசுகள் ஆகியவற்றைப் பெறுவதற்குப் போட்டியிடுவதற்கான விண்ணப்பங்கள், தொழிற்சாலைகளுக்கு அனுப்பப்பட்டு வருகின்றன.

பாதுகாப்புப் பாடமுறைகள்.

1978-ல் தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு குறித்து ஆறு பாடவகுப்புகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. இப்பாடவகுப்புகளால் 173 பேர் பயனடைந்துள்ளனர்.

உற்பத்தித் திறன்.

தமிழ்நாட்டில், சென்னை, மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி, கோயம்புத்தூர், சேலம், திருநெல்வேலி ஆகிய ஆறு இடங்களில் ஆறு உற்பத்தித் திறன் குழுக்கள் உள்ளன. இக்குழுக்களுக்கு ஆண்டுதோறும் முந்திய ஆண்டில் இக்குழுக்கள் சந்தா தொகையாக வசூலித்த தொகையில் 50 சதவீதத்திற்கு நிகரான தொகை ஆண்டொன்றுக்கு 3,000 ரூபாய் என்ற உயர் அளவிற்கு உட்பட்டு பொது மானியத்தின் மூலம் இக்குழுக்களுக்கு நிதி உதவி வழங்கப்படுகிறது. மேற்சொன்ன மானியத்தோடு, இக் குழுக்களால் நியமிக்கப்படும் தொழிற்சாலைப் பொறியாளர்களுக்குரிய செலவில் 50 சதவீதத் தொகைக்கு நிகரான தொகை, ஸ்வோராண்டும் இக்குழுக்களுக்குத் தொழிற்சாலைப் பொறியாளர் மானியம் என்ற முறையில் அளிக்கப்படுகிறது.

1976-77, 1977-78 ஆம் ஆண்டுகளுக்குரிய பொது மானியமாக, இக்குழுக்களுக்கு 34,090 ரூபாய் வழங்கப்பட்டுள்ளது. இருப்பினும் இக்குழுக்களால் நியமிக்கப்பட்ட தொழிற்சாலைப் பொறியாளர்களுக்கு ஒரே சீரான சம்பள வீதத்தை வண

[1979 ஏப்ரல் 19]

யறுப்பதற்கான செயற் குறிப்பை அரசு ஆய்வு செய்து வருவதால், அறிக்கை ஆண்டில், இக்குழுக்களுக்கு தொழிற் சாலைப் பொறியாளர் மானியம் எதுவும் வழங்கப்படவில்லை.

மேற்சொன்ன நிதி உதவியோடு, உற்பத்தித் திறனை அதிகரித்தல், என்னும் கொள்கையை வளர்ப்பதற்காக, 'தரம் நம்பத்தகுந்த தன்மை' என்னும் பொருள் குறித்து 1970 ஆம் ஆண்டு ஆசிய உற்பத்தித் திறன் பற்றி இத் துறையால் செய்தித் திரைப் படம் ஒன்றும் எடுக்கப்பட்டது.

திரைப் படங்கள்.

உற்பத்தித் திறன் குறித்த திரைப் படங்களைக் கொண்டுள்ள திரைப்பட நூலகம் ஒன்றும் உள்ளது. தொழிலாளர்களின் டயனூக்காகத் திரையிட்டுக் காட்டுவதற்குத் தேவைப்படுகின்ற தொழிற்சாலைகள், உற்பத்தித் திறன் குழுக்கள், கல்வியறிவையுடையவர்கள் ஆகியவற்றிற்கு இச் செய்தித் திரைப் படங்கள் இலவசமாக வழங்கப்பட்டு வருகின்றன.

சுகாதாரம்.

மாநில தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் தொழிற்சாலைச் சுகாதாரம்-ஆரோக்கிய ஆய்வுக் கூடம் இணைந்த பிரிவை ஏற்படுத்துவதற்காக அரசு ஒப்புதல் வழங்கியுள்ளது என்பதோடு, தொழிற்சாலைகளில் மருத்துவ ஆய்வாளரையும் நியமித்துள்ளது. தொழிற்சாலை ஆரோக்கியப் பிரிவு, தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அலுவலகத்தில் தற்போது செயல்பட்டு வருகிறது. இப்பிரிவில் போதிய அளவிற்குப் பணியாளர்களை நியமித்ததன் மூலமும், ஆய்வுக் கூடத்தை நிறுவியதன் மூலமும், தற்போது இப் பிரிவு நல்ல நிலையில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களிடையே காணப்படும் ஈயத்தால் ஏற்படும் தீய விஷ நோய், பண்ணால் ஏற்படும் நோய், சரும நோய், ஏனைய நோய்கள் போன்ற தொழில் சார்ந்த நோய்கள் ஏற்படுவதைக் கண்டறிவதே தொழிற்சாலை ஆரோக்கியப் பிரிவின் நோக்கமாகும். தகுந்த பாதுகாப்பான பணி நிலைமைகள் குறித்து கருத்து வழங்குவதும் தொழில்-பொதுச் சுகாதாரத்தைப் பாதிக்கும் வகையில் ஏற்படுகின்ற தொழிற்சாலை தூய்மைக்கேடு பற்றி மதிப்பிடுவதும் தொழிற்சாலை ஆரோக்கியப் பிரிவின் முக்கிய நோக்கமாகும்.

உள்ளூரிலேயே கிடைக்கப் பெறுவதும் தொழிற்சாலை ஆரோக்கியப் பிரிவுக்குத் தேவைப்படுவதுமான எல்லாக் கருவிகளும் பெரும்பாலும் வாங்கப்பட்டுள்ளன. அந்நிய நாட்டிலிருந்து இறக்குமதி செய்ய வேண்டிய கருவிகளுக்காக இசைவு பெற்ற உடனேயே அப்பொருட்களும் விரைவில் வாங்கப்படும்.

1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிற்சாலைகளில் அபாயகரமான பல்வேறு பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் குறித்து தொழிற்சாலை மருத்துவ ஆய்வாளரால் விரிவாக மருத்துவ ஆய்வு செய்யப்பட்டது. தொழில் சார்ந்த பல்வேறு நோய்களுக்கான காரணங்களை அவர் கண்டறிந்துள்ளார். நமது மாநிலத்தில் முந்திரி பதப்படுத்தும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களிடையே ஏற்படும் தொழில் சார்ந்த ஆபத்து குறித்த சிறப்பு ஆய்வுப் பணி எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

முந்திரி எண்ணெயில் நச்சுத் தன்மை இருப்பதால், அது வறுத்த முந்திரிக் கொட்டைகளை உடைக்கும் தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களிடையே எண்ணெயினால் ஏற்படும் தோல் வியாதியை விளைவிக்கின்ற காரணத்தால் (Cronic oil dermatitis) முந்திரி எண்ணெய் பகுப்பாய்வு செய்யப்பட்டது. அந்த எண்ணெயில் 'கார்சினோஜெனிக்' (Carcinogenic) தன்மை கலந்திருப்பதாகக் காணப்பட்டது. இது குறித்து ஆழ்ந்த ஆய்வு ஒன்று நிகழ்த்தவும் பரிகார முறைகளை எடுத்துரைக்கவும், திருநெல்வேலி மருத்துவக் கல் லூரியிலிருந்து வல்லுநர்கள் குழு ஒன்றை அமைப்பதற்காக ஆணைகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. அரசு மருத்துவ மனைகளில் மருத்துவர்கள் தற்போது தொழிலாளர்களை மருத்துவப் பரிசோதனை செய்யும் முறையில் திறமைக் குறைவு இருப்பதாகக் காணப்பட்டது. எனவே, தொழிற்சாலைகளில் காணப்படும் தொழில் சார்ந்த நோய்களின் நிலவரம் தெரிந்து கொள்ளப்படவில்லை என்பதோடு அவை பற்றி தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளரின் கவனத்திற்கும் கொண்டுவரப் படவுமில்லை. ஆகவே, தொழிற் சாலைகளில் குறித்த கால ஆய்வும், மருத்துவப் பரிசோதனையும் திறம்பட நடைபெற உறுதி செய்யும் பொருட்டு, ஆய்வுக்கூட வசதிகளுடன், வட்டாரச் சான்றளிக்கும் மருத்துவர்களை நியமனம் செய்தலும் பரிசீலனையில் இருந்து வருகிறது.

1978 ஆம் ஆண்டில் அச்சகங்களில் விரிவான பரிசோதனைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. தொழிலாளர்களின் இரத்தமும், சிறுநீரும் குறித்து சோதனை செய்ய 453 மாதிரிகள் சேகரிக்கப்பட்டன. பயனுள்ள கட்டுப்பாட்டு ஏற்பாடுகளை மேற்கொள்ளவும், பாதுகாப்பான பணிச் சூழ்நிலையை உறுதி செய்யவும் நிர்வாகங்களுக்கு அறிவுரை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தொழில் சார்ந்த நோய்களையும் தொல்லைகளையும் விளக்குவதற்காக பல்வேறு தொழிற்சாலைகளில் நடத்தப்படும் பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளில் கலந்து கொள்ளும் பயிற்சியாளர்களுக்கு அட்டவணைகள்-திரைப்படத் துண்டு விளம்பரங்கள் ஆகியவற்றின் துணைக்கொண்டு, மருத்துவ ஆய்வாளர்கள் விளக்கவுரைகள் நிகழ்த்துகின்றனர்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

தமிழ்நாடு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947.

1978 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின் கீழ் வரும் கடைகள், நிறுவனங்கள் இவற்றின் எண்ணிக்கை, அவற்றில் வேலையில் உள்ள நபர்களின் எண்ணிக்கை இவை பற்றிய விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

இச்சட்டத்தின் கீழ்வரும் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	2,21,642
---	----------

வேலையில் உள்ள நபர்களின் எண்ணிக்கை ..	3,28,644
--------------------------------------	----------

தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் பல்வேறு விதித்துறைகளை செயல்படுத்துவதில் எல்லா நிறுவனங்களுக்கும் சென்று பார்வையிடுவது, தொடக்க அறிவிப்பினைக் கொடுத்து அதன் வாயிலாக தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப் பற்றியும் நிர்வாகத்தின் கடைமைகளைப் பற்றியும் கடைச் சொந்தக்காரர்களுக்கு எடுத்துரைத்து அறிவுறுத்துவது என்னும் போக்கினை இத்துறை மேற்கொண்டுள்ளது. தொழிலதிபர் தனது நல்லெண்ணத்தை வெளிப்படுத்தி தனது குறைபாட்டைத் திருத்துவதற்கு கவனம் செலுத்துவாரானால் அவர்மீது மேல் நடவடிக்கை எடுப்பது கைவிடப்படுகிறது. விதிகளை மீறுகின்ற தொழிலதிபர்களின் நிறுவனங்களின்மீது அடிக்கடி சோதனைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, தொழிலதிபர்கள் தங்கள் குறைகளைத் திருத்திக் கொள்ளும் வரையில் அவர்கள் மீது அடிக்கடி வழக்குகள் தொடரப்படும். இச்சட்டத்தின் கீழ் நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வுாளர்கள் 3,24,365 முறையான சோதனைகள், 6,053 திடீர் சோதனைகள், 32,779 விடுமுறைச் சோதனைகள், 3,915 சிறப்புச் சோதனைகள், மற்றும் 6,619 இரவுச் சோதனைகள் நடத்தினர்.

1978 ஆம் ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் 2,590 வழக்குகள் முடிவுறாத நிலையில் இருந்தன. 7,952 வழக்குகள் இவ்வாண்டில் அனுமதி பெற்றன. 10,542 வழக்குகளில் 6,865 வழக்குகள் தண்டனையில் முடிவுற்றன. 37 வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 22 வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன. 1978 ஆம் ஆண்டில் அபராத தொகையாக ரூ. 2,11,006 வசூலிக்கப்பட்டது. அதாவது வழக்கு ஒன்றிற்கு சராசரியாக ரூ. 31 அபராதம் விதிக்கப்பட்டது.

இச்சட்டத்தின் 41-வது பிரின்ன்கீழ் மேல் முறையீடுகள் முடிவு செய்யப்பட்டிருப்பதைக் கீழ்க்காணும் புள்ளி விவரங்கள் காட்டுகின்றன :—

ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் முடிவுறாத நிலையில் இருந்த மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை ..	268
--	-----

[1979 ஏப்ரல் 19]

இவ்வாண்டில் வரப் பெற்ற மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை	198
மேல் முறையீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை ..	466

இவ்வாண்டில் முடிவு பெற்ற மேல்முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை 243

இவ்வாண்டு முடிவில் முடிவுறா நிலையில் உள்ள மேல்முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை 223

1978ஆம் ஆண்டில் நிலையான விதிவிலக்கு ஒன்றும் தற்காலிக விதி விலக்குகள் 4-ம் அரசு வழங்கியது. (பொருட்காட்சிகள், திருவிழாக்கள் நீங்கலாக.)

(பொருட்காட்சிகள், திருவிழாக்கள் நீங்கலாக) 22 தற்காலிக விலக்குகளையும், ஒரு இனத்தைப் பொறுத்த மட்டில் பொருட்காட்சிகள், திருவிழாக்களுக்குரிய தற்காலிக விலக்கினையும் தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையாளர் வழங்கியுள்ளார். துணை ஆணையாளர் 131 இனங்களில் தற்காலிக விலக்குகளை அளித்துள்ளார். 24 இனங்களில் இச்சட்டம் செயல்படுவதைத் தற்காலிகமாக தள்ளி வைக்க அனுமதித்துள்ளார். சட்ட விதித்துறைகள் பொருந்துதலைக் குறித்து அல்லது பணியாளர்கள் அனுபவித்து வந்தகூடுதல் அனுகூலம் உடைய சிறப்புரிமைகளுக்குப் பாதுகாப்புக் கேட்டு சட்டத்தின் 51-வது பிரிவின் கீழ் தொழிலாளர் நல ஆணையாளரது முடிவைக் கோரி தாக்கல் செய்யப்பட்ட ஒருவிண்ணப்பம் 1978ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிக்கப் பெறாமல் இருந்தது. இவ்வாண்டில் இரண்டு விண்ணப்பங்கள் வரப் பெற்றன. ஒரு விண்ணப்பம் இவ்வாண்டில் தொழிலாளர் நல ஆணையாளரால் முடிவு செய்யப்பட்டது. ஆண்டு முடிவில் இரண்டு விண்ணப்பங்கள் முடிவுறாமல் இருந்தன.

தமிழ்நாடு 1958-ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம்.

1979 சனவரி 1-ம் நாளன்றுள்ளபடி 68,922 தொழிலாளர்களைக் கொண்ட 21,730 உணவகங்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டன. இவ்வகளில் 10,326 நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களைக் கொண்டிருந்தன. 11,404 நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்கள் இல்லாமல் இருந்தன.

1978-ஆம் ஆண்டில் பதிவுக் கட்டணமாக ரூ. 2,64,559 பெறப்பட்டது. இந்த ஆண்டில் ஆய்வாளர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் 32,417 முறையான ஆய்வுகளையும், 430 திடீர் ஆய்வுகளையும், 783 விடுமுறை நாள் ஆய்வுகளையும், 282 தனி ஆய்வுகளையும் 209 இரவு நேர ஆய்வுகளையும் செய்தனர்.

1979 ஏப்ரல் 19]

1978ஆம் ஆண்டின் தொடக்கத்தில் இச்சட்டத்தின் விதித் துறைகளையும் விதிகளையும் மீறியது குறித்த 1,273 குற்ற வழக்குகள் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன. 1,493 வழக்குகள் இந்த ஆண்டு அனுமதிக்கப்பட்டன. அவற்றில் 1,528 வழக்குகளுக்குத் தண்டனை அளிக்கப்பட்டது. 16வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 11 வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன. 1978-ஆம் ஆண்டில் 71,215 ரூபாய் அபராதத் தொகையாகப் பெறப்பட்டது. ஆண்டு தொடக்கத்தில், உணவகங்களின் தொழிலாளர்களை வேலையிலிருந்து நீக்கியது அல்லது அகற்றப்பட்டதை எதிர்த்து இச்சட்டத்தின் 19ஆவது பிரிவின்கீழ் செய்யப்பட்ட 66 மேல் முறையீடுகள் மேல்முறையீட்டு அதிகாரிகள் என்று அறிவிக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளிடம் முடிவு செய்யப்படாமலிருந்தன. இந்த ஆண்டில் 74 மேல் முறையீடுகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. இந்த ஆண்டில் 97 மேல் முறையீடுகள் முடிவு செய்யப்பட்டன. ஆண்டின் இறுதியில் 43 மேல் முறையீடுகள் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன.

1951ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்.

1978 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில், 92,141 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்திக் கொண்ட 412 மலைத் தோட்டங்கள் இருந்தன. 1978ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்கள் 1ஆம் நாள் முதல் 1978 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31-ம் நாள் வரையில் 1,300 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்திய 12 புதிய மலைத் தோட்டங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன. 28 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தியிருந்த ஒரு மலைத் தோட்டம் இந்த ஆண்டில் பட்டியலிலிருந்து நீக்கப்பட்டது. ஆண்டின் இறுதியில் 423 மலைத் தோட்டங்கள் இருந்தன. 1978ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31ஆம் நாளன்றுள்ளவாறு தோராயமாக 93,413 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றி வந்தனர்.

இந்த ஆண்டு தொடக்கத்தில் 38 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன. இந்த ஆண்டில் 80 வழக்குகள் அனுமதிக்கப்பட்டன. 99 வழக்குகளுக்குத் தண்டனை அளிக்கப்பட்டது. ரூ. 10,710 அபராதம் விதிக்கப்பட்டது. அதாவது வழக்கு ஒன்றுக்கு ரூ. 18 சராசரியாக அபராதம் விதிக்கப்பட்டது. இரண்டு குற்ற வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 1978-ஆம் ஆண்டு இறுதியில் 17 குற்ற வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன.

மலைத் தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளரிடம் ஏற்பளிப்பை பெற்ற பின்னர், மலைத் தோட்ட அதிபர்கள், மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு இந்த ஆண்டும் விரிப்புக் கம்பளிகளும் கம்பளங்களும் வழங்கினர்.

1979 ஏப்ரல் 19]

மலைதோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும், அவர்களது குடும்பத்தினருக்கும் இலவசமாக மருத்துவ வசதிகளுக்கு வகை செய்ய வேண்டியது மலைத்தோட்ட அதிபர்களின் கடமைகளில் ஒன்றாக மலைத்தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் 10-வது பிரிவின்கீழ் வரையறுக்கப் பட்டுள்ளது.

மலைத் தோட்டங்களிலுள்ள தோட்ட மருத்துவ மனைகளிலும், மருந்தகங்களிலும் சட்டம், விதிகளின்கீழ் சுகாதாரம் குறித்த விதித்துறைகளைச் செயல்படுத்துவதற்கு மலைத் தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளரின் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் இரண்டு மருத்துவ அதிகாரிகள் உதகமண்டலம், நாகர்கோவிலைத் தலைமையிடங்களாகக் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின்றனர்.

1951ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்ட தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் அறக்கை ஆண்டில் இவர்கள் 370 மலைத் தோட்டங்களை ஆய்வு செய்தனர்.

உதகமண்டலம், குன்னூர், கூடலூர், வால்பாறை, ஏற்காடு, திண்டுக்கல், நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களைத் தலைமை இடங்களாகக் கொண்ட ஏழு ஆய்வாளர்களும், மலைத் தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளரின் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் பணிபுரிகின்றனர் அவர்கள் இச் சட்டத்தையும் அதன் கீழ் இயற்றப்பட்டுள்ள விதிகளையும் செயல்படுத்தி வருகின்றனர். அவர்கள் 1,357 முறையான ஆய்வுகளையும், 119 தனி ஆய்வுகளையும், 112 திடீர் ஆய்வுகளையும், 101 ஞாயிற்றுக்கிழமை ஆய்வுகளையும் நடத்தினர்.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு, தொழிலாளர் நல-வேலை வாய்ப்புத் துறையின் 1978ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டு திங்கள் 21ஆம் நாளிட்ட அரசாணை எண் 930-ல் புனரமைக்கப்பட்டது. இதற்குத் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் தலைவராக உள்ளார். இக் குழு 1978ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 17-ஆம் நாளில் கோயம்புத்தூரில் கூடி, ஏனையவற்றுடன், கீழ்க்கண்ட பொருள்கள் குறித்து விவாதித்தது :—

1. மருத்துவ உதவி.—சிறப்புச் சிகிச்சை தேவைப்படுகின்ற வகைப்பட்ட நோய்களால் துன்புறுகின்ற தொழிலாளர்கள் பொதுவாக அத்தகைய சிறப்பு மருத்துவர்களால் சிகிச்சையளிக்கப்படுவதற்கு அனுப்பப்படவில்லை.

2. தொழிலாளர்கள், மருத்துவ மனைகளுக்குச் செல்வதற்கான போக்குவரத்து வசதிகள்.

3. மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களைச் சார்ந்தவர்கள் முதலியோரைச் சிகிச்சை பெறுவோர் பட்டியலில் சேர்த்துக் கொள்ளுதல்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

தனி அதிகாரி மலைத் தோட்டங்கள்.

தமிழ்நாட்டில் உள்ள தேயிலை, காப்பி எஸ்டேட்டுகளின் நிர்வாகிகளுக்கும், தொழிலாளர்களுக்கும் இடையில் 1977 ஆம் ஆண்டு மே தங்கள் 18 ஆம் நாளன்று தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின கீழ் ஏற்பட்ட உடன்பாட்டில் நிபந்தனைகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட பரிந்துரைகளுக்கு இணங்க, துணைப் பணியாளர்களுடன், தனி அதிகாரி (மலைத் தோட்டங்கள்) பதவி ஒன்றுக்கு அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது. காப்பி, தேயிலை ஆகியவற்றை பயிரிட பல்வேறு எஸ்டேட்டுகளில் வேலைக்கு அமர்த்திக்கொள்ளப்பட வேண்டிய தொழிலாளர்களின் உரிய எண்ணிக்கையை மதிப்பிடும் நோக்கத்துடன் மலைத் தோட்டங்கள் சம்பந்தப்பட்ட பல்வேறு கூறுகளை ஆய்வு செய்வதே, அந்த தனி அதிகாரியின் (மலைத் தோட்டங்கள்) பணியாகும். தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையாளர் பதவித் தரத்தில் உள்ள ஒரு அதிகாரி 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 18 ஆம் நாள் முற்பகல் முதற்கொண்டு தனது பணியைத் தொடங்கியுள்ளார்.

1966 ஆம் ஆண்டு பீடி சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள்.

பணி நிலைமைகள் சட்டம்.

செயற்படுத்தும் பணியாளரமைப்பு.

பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் (பணி நிலைமைகள்) படி, தொழிலாளர் நல ஆணையாளரின் கீழ், தொழிலாளர் நலத் துறை துணை ஆணையாளர் (ஆய்வுகள்) தொடர்ந்து முதன்மை ஆய்வாளராகப் பணியாற்றினார். மாநிலத்தில், 11 தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், 28 தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்கள், 206 தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்கள், மற்ற அனைத்துத் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களையும் செயற்படுத்தும் பணிகளையும் 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு எடை அளவை (செயற்படுத்தல்) சட்டத்தினை செயற்படுத்தும் பணியையும் கவனிப்பதோடு இச் சட்டத்தைச் செயற்படுத்தும் பணியையும் கவனித்து வருகின்றனர்.

தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள், உரிமம் வழங்குதல், உரிமத்தைப் புதுப்பித்தல், அல்லது ரத்து செய்தல் போன்றவற்றிற்குப் பொருத்தமான அதிகாரிகளாக அறின்க்கப்பட்டுள்ளனர். பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின் 5 ஆவது பிரிவில் 7 வது விதியின்படி, அவர்கள் பிறப்பிக்கும் முடிவுகளை எதிர்த்து, வட்டாரத் தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையாளருக்கு மேல் முறையீடு செய்யலாம். பணியாளர்கள் எவரேனும் பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டால் அல்லது பணி நீக்கம் செய்யப்பட்டால் அல்லது பணியிலிருந்து நிறுத்தப்பட்டால்

1979 ஏப்ரல் 19]

சட்டத்தின் 31 ஆவது பிரிவின்கீழ், தொழிலாளர் நல அதிகாரிக்கு மேல் முறையீடு செய்யலாம். சில வேளைகளில், தொழில் அதிபர்களால் மூலப் பொருட்சள் வழங்குவது தொடர்பாக தகராறுகள் எவையேனும் ஏற்பட்டால், இத்தகைய சில வழக்குகளில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளருக்கு, முடிவெடுக்கும் அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. தமிழ்நாடு 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) விதிகளில், 32ஆவது விதியின் கீழ், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளரின் முடிவிற்கு எதிராக வட்டாரத் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளருக்கு மேல் முறையீடு செய்யலாம்.

பதிவு செய்தல்.

தமிழ்நாட்டில் இச் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள தொழில் வளாகங்கள் 1,736 ஆகும்; அவற்றில் 677 வளாகங்கள் வணிகக் குறி உரிமையாளர்களுடையதாகும், 1978 ஆம் ஆண்டு இந்தத் தொழில் வளாகங்களில் 16,157 பணியாளர்கள் பணிக்கு அமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். பீடி அல்லது சுருட்டுகளைத் தயாரிக்கக் கும் வேலையில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களில் 2 இலட்சம் பேர் வீடுகளில் இருந்தவாறே பணிபுரிந்து, பயனடைந்து வருகிறார்கள். 1978 ஆம் ஆண்டு உரிமக் கட்டணமாக ரூபாய் 23,544,50 வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

ஆய்வுகள்.

1978 ஆம் ஆண்டு, ஆய்வாளர்களால், 1,783 முறையான ஆய்வுகளும், 11 ஸ்டுமுறை ஆய்வுகளும், 171 திடீர் ஆய்வுகளும், 95 தனி ஆய்வுகளும் நடத்தப்பட்டன.

வழக்குத் தொடர்தல்.

வழக்குத் தொடர்தல் தொடர்பான புள்ளி விபரங்களுடன் மன நிறைவு அடைந்துவிடாமல், சட்டத்தின் விதிகளின் அனு கூலங்கள் தொழிலாளர்களைச் சென்றடையக்கூடிய முறையில் இச் சட்டத்தை செயல்படுத்துவது இயலும் வகையில், ஆய்வாளர்களும் சீரமைக்கப்பட்டுள்ளது. சட்டத்தின் அனுகூலங்கள், தொழிலாளர்களுக்குக் கிடைக்குமாறு நீட்டிக்கப்பட்டிராத இடங்களில் காணப்படுகின்ற தவறுகளை ஆய்வு ஆணை மூலமாகவும் அல்லது காரணம் காட்டுமாறு கேட்டும் அறிவிப்புகள் மூலமாகவும், தொழில் அதிபர்களுக்குச் சுட்டிக்காட்டி, ஆணையில் கண்டுள்ளவற்றை நிறைவேற்றுவதற்கு அத் தொழில் அதிபர்களுக்கு 2 வார கால அவகாசம் தருமாறு ஆய்வாளர்களுக்கு கட்டளை இடப்பட்டுள்ளது. அப்படியும் கூட, தொழில் அதிபர்கள் சட்டத்திற்கும், விதிகளுக்கும் இணங்கி நடக்க தவறுவார்களானால், அப்போதுதான் அவர்கள் மீது வழக்கு தொடர்வதற்கு, நடவடிக்கை எடுக்கப்பட வேண்டும். 1978 ஆம் ஆண்டில் பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்,

[1979 ஏப்ரல் 19]

விதிகளை மீறியதற்காக தொழில் அதிபர்கள் மீது 183 வழக்குகள் தொடரப்பட்டுள்ளன. 1978 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் 80 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் முடிவுறாத நிலையில் இருந்தன. இந்த 263 வழக்குகளில், 177 வழக்குகளில் குற்றம் சாட்டப்பட்டவர்கள், குற்றவாளிகள் எனத் தீர்ப்பு வழங்கப்பட்டு தண்டனை வழங்கப்பட்டது. 1978 ஆம் ஆண்டு இறுதியில், 76 வழக்குகள் முடிவுறா நிலையில் இருந்தன. தண்டனையில் முடிவுற்ற 177 வழக்குகளில் விதிக்கப்பட்ட மொத்த அபராதத் தொகை ரூபாய் 18,325 ஆகும். அதாவது, ஒவ்வொரு வழக்கிலும் சராசரியாக சுமார் 100 ரூபாய் அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

இச்சட்டத்தின்கீழ் நகல் முத்திரைத் தாள்களுக்கு தொழிலாளர்கள் கட்டணம் செலுத்த வேண்டும் என்ற பொறுப்பு நீக்கப்பட்டது.

தமிழ் நாடு 1968 ஆம் ஆண்டு பீடி சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) விதிகளின் 31 (5) விதிகளின்கீழ், மேல் முறையீடு செய்பவர் என்ற முறையில், தொழிலாளரில் ஒருவர் தேவையான நகல் முத்திரைத் தாள்களுக்கு கட்டணம் செலுத்துவதின் பேரிலேயே, மேல் முறையீட்டு அதிகாரியின் ஆணை நகலைப் பெற இயலும், முத்திரைத் தாள்களை வழங்க வேண்டும் என்னும் நிபந்தனையிலிருந்து, தொழிலாளர்களுக்கு விதி விலக்கு அளிப்பதன் மூலம் தொழிலாளர்களுக்கு இருந்த இந்த இடர்ப்பாட்டை அரசு அகற்றியது. இப்போதுள்ள நிலவரத்தின்படி, தொழிலாளர்கள் ஆணை நகலை இலவசமாகப் பெற இயலும்.

முத்தரப்புக் குழு.

சட்டத்தையும், விதிகளையும், செயற்படுத்தும்பொழுது, தொழில் அதிபர் துன்புறுத்தப்படாத வகையில் அவர்களுக்கு எடுத்துரைத்து வற்புறுத்துகின்ற முறையில் அவற்றைச் செயற்படுத்துவதில் அரசு நம்பிக்கை கொண்டுள்ளது. ஆகவே சட்டத்தையும், விதிகளையும் செயற்படுத்தும் பொழுது எழக் கூடிய பிரச்சினைகளைக் குறித்து விவாதித்து அவற்றை வகைப்படுத்துவதற்காக இவ்வரசு தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகளும் தொழில் அதிபர்களின் பிரதிநிதிகளும் கொண்ட முத்தரப்புக் குழு ஒன்றை அமைத்துள்ளது. இச்சட்டத்தின் கீழ், தலைமை ஆய்வாளராக உள்ள தொழிலாளர் நலத்துறை, துணை ஆணையாளர் (ஆய்வுகள்) இக்குழுவிற்கு தலைமை வகிக்கிறார் 1978 ஆம் ஆண்டில் அது மூன்று முறை, அதாவது 25—2—1978, 18—10—1978, 20—12—1978 ஆகிய நாட்களில் கூடியது.

தொழிலாளர்களுக்கு ஊதியங்கள்.

பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் தங்களுக்கு ஊதியங்களைப் பெறுவதில் வரையறுக்க வேண்டுமென்று கோரிக்கை எழுப்பிக் கொண்டிருந்தனர். எனவே, துறை அதிகாரிகள் அதில் தலையிட்டு

1979 ஏப்ரல் 19]

உடன்பாடுகள் ஏற்படச் செய்தனர். அதன்மூலம், அவர்களுடைய கூலி, 1,000 சாதா பீடிகள் சுற்றுவதற்கு ரூபாய் 4'50 என்று இருந்த அளவு ரூபாய் 5'25 ஆக உயர்த்தப்பட்டது. ஜாடி பீடிகள் 1,000 சுற்றுவதற்கு ரூ. 4'75 என்று இருந்த கூலி ரூ. 5'50 ஆக உயர்த்தப்பட்டது. சென்னை, செங்கற்பட்டு, வட ஆற்காடு, திருச்சி, கோயம்புத்தூர், திருநெல்வேலி ஆகிய மாவட்டங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்கள் தொடர்பான இந்த உடன்படிக்கைகள் பல்வேறு நாட்களில் செய்துகொள்ளப்பட்டன. ஆனால் சேலம் போன்ற சில பகுதிகளில் உடன்பாடு ஏற்படவில்லை. எனவே, இவ்வாறு உயர்த்தப்பட்ட ஊதிய அளவையே குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் கீழ், குறைந்த அளவு ஊதியம் என, அறிவிப்பின்மூலம் அறிவிப்பது பொருத்தமாகும் என அரசு கருதியது. தற்போது, தமிழ் நாட்டிலுள்ள பீடிச் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் மேற்குறித்தவாறு திருத்தப்பட்ட ஊதியம் பொருந்துவதாகும்.

தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்களில் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு அளிக்கத்.

ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு அளிக்கப்பட வேண்டுமென்று சட்டத்தில் வகை செய்யப்பட்டுள்ள போதிலும், பல தொழில் அதிபர்கள் இந்த விதிமுறையைச் செயல்படுத்தாமல் ஏய்த்து வந்தனர். துறை அதிகாரிகள் இது குறித்து இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தி உடன்பாடுகளைச் செய்துள்ளனர். அதன் படி ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு அளிக்க தொழிலதிபர்கள் ஒப்புக்கொண்டுள்ளனர்.

இச்சட்டம், விதிகளைச் செயல்படுத்துவதற்குரிய பொறுப்புகள்.

வர்த்தக அடையாளக்குறி சொந்தக்காரர்கள், இச்சட்டம், விதிகளைச் செயல்படுத்துவதற்குப் பொறுப்பு எடுத்துக் கொள்ள வேண்டுமென அரசு விரும்புகிறது. இதனைக் கருத்தில் கொண்டு ஒப்பந்தக்காரர்கள் அல்லது துணை ஒப்பந்தக்காரர்கள் தொழிலாளர்களை வேலைக்கு எடுத்துக் கொள்ளும் போதும்கூட இச்சட்டத்தின் கீழ் வர்த்தக அடையாளக்குறி சொந்தக்காரர்கள் உரிமங்கள் வாங்கச் செய்யும் வகையில் இச்சட்டத்தை திருத்த வேண்டுமென அரசு மத்திய அரசைக் கேட்டுக் கொண்டுள்ளது. கோயம்புத்தூரில் வர்த்தக அடையாளக்குறி சொந்தக்காரர்கள் சென்னை தொழிலாளர் நல துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்) முன் ஒப்பந்தம் ஒன்று செய்து கொள்வதன் பேரில் உரிமங்களை வாங்கிக் கொள்ள சம்மதம் தெரிவித்துள்ளனர்.

தொழிலாளர் நலன்

பீடித் தொழிலாளர்கள் நலச் சட்டத்தின்கீழ் மேல் வரி விதிக்கப்பட்டிருந்தும் கூட தமிழ்நாட்டில் அந்தத்தொழிலாளிகளுக்கு நடவடிக்கை எதுவும் செய்யப்படவில்லை என்பது இந்த

[1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிலாளர்களின் குறையாகவும் தொழிலதிபர்களின் குறையாகவும் இருந்து வருகிறது. தமிழ்நாட்டில் இந்தத்தொழிலாளர்களுக்கான நலத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதற்கு மத்திய அரசுடன் இந்த அரசு 1978-ல் தீவிரமாக பேச்சு வார்த்தை நடத்தியது. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு நலத்திட்ட நடவடிக்கைகளுக்கு வகை செய்யும் காரியத்திற்காக பல்வேறு பீடித் தொழிலாளர்கள் நிலையங்களுக்கு தொழிலாளர் நல ஆணையரை பீடி-சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (வேலைவாய்ப்பு நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின்படி தலைமை ஆய்வாளர் பெங்களூருக்கு அழைத்துச் சென்றார். தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் அதிகாரிகளுடன் இதுகுறித்து பேச்சுவார்த்தை நடத்தினார், நலத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதற்காக பல்வேறு ஆலோசனைகளையும் அவர் வழங்கினார். அவை படிப்படியாக செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன, 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டு திங்கள் 13 ஆம் நாள் நிலையான இயங்கும் மருந்தகம் ஒன்று மேலப்பாளையத்தில் தொடங்கி வைக்கப்பட்டுள்ளது, மேலப்பாளையத்திலும் அதைச் சுற்றியுள்ள இடங்களிலும் பீடித் தொழிலாளர்களின் மருத்துவத் தேவைகளை இந்த மருந்தகம் நிறைவு செய்கிறது.

பெருந்துறை, பெண்ணாத்தூர், தாம்பரம், திருச்சி, ஆசாரி பள்ளம் (கன்னியாகுமரி மாவட்டம்) ஆகிய இடங்களிலுள்ள காசநோய் மருத்துவமனைகளில் பீடித் தொழிலாளர்களுக்காக படுக்கைகளை ஒதுக்கவும் உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது, பீடித்தொழிலாளர்களுக்காக பெருந்துறை இராமலிங்கம் காசநோய் மருத்துவமனையில் 10 படுக்கைகளை ஒதுக்கவும் அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது.

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தைச் செயற்படுத்தும் பணியாளர்கள்,

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நல ஆணையரின் கீழ் தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையர் (ஆய்வுகள்) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின்படித் தொடர்ந்து தலைமை ஆய்வாளராக இருந்து வருகிறார், இம் மாதிரித்தில் இச்சட்டம் 11 தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களாலும், 28 தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்களாலும் நிறைவேற்றப்பட்டு வருகிறது.

பத்திரப்பதிவு.

ஐந்து தொழிலாளர்களுக்கும் மேற்பட்டு வேலை பார்க்கின்ற மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ்ப்பதிவு செய்யப்படுகின்றன, 1978 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் 1,472 பதிவு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் இருந்தன, 171 மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் புதியதாகப் பதிவு செய்யப்பட்டன, இதனால் பதிவு செய்யப்பட்ட

1979 ஏப்ரல் 19]

நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 1,643 ஆக உயர்ந்தது. இந்த 1,643 நிறுவனங்களில் 104 நிறுவனங்கள் இந்த ஆண்டில் பதிவு விருந்து நீக்கப்பட்டன, பதிவு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை ஆண்டின் இறுதியில் 1,539 ஆக இருந்தது, ஆண்டின் இறுதியில் பணியில் அமர்த்தப் பட்டிருந்தவர்களின் எண்ணிக்கை 51,170, ஆக இருந்தது.

1978 ஆம் ஆண்டில் உரிமக் கட்டணங்கள் வகையில் ரூ.82,787 வசூலிக்கப்பட்டது.

சீருடைகளும் ஏனைய நல வசதிகளும் அளித்தல்.

அரசுக்குச் சொந்தமான போக்குவரத்துக் கழகங்களில் சீருடைகள் வழங்கப்பட்ட போதிலும், தனியார் நிறுவனங்களில் விதிகளுக்கிணங்க பணியாளர்களுக்குச் சீருடைகள் வழங்கப்படவில்லை யென புகார்கள் நிறைய வந்துள்ளன. இன்னும் பல இடங்களில் சலவைப்படியும் வழங்கப்படவில்லை, எனவே சீருடைகள், ஓய்வு அறை முதலியவை போன்ற அடிப்படை வசதிகள் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படுகின்றதா என்று கவனிப்பதற்காக இந்த ஆய்வகம் சிறப்பாக முயற்சி எடுத்துக் கொண்டது.

வழக்குகள்.

தொழிலதிபர்கள், இச்சட்டம் விதிகளின்பயன்களை முழுமனதுடன் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குகின்றனரா என்பதைக் கவனிப்பதில் அரசு அதிக அக்கறை கொண்டுள்ளது, அதனால்தான் ஒருவர் மீது வழக்குத் தொடர்வது கடைசியாக மேற்கொள்ளும் ஏற்பாடாக மட்டுமே வைத்துக் கொள்ளப்படுகிறது, எனினும். இந்தச் சட்டம் விதிகளைப் பின்பற்றி நடக்காததற்காக 1978 ஆம் ஆண்டில் தொழிலதிபர்கள் மீது 284 வழக்குகள் தொடுக்கப்பட்டன. 1978 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் 138 வழக்குகள் முடிவுறாமல் இருந்தன, 1978 ஆம் ஆண்டு ரூ. 30,245 அபராதத் தொகையுடன் 323 வழக்குகளுக்குத் தீர்ப்பு வழங்கப்பட்டது, அதாவது ஒவ்வொரு வழக்குக்கும் சராசரியாக ரூ. 93 அபராதம் விதிக்கப்பட்டதாகக் கணக்கிடப்பட்டுள்ளது, ஆறு வழக்குகளில் சம்பந்தப்பட்டவர்கள் விடுதலை செய்யப்பட்டனர். மூன்று வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன, 1978 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் 100 வழக்குகள் முடிவுறாமல் இருந்தன.

முத்தரப்புக் குழு.

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதிமுறைகளைச் செயல்படுத்தும் ஏற்பாடுகளைப் பரிசீலனை செய்வதற்கான முத்தரப்பு நிலைக்குழு, 1978 செப்டம்பரில் அரசால் மீண்டும் அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகையாளர், (பணி நிலைமைகளும் பல்வேறு விதித் துறைகளும்) சட்டம்.

இச்சட்டத்தின் கீழ் 'ஆய்வாளர்கள்' என அறிவிக்கப்பட்ட 11 தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள். 28 தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர்கள், 206 தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் இச்சட்டத்தின் விதித் துறைகளைச் செயல்படுத்தி வருகின்றனர். 1978 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் 3,495 தொழிலாளர்களைப் பணிக்கமர்த்தியுள்ள 47 நிறுவனங்கள் இருந்தன.

1976 ஆம் ஆண்டு விற்பனை மேம்பாடு பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.

மருந்துத் தயாரிப்புத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்துமாறு செய்யப்பட்டுள்ள இச்சட்டம் 1976 ஆம் ஆண்டு மார்ச்சு 6 ஆம் நாளிலிருந்து செயலுக்கு வந்தது. தொழிலாளர் நல ஆணையர், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்) தொழிலாளர் நல வட்டாரத் துணை ஆணையர், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் ஆகியோர் இந்தச் சட்டத்தின் 8-வது பிரிவின் கீழ் "ஆய்வாளர்களாக", அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

1970 ஆம் ஆண்டு ஓய்வூதியத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தலும் நீக்கலும்) சட்டம்.

இச்சட்டத்தின்கீழ் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர்கள் அலுவலகத்துடன் இணைந்துள்ள தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர்கள் பதிவு அதிகாரிகளாகவும், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள் உரிமம் வழங்கும் அதிகாரிகளாகவும் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர், இச்சட்டத்தின் 15 (1) ஆவது பிரிவின் கீழ், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர்கள் மேல் முறையீட்டு அதிகாரிகளாக நியமிக்கப் பெற்றுள்ளனர், ஆய்வு செய்யும் அதிகாரிகள் யாவரும். அதாவது தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்கள், மலைத் தோட்ட ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் அனைவரும் இந்தச் சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வாளர்களென அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். தவிரவும், வட்டாரங்களில் உள்ள தொழிலாளர் நல துணை ஆணையர்களும், தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையர்களும், தொழிற்சாலை மேற்பார்வை ஆய்வாளர்களும் தலைமையிடத்தில் தொழிலாளர் நல ஆணையரும் தொழிற்சாலை தலைமை ஆய்வாளர்களும் தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களும், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையரும் (ஆய்வுகள்) இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வாளர்களென அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

1979 எப்ரல் 19]

தொழிலாளர் நல ஆணையர் அலுவலகத்தில் உள்ள தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையர் (ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள்) 1970-ம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தலும் நீக்கலும்) சட்டம் தொடர்புடைய பணியைக் கவனித்து வருகிறார்.

ஒப்பந்த அடிப்படையில் எந்தத் தொழிற்சாலைகளில் தொழிலாளர்கள் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ளனரோ அந்தத் தொழிற்சாலைகளில் இச்சட்டத்தைச் செயற்படுத்துமாறு தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்களுக்கு கட்டளையிடப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலைச் சட்டத்தின்கீழ் வராத நிறுவனங்களில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள் இந்தச் சட்டத்தின் விதித்துறைகளைச் செயற்படுத்தி வருகின்றனர். தொழிற்சாலைகள் உட்பட எல்லா வகைப்பட்ட நிறுவனங்களிலும் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள ஒப்பந்தக்காரர்களைப் பொறுத்தவரையில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள் உரிமம் வழங்கும் அதிகாரிகளாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

1978 ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின் 7 (1) பிரிவின்கீழ் 292 தொழிலதிபர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர். 274 ஒப்பந்தக் காரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. (சார்நிலை அதிகாரிகள் மொத்தம் 1,551 இனங்களில் ஆய்வு செய்தனர்.)

இச்சட்டத்தை, நிர்வகிப்பதற்கு அரசுக்கு ஆலோசனை நல்கும் பொருட்டு, அரசு தொழிலாளர் நலன்-வேலை வாய்ப்புத் துறைச் செயலாளர் தலைமையின் கீழ், மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் ஒன்று இச்சட்டத்தின் 4-ஆவது பிரிவின் கீழ் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த வாரியத்தில் தொழிலதிபர்களின் பிரதிநிதிகள் நால்வரும், தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் நால்வரும், அரசின் பிரதிநிதிகள் இருவரும் உறுப்பினர்களாக உள்ளனர். 1978 ஆம் ஆண்டு ப்ரல் மாதம் 13-ம் தேதி, ஜூலை மாதம் 13-ம் தேதி டிசம்பர் மாதம் 8-ம் தேதி ஆகிய நாட்களில் அதாவது மொத்தம் மூன்று முறை இந்த வாரியம் கூடியது. மேற்சொன்ன வாரியத்தின் பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில், சிமிண்ட், காகிதம், பொறியியல், துணி ஆலை ஆகிய தொழில்களில் ஒப்பந்த தொழிலாளர் அமைப்பு முறையைக் கொண்டு வருவதற்காக துணைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. 1978 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 8-ம் நாள் அன்று நடைபெற்ற கூட்டத்தில், திருச்சிராப்பள்ளி பாரத் கனரக மின் இயந்திரத் தொழிற்சாலையில் (BHEL) ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தும் பொருட்டு துணைக் குழு ஒன்றை அமைக்கத் தீர்மானிக்கப்பட்டது.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் அமைப்பு முறையை ஒழிப்பதற்குப் பதிலாக, 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தலும் நீக்கலும்) சட்டத்தின் விதித் துறைகளை முறையாக முனைப்புடன் செயல்படுத்தும் பொருட்டு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டுமென அரசு தற்போது முடிவு செய்துள்ளது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

1946 ஆம் ஆண்டு தொழில் வேலைவாய்ப்பு (நிலை ஆணைகள்) சட்டம்.

1978 ஆம் ஆண்டில் 30 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலை ஆணைகள், சான்றளிக்கும் அதிகாரிகளால் சான்றளிக்கப்பட்டன. 12 இனங்களைப் பொருத்த மட்டில் இந்த நிலை ஆணைகளில் திருத்தங்களும் இந்த ஆண்டில் சான்றளிக்கப்பட்டன. மேல் முறையீட்டு அதிகார மன்றங்களாக உள்ள தொழிலாளர் நல நீதி மன்றங்கள் இந்த ஆண்டில் இந்தச் சட்டத்தின்கீழ் 8 மேல் முறையீடுகளை முடிவு செய்துள்ளன.

திருத்தம்.

(1) 50 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட நிறுவனங்களுக்கு ஆச்சுட்டத்தை நீட்டித்தல்.

தற்போது 100 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட நிறுவனங்களுக்கு 1946 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவன வேலை (நிலை ஆணைகள்) சட்டத்தின் விதித் துறைக்களை 50 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட தொழில் நிறுவனங்களுக்கு நீட்டிக்க அரசு ஆணைகள் பிறப்பித்தது.

(2) 7 (2), 7 (3) ஆம் எண் மாதிரி நிலையாணைகளை நீக்குதல்.

தொழிலாளர் ஒருவர் தொடர்ச்சியாக 8 நாட்களுக்கு மேல் வேலைக்கு வராதிருந்தால் அவரை வேலையிலிருந்து நீக்கி விடுவ தற்கான மாதிரி நிலையாணைகளில் அல்லது சான்றிட்ட நிலையாணைகளில் உள்ள விதித் துறை நீக்கப்பட வேண்டுமென்றும், அவர் வேலைக்கு வராது இருந்த நாட்கள் தவறான நடத்தை என்று மட்டுமே கருதப்பட்டு, தன்னிலை விளக்கம் அளிக்க அவருக்குப் போதிய வாய்ப்பு அளித்த பிறகு விசாரிக்கப்பட வேண்டும் என்பதே அரசின் கருத்தாகும். இக்கருத்துக்குச் செயல் வடிவம் அளிக்கும் வகையில் அரசு மாதிரி நிலையாணைகளைத் திருத்தி வெளியிட்டுள்ளது. இது, 1979 சனவரித் திங்கள் 27-ம் நாளிட்ட தொழிலாளர் நலன்-வேலை வாய்ப்புத் துறையின் அரசாணை எண். 143-ல் உறுதி செய்யப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள்

(தேசிய விழாக்கால விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம்.

இந்தச் சட்டம் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 2 ஆவது பிரிவைச் சேர்ந்த (iii) பகுதியில் பொருள் விளக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ள “தொழிற்சாலைகள்” அனைத்திற்கும் பொருந்துகின்றது; அல்லது அந்தச் சட்டத்தின் 85-வது பிரிவைச் சேர்ந்த

1979 ஏப்ரல் 19]

(2) உட்பிரிவின்கீழ் ஒரு தொழிற்சாலைவாகக் கருதப்படுகின்ற எந்த இடத்திற்கும் பொருந்துகிறது. மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் நலச் சட்டத்தின் 2-வது பிரிவைச் சேர்ந்த (f) பகுதியில் பொருள் விளக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ள மலைத் தோட்டங்களுக்குப் பொருந்துகிறது. தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள்-நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் 2-வது பிரிவைச் சேர்ந்த (6) பகுதியில் பொருள் விளக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ளவாறு கடைகள்-நிறுவனங்கள் அனைத்திற்கும் பொருந்துகிறது. மேலும் 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின் 2 (h)-வது பிரிவின்கீழ் பொருள் விளக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ள நிறுவனங்கள் அனைத்திற்கும் கூட இச்சட்டத்தின் விதித் துறைகளை அரசு நீட்டித்துள்ளது.

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் கீழ், மாநில அரசு பொருத்தமான அதிகாரியாகவுள்ள அட்டவணையிடப்பட்ட வேலைகளுக்கும் இச் சட்டத்தின் விதித் துறைகளை அரசு தற்போது நீட்டித்துள்ளது.

இச் சட்டத்தின் விதித் துறைகளை மீறியமைக்காக ஆய்வாண்டில் தொழிற்சாலை நிர்வாகங்களுக்கெதிராக 2,820 வழக்குகள் தொடரப்பட்டுள்ளன. இவற்றில், 2,355 வழக்குகள் தண்டனையில் முடிந்தன, 21 வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 6 வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன. இந்த ஆண்டில் ரூ. 66,072 அபராதமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

இச் சட்டத்தின்கீழ் நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்கள் இந்த ஆண்டில் 1,23,541 ஆய்வுகளை மேற்கொண்டனர்.

III. ஊதியங்கள் குறித்து சட்டமியற்றுதல்.

குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம், 1948.

கீழ்க்காணும் வேலைகளுக்காக குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை 1978 ஆம் ஆண்டில் அரசு வரையறுத்துள்ளது/திருத்தியமைத்துள்ளது.

(1) தோல் பதனிடும் தொழிலிலும், தோல் தயாரிப்புத் தொழிலிலும் வேலை.

(2) அச்சகங்களில் வேலை.

(3) அங்காடிகள், சந்தைகள் இவை போன்ற பிற இடங்களில் சரக்குகளை ஏற்றுதல், இறக்குதல் வேலை.

(4) மோட்டார் வண்டி (ஆட்டோமொபைல்) பணியகங்களில் வேலை.

[1979 ஏப்ரல் 19]

வேளாண்மை, வேளாண்மைத் துணைத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களுக்கான குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களைத் திருத்தியமைக்கும் நோக்கத்துடன், அரசு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் ஆலோசனைக் குழு ஒன்றை அமைத்துள்ளது. இக்குழுவிற்ரு வருவாய்த் துறைவாரியத்தின் உறுப்பினர் ஒருவர் தலைவராவார். இக் குழுவில் தொழிலதிபர் ஒருவரும், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளும் உள்ளனர்.

கீழ்க்காணும் வேலைகளுக்கான, குறைந்த அளவு ஊதியங்களை நிர்ணயித்தல்/திருத்தியமைத்தலில் அரசுக்கு ஆலோசனை நல்கும் பொருட்டு, குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் ஆலோசனைக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது :—

(1) கடைகள், வணிக நிறுவனங்களில் வேலை.

(2) பருத்தியாடை சலவை நிலையங்களிலும், வெளுப்பகங்களிலும் வேலை (கம்பளித் துணிகள் உட்பட).

(3) எண்ணெய் ஆலைகளில் வேலை.

கீழ்க்காணும் வேலைகள் குறித்து குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயிக்க அல்லது திருத்தியமைக்கக் குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் ஆலோசனைக் குழுக்களை அமைப்பதற்கான செயற்குறிப்புகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன.

(1) திரைப்படத் தொழிலில் தயாரிப்பு, விநியோகம், விளம்பரம் உட்பட வேலை.

(2) செயற்கை வைரம் பட்டை தீட்டுதலில் வேலை.

(3) தேயிலை வாங்கி, தேயிலைத் தூள் தயாரிக்கும் தொழிற்சாலைகளில் வேலை.

(4) வெட்டு மரத்தொழிலில் வேலை.

(5) கைத்தறி துணி நெய்யும் தொழிலில் வேலை.

(6) கைத்தறிப் பட்டு நெசவுத் தொழிலில் வேலை.

பின்வரும் தொழில்களில் அமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்த அளவு ஊதியங்களை நிர்ணயிக்கும் நோக்கத்துடன் அரசு அவற்றை குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் விவர அட்டவணையில் சேர்த்துள்ளது :—

(1) அரசு மருத்துவமனைகள், தொழிலாளர் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகள், மருந்தகங்கள் அல்லாத ஏனைய மருத்துவ மனைகள், தனியார் மருத்துவ மனைகளில் வேலை.

(2) வீட்டிற்கு வேண்டிய தட்டுமுட்டுப் பாத்திரங்கள் செய்தல்.

(3) வெளுத்தல், சாயம் தோய்த்தல் முதலிய பணிகள்.

(4) தையல் தொழில்.

1979 ஏப்ரல் 19]

காப்பிக் கொட்டைப் பதப்படுத்துதல் வேலையையும் சேர்த்துக் கொள்ளும் பொருட்டு, அரசு மறுப்புரைகள் அல்லது கருத்துரைகளைக் கேட்டு வரைவு அறிவிப்பு ஒன்று வெளியிட்டுள்ளது.

இச்சட்டத்தின் கீழ் அறிவிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்கள் இந்த ஆண்டில், 32,910 ஆய்வுகளை மேற்கொண்டனர். இச்சட்டத்தையும் விதிகளையும் மீறியதற்கான வழக்குகள் பற்றிய விவரங்கள் வருமாறு :—

- | | |
|---|--------|
| (1) ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் நீதிமன்றத்தின் விசாரணை முடிவாகாமல் இருந்த வழக்குகள். | 409 |
| (2) இந்த ஆண்டில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள். | 714 |
| (3) தண்டனை விதிக்கப்பட்டு முடிந்த வழக்குகள். | 693 |
| (4) விடுதலையில் முடிந்த வழக்குகள். | 9 |
| (5) ஆண்டு முடிவில் விசாரணை முடிவாகாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை. | 421 |
| (6) வசூலிக்கப்பட்ட அபராதத் தொகை ரூ. | 23,550 |

குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் 20-வது பிரிவின் கீழ் “அதிகாரிகள்” என்று அறிவிக்கப்பட்ட தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களில் தலைமை தாங்கும் அதிகாரிகள், இந்த ஆண்டில் குறைந்த அளவு ஊதியம் கொடுக்கப்படாதது பற்றித் தாக்கல் செய்த 23 கோரிக்கை மனுக்களை தீர்த்து வைத்தனர்.

1936-ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.

தொழிற்சாலைகளைப் பொறுத்தவரை தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகமும், பிற தொழில் நிறுவனங்களைப் பொறுத்தவரை தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகமும் இச்சட்டத்தைச் செயற்படுத்தி வருகின்றன.

இச்சட்டம், விதிகள் ஆகியவற்றை மீறியதற்காக 814 வழக்குகளில் தொழில் அதிபர்கள் மீது வழக்குத் தொடர அனுமதி வழங்கப்பட்டது. 1978-ஆம் ஆண்டில் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட வழக்குகளில் 893 வழக்குகளுக்குத் தண்டனை விதிக்கப்பட்டது. (ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் விசாரணை முடிவாகாமல் இருந்த வழக்குகளும் இதில் அடங்கும்) ஒரு வழக்கு விடுதலையில் முடிந்தது. 727 வழக்குகள் விசாரணை முடிவாகாமல் உள்ளன. ரூ. 29,593 அபராதமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

ஊதியங்கள் கொடுப்பது குறித்த 351 கோரிக்கைகள் ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் விசாரணை முடிவாகாமல் இருந்தன. ஊதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்குவதற்காக உதவி ஆணையாளர் முன்பாக 451 உரிமைக் கோரிக்கைகள் இவ்வாண்டு தாக்கல் செய்யப்பட்டன. இவற்றில் இந்த ஆண்டில் 482 உரிமைக் கோரிக்கைகள் குறைத்துத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டன. 1978-ஆம் ஆண்டு இறுதியில் 320 உரிமைக் கோரிக்கைகள் விசாரணை முடிவாகாமல் இருந்தன.

இச்சட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழில் நிறுவனங்களில் ஆய்வாளர்கள் 38,827 ஆய்வுகளை மேற்கொண்டனர்.

1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம்.

இச்சட்டம், ஆண், பெண் இருபாலருக்கும் ஒரே வீதத்தில் சம்பளம் வழங்குவதற்கும் வேலை வாய்ப்பில் ஆண், பெண் என்ற அடிப்படையில் பாகுபாடு காட்டப்படுவதைத் தடுக்கவும் வகை செய்கின்றது.

அரசு, இச்சட்டத்தின் 9-வது பிரிவின் கீழ் ஆய்வாளர்களையும் மேற்படி சட்டத்தின் 7-வது பிரிவின் கீழ் அதிகார மன்றங்களையும் நியமித்துள்ளது.

இந்த ஆண்டில், இச்சட்டத்தின் 7 (a) பிரிவின் கீழ் தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளுக்கு 26 விண்ணப்பங்கள் அனுப்பப்பட்டுள்ளன. இந்த ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் ஒரு விண்ணப்பம் விசாரணை முடிவாகாமல் இருந்தது. 3 விண்ணப்பங்கள் தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளால் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

இந்த ஆண்டில், இச்சட்டத்தின் 7 (b) பிரிவின் கீழ் 5 முறையீடுகளைத் தொழிலாளர் நலத் துறை ஆணையாளர் தீர்த்து வைத்தார்.

IV. சமூகப் பாதுகாப்பு.

1952-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி, பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டம்.

தொழிலாளர்களுக்கு வருங்கால வைப்பு நிதி வடிவில் ஓய்வுகால நன்மைகளும், அவர்கள் கடமையாற்றும்போது இறந்து விட்டால் அவர்களைச் சார்ந்துள்ள நெருங்கிய உறவினர்களுக்கு நிதியுதவியும், திங்கள் தோறும் குடும்ப ஓய்வூதியத் தொகையும் கிடைக்க 1952-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிகள்—பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டமும் அதன் மூன்று திட்டங்களும் வகை செய்கின்றன. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதிய நிதித் திட்டம்,

1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிலாளர் வைப்புத் தொகை இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம் முதலிய திட்டங்கள் இந் நாட்டிலுள்ள தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்குப் பெரிதும் தேவைப்படும் சமூகப் பாதுகாப்பை அளிக்கின்றன.

இவற்றுடன், சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி சந்தாதாரர்கள் பணியில் இருக்கும்போது மரணமடைந்தால், அவர்களது கணக்கில் கடைசி 36 மாதங்களில் இருந்த சராசரித் தொகைக்குச் சமமானதொரு தொகை, அதாவது 10,000 ரூபாய்க்கு மேற்படாமல் வழங்குவதன் மூலம் அண்மையில் கொண்டு வரப்பட்ட தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதித் திட்டம் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைக்கப்படுவது அவர்களுக்குக் காப்புறுதி அளிக்கிறது.

இச்சட்டத்தை நீட்டித்தல்.

ந்த ஆய்வாண்டில், இச்சட்டம், புதிய தொழில்களுக்கு நீட்டிக்கப்படவில்லை இருப்பினும், “கால்நடைத் தீவனம்” தயாரிக்கும் நிறுவனங்கள்/தொழிற்சாலைகளுக்கும், செங்கல் தொழிற்சாலைகளுக்கும், “வைரம் வெட்டியெடுக்கும் சுரங்கங்களுக்கும்”, வழக்குரைஞர்கள் நூலகம்/மன்றம்/வழக்குரைஞர்கள் சங்கம், தையல் தொழில், சிறிய சுரங்கங்கள், “கல்வி நிறுவனங்கள்”, ஆகியவற்றுக்கும் இச்சட்டத்தை நீட்டிப்பது பரிசீலனையில் உள்ளது.

1977-78 ஆம் ஆண்டில், 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் வருங்கால வைப்பு நிதி பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டத்தின் கீழ் வருகின்ற தொழிற்சாலைகள்-தொழில் நிறுவனங்களின் வகைகள் மொத்தம் 154 ஆகும்.

இச்சட்டத்தின்கீழ் சேர்க்கப்பட்ட நிறுவனங்கள் / சந்தாதாரர்கள்.

இச் சட்டத்தின்கீழ் தொழில் நிறுவனங்களைச் சேர்ப்பதில் இந்த ஆய்வாண்டு உயர்வு கண்டுள்ளது. கடந்த 6 திங்களில் (1978 ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் நாள் முதல் 1978 செப்டம்பர் திங்கள் 30-ம் நாள் வரை) மொத்தம் 144 புதிய தொழில் நிறுவனங்கள் இச் சட்டத்தின் செயல் வரம்பிற்குள் கொண்டு வரப்பட்டன. கூடுதல் நிறுவனங்கள் சேர்க்கப்பட்டதன் காரணமாக, இத் திட்டத்தின்கீழ் வரும் உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கையும் அறிக்கை ஆண்டில் 0.55 இலட்சமாக உயர்ந்துள்ளது. 1978 செப்டம்பர் 30-ம் நாள் இறுதியில் வருங்கால வைப்பு நிதி சந்தாதாரர்கள் 11.43 இலட்சம் பேர் கொண்ட 10,817 நிறுவனங்கள் இச் சட்டத்தின் செயல் வரம்பின்கீழ் வந்தன.

[1979 ஏப்ரல் 19]

இச்சட்டத்தின் பல்வேறு விதித்துறைகளின்கீழ் கொடுக்கப் பட்ட தொகைகளின் கேட்பு/வசூல்/நிலுவைகள் குறித்த விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. (அடைப்புகளில் கொடுக்கப் பட்டுள்ள புள்ளி விவரங்கள் 1978ஆம் ஆண்டு மார்ச் 31-ம் நாள் நிலவரப்படி அமைந்தவை.)

நிலுவையின் தன்மை.	30-9-78-ம் நாள் நிலவரப்படி நிலுவைகள்	1-4-78 முதல் 30-9-78 வரை வசூல்.	30-9-78 ஆம் நாள் நில வரப்படி.
----------------------	---	---------------------------------------	-------------------------------------

(1)

(2)

(3)

(4)

(ரூபாய் இலட்சத்தில்.)

1. சேர்ந்து வந்த பழைய தொகைகள்.	7.59	0.18	7.41 (7.42)
2. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிக்கு தொகைகள்.	835.98	738.66	117.32* (117.52)
3. நிர்வாகச் செலவுகள்.	20.96	18.50	2.46 (2.46)
4. ஆய்வுச் செலவுகள் . .	3.90	3.57	0.33 (0.82)
5. குடும்ப நல ஓய்வூதிய நிதிக்குத் தொகைகள்.	100.14	99.09	1.05 (1.40)
6. தொழிலாளர்களின் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் கூடிய ஆயுள் ஈட்டுறுதித் தொகைகள்.	41.15	33.23	7.92 (8.53)
7. தொழிலாளர்களின் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் கூடிய ஆயுள் ஈட்டுறுதி நிர்வாகச் செலவுகள்.	8.60	6.96	1.6 (1.67)

வட்டி வீதம்.

1978-79ஆம் நிதி ஆண்டிற்கு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதியில் சந்தாதாரர்களின் கணக்கில் வரவு வைக்கப்பட்ட வட்டிவீதம் 8.25 சதவீதமாகும். கடந்த ஆண்டு அனுமதிக்கப் பட்ட வட்டிவீதம் 8 சதவீதமாகும். இந்நிறுவனம், அதன்

1979 ஏப்ரல் 19]

வெள்ளிவிழா ஆண்டின் நினைவாக, வருங்கால வைப்பு நிதியில் பணம் செலுத்துபவர்கள் தொடர்ச்சியாக இரண்டாண்டுகள் வரை அத்தொகையிலிருந்து முன்டணம் பெறாமல் இருந்தால், அவர்களுக்கு கூடுதலாக ஊக்க (போனஸ்) வட்டி 0.5 சதவீதம் கொடுத்து வருகிறது.

வருங்கால வைப்புநிதிக் கணக்குகளை இறுதியாக முடித்தல்.

1977-78 ஆம் ஆண்டில் 32,359 கோரிக்கைகள் தொடர்பாக வருங்கால வைப்பு நிதி கணக்குகள் இறுதியாக முடிக்கப்பட்டு, அவற்றிற்காக ரூ. 9.63 கோடி வழங்கப்பட்டது.

1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் நிலவரப்படி பெறப்பட்ட இறுதியாக முடிக்கப்பட்ட/திருத்தப்பட்ட/எஞ்சியுள்ள கோரிக்கைகள் குறித்த விவரங்களை கார்டும் விவர அட்டவணை பின்வருமாறு :—

- | | |
|--|--------|
| 1. 1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் முதல் நாள் நிலவரப்படி இறுதியாக முடிக்கப்பெறாமல் இருந்த கோரிக்கைகள். | 4,958 |
| 2. 1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் முதல் நாள் முதல் 1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30-ம் நாள் வரையுள்ள காலத்தில் பெறப்பட்ட கோரிக்கைகள். | 23,403 |

மொத்தம் .. 28,361

- | | |
|--|--------|
| 3. இறுதியாகத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை | 16,331 |
| 4. திருத்தப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை | 7,171 |
| | 23,502 |
| 5. 1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தீர்த்து வைக்கப்படாததுள்ள கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. | 4,859 |

[1979 ஏப்ரல் 19]

இந்த கோரிக்கைகள் அடுத்து வந்த மாதங்களில் முடிக்கப் பட்டன. கோரிக்கைகள் இறுதியாகத் தீர்த்துவைக்கப்பட்டதன் பேரில் வருங்கால வைப்பு நிதியில் பணம் செலுத்தியவர்களுக்குக் கொடுக்கப்பட்ட தொகைகளின் விவரம் வருமாறு :—

இறுதியாகத் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் வகைப்பாடு.	இறுதியாகத் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	கொடுக்கப் பட்ட தொகை.
--	--	----------------------

(ரூபாய் இலட்சத்தில்.)

1. இறப்பு	1,257	49.31
2. வயது முதிர்வு பெற்றமை	2,524	212.00
3. நிரந்தரமாக இயலா மையுற்றமை	392	31.00
4. பதவி விலகல்	9,754	183.62
5. இடம் பெயர்தல்	11	0.77
6. ஆட் குறைப்பு	2,305	42.08
7. பல்வகை	88	1.82
மொத்தம்	16,331	520.60

ஆண்டு கணக்குகள் விவர அறிக்கையை வெளியிடுதல்

1975-76 ஆம் ஆண்டு வரைக்கும் உரிய ஆண்டுக் கணக்குகள் முழுமையாக வெளியிடப்பட்டுள்ளன. 1976-77 ஆம் ஆண்டிற்கு மொத்தம் 9,249 நிறுவனங்கள் தொடர்பாக வெளியிடப் பட வேண்டிய ஆண்டு கணக்குகளின் எண்ணிக்கையின் படி ரூ. 7,25,486 ஆகும். இவற்றில் 8,674 நிறுவனங்கள் தொடர்பாக மொத்தம் 6,93,700 கணக்குக் குறிப்புச் சீட்டுகள் ஏற்கனவே அனுப்பப்பட்டுவிட்டன. இன்னும் எஞ்சியுள்ள கணக்கு வவரங்களை வெளியிடுவதற்கான ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன. மேலும், 1977-78 ஆம் ஆண்டிற்கு 9,919 நிறுவனங்கள் தொடர்பான 7,84,864 கணக்குகளும் 1978 செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் நிலவரப்படி நிலுவையாக உள்ளன. நடப்பு ஆண்டில், 1,037 நிறுவனங்கள் தொடர்பான 76,151 கணக்குகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன. எஞ்சியுள்ள கணக்குகள் குறித்த விவரங்களுக்கு குறிப்புச் சீட்டுகள் வெளியிடப்படுவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகள் விரைந்து எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

1979 ஏப்ரல் 19]

வட்டாரக் குழு, தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி
தமிழ்நாடு வட்டாரம்.

1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்தின் கீழ், தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்கள், மாநில அரசு ஆகிய மூன்று தரப்புகளின் பிரதிநிதிகள் அடங்கிய வட்டாரக் குழு அமைக்கப்பட்டது. இக் குழுக்கள் அந்தந்த வட்டாரங்களில் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி, குடும்ப ஓய்வூதிய நிதி, தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைக்கப்பட்ட ஆயுள் ஈட்டுறுதித் திட்டங்கள் ஆகியவற்றை நிர்வகிப்பது தொடர்பாக ஆலோசனை கூறி மத்திய நம்பகர் வாரியத்திற்கு (Central Board of Trustees) உதவி புரிகிறது, அரசு தொழிலாளர் நலன்-வேலை வாய்ப்புத் துறையின் செயலாளர் இந்த வட்டாரக்குழுவின் தலைவராவர். இக் குழு முறையே 1978 ஏப்ரல் திங்கள் 20 ஆம் நாள், 1978 ஜூலை திங்கள் 10 ஆம் நாள், 1978 நவம்பர் திங்கள் 17 ஆம் நாள் ஆகிய நாட்களில் கூடிற்று. இக் குழு 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டம். அதன் திட்டப் பணிகள் இந்த வட்டாரத்தில் செயல்படுவது தொடர்பான பல் வேறு முக்கியத்துவம் வாய்ந்த அவசரத் தன்மையுடைய பொருட்கள் குறித்து விரிவாக விவாதித்தது. அவ்வாண்டில் அதன் பரிந்துரைகளில் முக்கியமானதொன்று, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய இடங்களில் வட்டாரத் துணை, வட்டார அலுவலகங்களை ஏற்படுத்துவதாகும். கோயம்புத்தூரில் வருங்கால வைப்பீட்டு நிதிக்குப் பணம் செலுத்துபவர்களின் தேவைகளை நிறைவு செய்ய, மத்திய நம்பகர் வாரியத்தின் (Central Board of Trustees) ஒப்புதல் பெற்ற பின்னர் துணை வட்டார அலுவலகம் 1978 நவம்பர் திங்கள் 15 ஆம் நாள் முதல் ஏற்கனவே செயல்படத் தொடங்கியது. மதுரையில் துணை வட்டார அலுவலகம் ஏற்படுத்துவது குறித்த பிரச்சினை மத்திய நம்பகர் வாரியத்தின் (Central Board of Trustees) பரிசீலனையில் உள்ளது.

குடும்ப ஓய்வூதியம்— ஆயுள் ஈட்டுறுதித் திட்டம்.

இத்திட்டத்தின்கீழ் பயன் பெறுவதற்காக மொத்தம் 16,568 விண்ணப்பங்கள் பெறப்பட்டன. அவற்றில் ரூ. 12.11 இலட்சம் தொகைக்குரிய 7,564 விண்ணப்பங்கள் தீர்க்கப்பட்டுள்ளன. 6,969 விண்ணப்பங்கள் அவற்றிலுள்ள குறைபாடுகளைச் சரி செய்வதற்காக அவை மீண்டும் விண்ணப்பத்தாரர்களுக்கே அனுப்பப்பட்டுள்ளன. எஞ்சியுள்ள விண்ணப்பங்களை விரைவாகத் தீர்க்க அவசியமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

[1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைக்கப்பட்ட ஆயுள் ஈட்டுறுதித் திட்டம், 1976.

தொழிலாளர் குடும்பங்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட கோரிக்கைகள் தொழிலாளர்களின் குடும்பத்தினருக்கு அளிக்கப்பட்ட பயன்கள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. (இது 1978 ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் நாள் முதல் 1978 செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் வரையான கால அளவில் கோரிக்கைகள் தீர்க்கப்பட்டமை குறித்த நிலையை காட்டுகிறது.)

(a) 1978 மார்ச் திங்கள் 31-ம் நாளன்று தீர்க்கப்படாமலிருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை ..	232
(b) 1978 ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் நாள் முதல் 1978 செப்டம்பர் 30-ம் நாள் வரை பெறப்பட்ட கோரிக்கைகள்.	1,029
(c) மொத்தம் ..	1,261
(d) பல்வேறு காரணங்களினால் திருப்பி அனுப்பப்பட்ட கோரிக்கைகள்	494
(e) 1978 ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் நாள் முதல் 1978 செப்டம்பர் திங்கள் 30-ம் நாள் வரை தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகள் ..	457
(f) 1978 செப்டம்பர் திங்கள் 30-ம் நாள் இறுதியில் தீர்க்கப்படாம லிருந்த கோரிக்கைகள் ..	310
(g) தீர்க்கப்பட்டவை தொடர் பாகக் கொடுக்கப்பட்ட தொகை ..	ரூ. 16.35 இலட்சம்.

எஞ்சியுள்ள கோரிக்கைகளை விரைவில் தீர்த்துவைக்க அவசியமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம்.

1948 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிச் சட்ட விதித் துறைகளையொட்டி, தமிழ்நாட்டில் 1955 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்களில் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டது. இத்திட்டம் தற்போது தருமபுரி, நீலகிரி மாவட்டங்கள் நீங்கலாக மற்றெல்லா மாவட்டங்களிலும் செயல்

1979 ஏப்ரல் 19]

பட்டு வருகின்றது, இத்திட்டம் மின் விசையைப் பயன்படுத்தி இயங்குவனவற்றில் 10 பேர்களும் அதற்கு மேலும் பணிபுரிகின்றவர்களையும் மின் விசையைப் பயன்படுத்தாதவற்றில் 20 பேர்களும் அதற்கு மேலும் பணிபுரிகின்றவர்களையும் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் திங்கள் ஒன்றுக்கு ரூ. 1,000-க்கு மேற்படாமல் ஊதியம் வழங்குகின்ற தொழிற்சாலைகளுக்கும் பொருந்தும்.

இத்திட்டத்தின் கீழ்க்காணும் உதவிகள் அளிக்கப்படுகின்றன:—

1. மருத்துவ உதவி (மருந்துப் பொருள்) வடிவில்,
2. நோய்க்கால உதவி,
3. பேறுகால உதவி (பணமாக).
4. இயலாமையுற்றோருக்கு உதவி,
5. சார்ந்துள்ளவர்கள் நல உதவி,
6. இறுதிச் சடங்குகளுக்கான செலவுத் தொகை.

தற்போது சென்னை நகரில் அயனாவரம், கலைஞர் கருணாநிதி நகர் ஆகிய இடங்களிலும் மதுரையிலும், கோயம்புத்தூரிலும் நான்கு தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகள் உள்ளன. தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டத்தின்கீழ் நிலையான மருந்தகங்கள் 104-ம் நடமாடும் மருந்தகங்கள் ஒன்பதும்; பயன்பாட்டு மருந்தகங்கள் மூன்றும் பகுதி நேர மருந்தகங்கள் இரண்டும் செயல்பட்டு வருகின்றன.

நான்கு தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகளில் உள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை வருமாறு:—

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனை, சென்னை — 625.

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனை, மதுரை — 202.

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனை, கோயம்புத்தூர். — 500,

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனை, கலைஞர் கருணாநிதி நகர், சென்னை — 206.

கலைஞர் கருணாநிதி நகரிலுள்ள தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனையில் உள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கையை 206-லிருந்து 500 ஆக உயர்த்துவதற்கு அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. கட்டுமானப் பணி நிறைவு பெறும் நிலையிலுள்ளது;

[1979 ஏப்ரல் 19]

சென்னை வட்டாரத்தில் ஈட்டுறுதி செய்து கொண்டவர்களின் குழந்தைகள் ஒரு இலட்சம் பேருக்கு ஆண்டொன்றுக்கு 1,38,500 ரூபாய் செலவில் முத்தடுப்பு ஊசி குத்தும் திட்டம் தொடங்கப்பட்டுள்ளது.

ஐக்கிய நாடுகள் சங்கத்தின் நிதியுதவியுடன் எட்டு முதல் வகுப்பு குடும்ப நல அறுவை சிகிச்சை நிலையங்கள் 1976 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் முதல் நாள் முதல் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. மூன்று தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகளிலும், சைதாப்பேட்டையிலுள்ள இரண்டாவது தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருந்தகத்திலும் 1977-78 ஆம் ஆண்டில் குடும்ப நல அறுவை சிகிச்சை முகாம்கள் நடத்தப்பட்டன.

கோயம்புத்தூரிலும், சென்னையிலும் உள்ள தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகளில் 6 படுக்கை வசதிகளுடன் சித்த மருத்துவப் பிரிவு 1978 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 20 ஆம் நாள் முதல் தொடங்கப்பட்டது. 4 தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகள் 104 நிலையான மருந்தகங்கள் ஆகியவற்றில் 4 மருத்துவ மனைகளும் 42 மருந்தகங்களும் கழகத்திற்குச் சொந்தமான கட்டிடங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன. எஞ்சியவை தனியார் வாடகைக் கட்டிடங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன.

தாம்பரம், வேலூர், மணப்பாறைக்கருகிலுள்ள உசிலம்பட்டி, திண்டுக்கல் ஆகிய இடங்களிலுள்ள மருந்தகங்கள் தனியார் வாடகைக் கட்டிடங்களில் இப்போது செயல்பட்டு வருகின்றன, இவற்றிற்கு கட்டிடங்கள் கட்ட அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. தாம்பரத்திலும், வேலூரிலும் உள்ள மருந்தகங்களைப் பொருத்த மட்டில் கட்டுமானப் பணி நடைபெற்று வருகின்றது. மணப்பாறை அருகிலுள்ள உசிலம்பட்டியிலும் திண்டுக்கல்லிலும் கட்டுமானப் பணி முடிவடைந்து விட்டது. அவ்விரண்டு மருந்தகங்களும் விரைவில் புதிய கட்டிடங்களில் செயல்படத் தொடங்கும். தற்போது இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட மருத்துவர்களுடன் வாடகைக் கட்டிடங்களில் செயல்பட்டுவரும் 51 தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருந்தகங்களுக்குச் சொந்தமாகக் கட்டிடம் கட்டுவதற்கு தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதித் துறை ஒப்புக் கொண்டுள்ளது.

தனியார் வாடகைக் கட்டிடங்களில் அமைந்துள்ள மருந்தகங்களுக்குக் கட்டிடம் கட்ட நிலம் கையகப்படுத்தும் பணியை விரைவுபடுத்த தனி மாவட்டத் துணை ஆட்சித் தலைவர் ஒருவரையும் இதர துணைப் பணியாளர்களையும் நியமிக்க அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது.

மாநிலத்தில் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்ட பகுதிகளில் வெல்லூர் உணவகங்கள், சிற்றுண்டிச் சாலைகள், கடைகள், திரையரங்குகள், பத்திரிகை நிறுவனங்கள் முதலிய புதிய வகை நிறுவனங்களிலுள்ள தொழிலாளர்களுக்கும் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

979 ஏப்ரல் 19]

அரக்கோணம், சங்ககிரி, தஞ்சாவூர், குமாரபாளையம், துவக்குடி, திருவரம்பூர், ஆகிய இடங்களுக்கும் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டத்தை நீட்டிப்பதற்கான செயற்குறிப்புகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன. மாநிலத்தில் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்ட பகுதிகளில் காப்புறுதி செய்து கொண்ட குடும்பங்களுக்கு முழு மருத்துவ உதவி அளிப்பது குறித்தும் அரசு பரிசீலித்து வருகிறது.

1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம்.

1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், கீழ்க்கண்ட சமயங்களில் இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்க வகை செய்கிறது :—

(a) தொழிற்சாலைகளில் வேலை காரணமாகவும், வேலை செய்யும் போதும் ஏற்படுகின்ற விபத்துக்கள்.

(b) மரணத்தை உண்டாக்குகின்ற அல்லது பணியாற்ற இயலாதவண்ணம் செய்துவிடுகிற தொழில் சார்ந்த சில நோய்கள். இது தொழிற்சாலைகள், சுரங்கங்கள், மலைத் தோட்டங்கள், போக்குவரத்து கட்டுமானப் பணிகள், இரயில்வே, அபாயம் விளைவிக்கிற சில குறிப்பிட்ட தொழில்கள் ஆகியவற்றில் பணிபுரிகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு (தொழிலதிபரின் வாணிபம் அல்லது தொழிலுக்கு அன்றி வேறு விதத்தில் வேலைக்கமர்த்தப் பட்டுள்ள நாட்கூலி பெறும் தொழிலாளர்கள் நீங்கலாக ஏனைய தொழிலாளர்களுக்கு) இது பொருந்தும்.

1978 ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்கள் முதல் நாளன்றுள்ளபடி 658 வழக்குகள் முடிவுறாத நிலையிலிருக்கின்றன. இந்த ஆண்டில் 978 வழக்குகள் வரப்பெற்றன. மொத்தம் 1,636 வழக்குகளில் 1,047 வழக்குகள் மீது முடிவெடுக்கப்பட்டன. இவ்வாண்டு இறுதியில் 589 வழக்குகள் முடிவுறா நிலையில் இருக்கின்றன.

தொழிற்சாலை விபத்துக்கள்—துயர் துடைப்பு நிதி.

ஆண்டொன்றிற்கு 15,000 ரூபாய் தொடர்மானியத்துடன் அரசால் இந்நிதி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. கல் உடைத்தல், வெடி வைத்துத் தகர்த்தல், கிணறு தோண்டுதல் அல்லது பிற தொழில்களில் பணிபுரியும்போது காயமேற்பட்டு அதனால் என்றுமே பணியாற்ற இயலாமற்போன தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது மரணமடைந்த தொழிலாளரைச் சார்ந்துள்ளவர்களுக்கு இந்நிதியிலிருந்து உதவியளிக்கப்படும். 1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்கும் சட்டத்தின்கீழ் இழப்பீடு வழங்குவதற்கு நிதி வசதி இல்லாத தொழிலதிபர்களின் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது வேறு காரணங்களுக்காக இழப்பீடு பெற இயலாத தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களைச் சார்ந்துள்ளோருக்கு இந்

1979 ஏப்ரல் 19

நிதியிலிருந்து துயர் தணிப்பு உதவித் தொகை அளிக்கப்படும். இழப்பீடு வழங்கப்போதுமான நிதி வசதி இல்லாத சிறிய ஒப்பந்தக்காரர்களிடம் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் விபத்தில் மரணமடைந்தால் அல்லது காயமடைந்தால் அவர்களும் இந் நிதியிலிருந்து தொகை பெறுவர். 1978 ஆம் ஆண்டில் இந் நிதியிலிருந்து ஐந்து பேருக்கு 4,000 ரூபாய் துயர் துடைப்பு நிதி அனுமதிக்கப்பட்டது.

பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்.

இச்சட்டத்தின்கீழ், சென்னை, மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர்கள் அவரவர் பகுதிகளில் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகளாக இருப்பர் என்றும், தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர்கள் அவரவர் பகுதிகளில் மேல் முறையீட்டதிகாரிகளாக இருப்பர் என்றும் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

1978 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின்கீழ் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகள் 1,141 வழக்குகளை முடிவு செய்துள்ளனர். மேல் முறையீட்டதிகாரிகள் இவ்வாண்டில் 217 மேல் முறையீடுகளை முடிவு செய்துள்ளனர்.

V. தொழிலாளர் நலத் திட்டங்கள்.

அரசு உதவிபெறும் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்
(தனியார் தொழிலதிபர் திட்டம்).

மாநில சமூக நலக் கொள்கையைக் கருத்தில் கொண்டு பெருகி வரும் தொழிலாளர்களுக்குப் பாங்குடைய வசதியான வீடுகள் கட்டிக் கொடுப்பது தவிர்க்க முடியாததாகிறது. ஏனெனில் பெரும்பாலோருக்குச் சொந்தமான வீடுகள் வைத்துக்கொள்ள வசதியிருக்காது அல்லது அவர்கள் பணியிடத்திலிருந்து வெகு தொலைவில் வசிக்கின்றனர். சில தொழிலதிபர்கள் தங்களுடைய பணியாளர்களுக்கும் ஊழியர்களுக்கும் குடியிருப்பு வசதி அளித்துள்ளனர். ஆனால் இது பிரச்சினையைச் சிறிது கூட தீர்ப்பதாக இல்லை. எனவே பணியிடங்களுக்கு அருகில் வசதியுள்ள இடங்களில் தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்டிக் கொடுக்க உதவித் தொகை பெறும் வீட்டு வசதித் திட்டம் தொடங்கப்பட்டுள்ளது.

1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின் நன்மைக்காக வீடுகள் கட்ட பொதுத் துறை, கூட்டுறவுத் துறை, தனியார் துறை ஆகியவற்றிற்கு இத்திட்டத்தின் கீழ் நிதியுதவி அளிக்கப்படுகின்றது. இரு சிறிய அறைகள் கொண்ட வீடு (இரண்டடுக்கு மாடிக் கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பாக 5,350 ரூபாயும் இரு சிறிய அறைகள் கொண்ட

1979 ஏப்ரல் 19]

வீடு (இரண்டு அடுக்கு மாடிக் கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்ச வரம்பாக 6,050 ரூபாயும் வழக்கமான இரு அறைகள் கொண்ட வீடு (பல மாடிக் கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பாக 7,600 ரூபாயும், வழக்கமான இரண்டு அறைகள் கொண்ட வீடு (இரண்டு மாடிக் கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பாக 8,500 ரூபாயும் நிதியுதவி வழங்க முடிவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

1978-79 ஆம் ஆண்டிற்கான வரவு-செலவு திட்ட மதிப்பீட்டில் இத்திட்டத்திற்குக் கடன் தொகையாக 7.50 இலட்சம் ரூபாயும் உதவித் தொகையாக 2.50 இலட்சம் ரூபாயும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. கடன் தொகையில் 1,60,500 ரூபாயும் உதவித் தொகையில் 80,250 ரூபாயும் இதுவரை செலவிடப்பட்டுள்ளன.

1977-78 ஆம் ஆண்டில் புதிய வீட்டு வசதித் திட்டம் எதற்கும் அனுமதி வழங்கப்படவில்லை. எனினும், 1976-77 ஆம் ஆண்டில் அனுமதி வழங்கப்பட்ட தருமபுரி மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, பாலக்கோடு, ஆம்பூர் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, வட புதுப்பேட்டை ஆகியவற்றின் திட்டங்களுக்குக் கடனாக 1,33,750 ரூபாயும், உதவித் தொகையாக 1,84,750 ரூபாயும் வழங்கப்பட்டன. 1978-79 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்காணும் வீட்டு வசதித் திட்டங்களுக்கு அரசு ஒப்புதல் வழங்கியுள்ளது.

1. சுந்தரம் நெசவு ஆலை, நம்பிநகர், நாங்குநேரி.
2. மதுராந்தகம் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, படாலம்.
3. சேலம் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, மேசகனூர் (நிலை II).

1978-79 நிதி ஆண்டு இறுதிக்குள் மேலே கூறப்பட்டுள்ள வீட்டு வசதித் திட்டங்கள் தரை மட்டம் வரை கட்டப்படும் என எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. அவ்வாறு கட்டப்பட்டால் 1978-79 இல் முதல் கடன் தவணை கொடுக்க இயலும்.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்.

இத்திட்டம் மலைத் தோட்டத் தொழிலதிபர்கள் தங்களது தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்டித் தருவதை நோக்கமாகக் கொண்டதாகும். ஓர் அறை கொண்ட குடியிருப்புகள் ஒவ்வொன்றும் ரூ. 4,000 உச்சவரம்புச் செலவில் கட்டப்படுகின்றன. அத்தொகையில் 50 சதவீதம் கடனாகவும், 37.5 சதவீதம் உதவித் தொகையாகவும் வழங்கப்படும். இம் மாநிலத்தில் மலைத் தோட்டங்களிலேயே இருந்துகொண்டு பணிபுரியும் தொழிலாளர்களில் சுமார் 94 சதவீதத்தினருக்கு வீட்டு வசதி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

1. வீடுகள் தேவைப்படுகின்ற தனித் தொழிலாளர்கள் உட்பட குடும்பங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை—35,997.

2. வழங்கப்பட்ட தரமான வீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை—34,475.

3. வழங்கப்படவிருக்கும் தரமான வீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை—1,522.

4. இருக்கக்கூடிய தரமற்ற வீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை:—3,496.

1978 நவம்பர் திங்களில், கீழ்க்கண்ட எஸ்டேட்டுகளுக்கு வீடுகள் கட்டுவதற்காகக் கடனும், உதவித் தொகையும் வழங்க அரசு அனுமதித்தது.

எஸ்டேட்டின் பெயர்.	கடன்.	உதவித் தொகை.	கட்டுவ தற்கான வீடுகள்.
	ரூ.	ரூ.	
1. பிளென்டிவேலி எஸ்டேட், பிளென்டிவேலி அஞ்சல் கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்.	50,000	37,500	25
2. கழுகுமலை தேயிலை எஸ்டேட், போடிநாயக்க னூர், மதுரை மாவட்டம்.	24,000	18,000	12
மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டுவசதி ஆலோசனைக் குழு.			

இக்குழு 1978 மே திங்கள் 20-ம் நாள் அன்று உதகமண்டலத் தில் கூடி கீழ்க்கண்டவைகள் குறித்து முடிவு செய்தது :—

1. தொழிலாளர் குடியிருப்புகளுக்கு மின்சார வசதி அளித்தல்.

2. மலை சாதியினருக்கு வீட்டு வாடகைப்படி அளித்தல்.

3. தொழிலாளர் வீடுகளின் கூரையில் கூடுதல் விதானம் அமைத்தல்.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் சஞ்சிகை.

இது ஒரு மாதாந்திரப் பத்திரிகை ஆகும். தொழில் தகராறுகள், வேலை முடக்கம், தொழிற்சங்கங்களின் முக்கியமான ஓபந்தங்கள், தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள், சென்னை

1979 ஏப்ரல் 19]

தொழில் நடுவர் மன்றம் ஆகியவற்றுள் தீர்ப்புகள், உயர் நீதிமன்றம், உச்ச நீதிமன்றம், ஆகியவற்றின் தீர்ப்புகள், தொழிலாளர்களுக்கான நுகர்வோர் பொருள் விலைக் குறியீட்டெண் முதலியவை பற்றிய பயனுள்ள தகவல்களையும், புள்ளி விவரங்களையும் இது தருகிறது. அத்துடன் தொழிலாளர்கள் பிரச்சினைகள், தொழிலாளர் நிர்வாகம் பற்றிய கட்டுரைகளையும் அனைத்து நாடுகள் தொழிலாளர்கள் நிறுவன அறிக்கைகள், முக்கூட்டு அமைப்புகளான இந்தியத் தொழிலாளர் மாநாடு தொழிலாளர் நிலைக் குழு மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு முதலியவற்றின் தீர்மானங்கள், பரிவுரைகள் ஆகியவற்றையும் இது வெளியிடுகிறது. இச் சஞ்சிகையின் முக்கியப் பகுதியாகிய புள்ளி விவரப் பகுதி தமிழில் அச்சிடப்பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், தமிழ்நாடு 1972 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தின்கீழ் அமைக்கப்பட்டது. இதில் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலைவராகவும், அரசு, தொழிலதிபர், தொழிலாளர் சங்கங்கள் ஆகியோரின் பிரதிநிதிகள் மாநில சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள், அரசு சார்பற்றவர்கள் ஆகியோர் உறுப்பினர்களாக இருக்கின்றனர். இவ்வாரியத்தை தமிழக அரசு அமைத்தது. தமிழ்நாட்டிலுள்ள தொழிலாளர் நல நலனுக்காக இந்த வாரியம் அநேக நலத் திட்டங்களை மேற்கொண்டது. தற்போது உள்ள நலத் திட்டங்கள் சில கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1. தொழிலாளர் நல நிலையங்கள்.

இவ்வாரியம் தற்பொழுது, (1) அம்பத்தூர் (சென்னை), (2) செம்பியம் (சென்னை), (3) கோயம்புத்தூர், (4) மதுரை, (5) திண்டுக்கல், (6) கோவில்பட்டி, (7) திருப்பூர், (8) குடியாத்தம், (9) வாணியம்பாடி, (10) சிவகாசி ஆகிய இடங்களில் 10 தொழிலாளர் நல நிலையங்களை நடத்தி வருகிறது. இவற்றில் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு மழலையர் வகுப்புகளும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கும் தொழிலாளர்களின் மனைவியருக்கும் தையல் வகுப்புகளும் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. தையல் வகுப்பில் ஒவ்வொரு பயிற்சியாளருக்கும் திங்கள் ஒன்றுக்கு ரூ. 30 பயிற்சி உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது. 'கேர்' நிறுவனத்தின் உதவியுடன் குழந்தைகளுக்கு பலகாரமும் சத்துள்ள உணவும் இவ்வாரியம் வழங்குகிறது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

(2) தொழிலாளர்களுக்கு விடுமுறை ஓய்வு இல்லம்.

இவ்வாரியம், மாமல்லபுரம், குற்றாலம், ஊட்டி, ஏற்காடு ஆகிய இடங்களில் தொழிலாளர்களுக்கு விடுமுறை ஓய்வு இல்லம் நடத்தத் தீர்மானித்துள்ளது. தற்போது ஏற்காட்டில் விடுமுறை ஓய்வு இல்லம் நடைபெற்று வருகிறது. இங்கு ஒரே சமயத்தில் 20 நபர்கள் தங்கலாம். நபர் ஒருவருக்கு ரூ. 1.50 வீதம் இயல்பான வாடகை வசூலிக்கப்பட்டு வருகிறது. பிற இடங்களில் விடுமுறை இல்லங்கள் விரைவில் தொடங்கப்படும்.

(3) தாம்பரம் காசநோய் மருத்துவமனையில் தொழிலாளர்களுக்குக் காசநோய் வார்டுகள்.

இவ்வாரியம் தாம்பரம் காச நோய் மருத்துவ மனையில் தொழிலாளர்களுக்குத் தனியாக 26 படுக்கைகள் கொண்ட காச நோய் வார்டைக் கட்டியுள்ளது.

(4) படிப்பகங்கள்.

இவ்வாரியம், பெரம்பூர் (சென்னை), தண்டையார்பேட்டை (சென்னை), மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் நான்கு படிப்பகங்களை நடத்தி வருகிறது. வாசகர்களின் பயனுக்காக செய்தித்தாள்கள், வார மாதாந்திர இதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

(5) பல மாடிக் கட்டிடங்கள்.

இவ்வாரியம், தேனாம்பேட்டையில் ரூ. 38 இலட்சம் செலவில் பல மாடிக் கட்டிடம் ஒன்றைக் கட்டியுள்ளது. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், தொழிலாளர் நலத்துறையின் அலுவலகங்கள் இந்தக் கட்டிடத்தில் செயல்படுகின்றன. இதன் மூலம் கிடைக்கும் வாடகை இவ்வாரியத்தின் நிதிவசதிகளைப் பெருக்க உதவும்.

(6) குழந்தைகள் காப்பு நிலையம்.

சென்னையில் திரு. வி. க. நகரிலுள்ள ஒரு மகளிர் மன்றம் குழந்தைகள் காப்பு நிலையம் ஒன்றினை நடத்தி வருகின்றது. இங்கு 5 வயதிற்கு உட்பட்ட 50 குழந்தைகளுக்கு இலவசமாகக் கல்வி கற்பிப்பதோடு பால், ரொட்டி போன்றவையும் இலவசமாகக் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது. இதற்கு வாரியம் ஆண்டுதொன்றுக்கு ரூ. 8,000 மானியம் வழங்குகிறது.

1979 ஏப்ரல் 19]

பின்வரும் திட்டங்களும் வாரியத்தின் தீவிரப் பரிசீலனையில் உள்ளன :—

1. தொழிலாளர் நலனுக்காக திரைப்படம் காட்டும் கருவி ஒன்று வாங்குதல்.

2. திருமணம், காதணி விழா இதர சமூக நிகழ்ச்சிகளை இயல்பான கட்டணத்தில் நடத்துவதற்கு சென்னை நகரில் ஒரு சமுதாய நிலையத்தை தொடங்குதல்.

3. தேனாம்பேட்டையில் அலுவலகக் கட்டிடத்தில் நூலகம் ஒன்றினைத் தொடங்குதல்.

4. தொழிலாளர் பிரச்சனைகளைத் தீர்ப்பதற்காகச் சென்னைக்கு வரும் தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள் தங்குவதற்குக் குறைந்த செலவில் போதுமான வசதி மிக்க அறைகள் கட்டுதல்.

5. பள்ளிகள், கல்லூரிகளில் படிக்கும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு பயன்தரும் வகையில் சென்னை, திருச்சி, மதுரை கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் புத்தக வங்கிகள் தொடங்குதல்.

6. மாவட்ட, வட்டார, மாநில அளவில் தொழிலாளர் களுக்கிடையே விளையாட்டுப் போட்டிகள் நடத்துதல்.

7. தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகள் தட்டெழுத்து, சுருக் கெழுத்து கற்றுத் தேர்வு எழுத மேற்படி வகுப்புகளை நடத்த அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனங்களுக்கு படிப்புக் கட்டணம், தேர்வுக் கட்டணம் செலுத்துதல்.

8. திறந்த வெளியிலும் வீட்டினுள்ளும் விளையாடும் விளையாட்டுகளுக்காக வட சென்னையில் விளையாட்டு அரங்கம் கட்டுதல்.

தையல் பயிற்சி நிலையம், கூடலூர்.

கூடலூரில் மலைத்தோட்ட தொழிலாளர் ஆய்வாளர் அலுவலகத்தின் வளாகத்திற்குள் தையற் பயிற்சி நிலையம் ஒன்று இத்துறையால் நடத்தப்பட்டு வருகிறது. இத் தொழிலில் பயிற்சி பெற்ற ஆசிரியர் ஒருவர் இந்நிலையத் திற்குப் பொறுப்பு வகிக்கின்றார். மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு உடைகள் தைப்பதில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சி பெறுபவர்களுக்கு உதவித் தொகையாக மாதமொன்றுக்கு ரூ. 30 வழங்கப்படுகிறது, இப் பயிற்சிக் காலம் 18 திங்களாகும்.

1979 ஏப்ரல் 19]

சட்ட உதவி,

தொழிற் சங்கங்கள் உயர் நீதி மன்றத்தில் ஓரிரு ரிட் மனு அல்லது ரிட் முறையீடு தாக்கல் செய்வது தொடர்பாக ஏற்படும் சட்டம் சம்பந்தமான செலவுகளுக்காக குறிப்பிட்ட நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு ரூ. 150 என்ற வீதத்தில் நிதியுதவி வழங்கும் ஒரு திட்டத்திற்கு அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது, சட்ட உதவிக்கு அனுமதி வழங்க தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது, நடப்பு ஆண்டில் இப்படிப்பட்ட நிவாரணம் கோரி பாதிக்கப்பட்ட எந்த நபரிடமிருந்தும் கோரிக்கை எதுவும் வரவில்லை.

தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச்சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு கோரும் தொழிலாளர்களில் உதவி பெறுவதற்குத் தகுதி வாய்ந்த ஏழைத் தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு அரசுச் செலவில் சட்ட உதவி அளிப்புதற்காக ஓராண்டிற்கு ரூ. 1,000 ஐ அரசு ஒதுக்கியுள்ளது. காயமுற்ற தொழிலாளர் இழப்பீடு கோரி அது குறித்து கூடுதல் ஆணையாளர் பிறப்பித்த ஆணைகளை எதிர்த்து நிர்வாகத்தினர் உயர் நீதி மன்றத்தில் மேல்முறையீடு செய்து கொள்ளும் போது அத் தொழிலாளர்களும் உயர்நீதி மன்றத்தில் தங்கள் தரப்பில் வாதாட சட்ட உதவி பெறுவதற்குத் தகுதி வாய்ந்தவராவர், ஆனால், தொழிலாளர் இழப்பீடு குறித்து கூடுதல் ஆணையாளரின் முன் உள்ள நடவடிக்கைகளுக்காக அவர்களுக்கு இந்த சட்ட உதவி அளிக்கப்பட்டிருக்க வேண்டும். நடப்பாண்டில் சட்ட உதவி அளிப்பதற்காக ரூ.-90 க்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள்.

தொழிலாளர்களுக்குச் சட்ட ஆலோசனை வழங்குவதற்காகச் சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய இடங்களில் மூன்று குழுக்கள் செயலாற்றி வருகின்றன. அவை ஒவ்வொன்றும், ஓய்வுபெற்ற நீதித்துறை அதிகாரியாலும் ஓய்வு பெற்ற ஓர் தொழிலாளர் நல அதிகாரியாலும் நிர்வகிக்கப்படுகின்றன. போதிய நிதி வசதியில்லாத மக்களுக்குச் சட்ட ஆலோசனை வழங்குவது குறித்து திட்டமொன்றினை வகுப்பது பற்றி ஆய்வு செய்யும் பொருட்டு நியமிக்கப்பட்ட ஒரு நபர் குழுவால் செய்யப்பட்ட பரிவுரைகளை ஒட்டி அரசால் இக்குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இக்குழுக்கள் தொழிலாளர்களின் முறையீடுகளை கனிவோடும் பரிவோடும் கேட்டறிந்து அவர்கள் தம் குறைகளைக் களைவதற்குப் பின்பற்ற வேண்டிய நறைமுறைகள் குறித்து கருத்துரை நல்கி தொழிலாளர்களுக்கென்று இயற்றப்பட்ட பல்வேறு சட்டங்கள் அவை சம்பந்தப்பட்ட விஷயங்கள் ஆகியவற்றின் கீழ் நிவாரணம் பெறுவதற்குரிய முறைகளை அவர்களுக்கு எடுத்துக் கூறுகின்றன. 1978 ஆம் ஆண்டில் இந்த மூன்று குழுக்களும் 380 முறையீடுகளை விசாரித்து ஆலோசனை நல்கியுள்ளன.

19 ஏப்ரல் 1979]

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் சத்துணவுத் திட்டம்.

இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர்களின் பயனுக்காக “கேர்” நிறுவனத்தின் உதவியுடன், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் சத்துணவுத் திட்டம் செயற்படுத்தப்பட்டு வருகிறது, தொழிலாளர்களின் குடும்பங்களிலுள்ள பள்ளிப் பருவம் அடையாத குழந்தைகளும். கருவுற்ற மகளிரும். பாலூட்டும் தாய்மார்களும் இத்திட்டத்தினால் பயனடைகின்றனர். இத்திட்டத்திற்குட்பட்ட (தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தின் நல நிலையங்கள் உட்பட 77 நிலையங்களின் மூலம் தற்போது 27,900 பேர் பயன் அடைகின்றனர். தற்போதுள்ள தொழிலாளர் சத்துணவுத் திட்டத்துடன் ஒருங்கிணைந்த சுகாதாரப் பணி முனைப்புத் திட்டத்தைச் செயற்படுத்த வேண்டியது அவசியம் என ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. இதன்படி ஏற்கனவே வழங்கப்படும் சத்துணவுடன் மருத்துவப் பாதுகாப்பும் பெற்று இத் தொழிலாளர்கள் பயனடைவர்.

பள்ளிப் பருவம் அடையாத குழந்தைகளுக்கு சத்துணவு, மருத்துவப் பணிகள், சுகாதாரக் கல்வி இவற்றுடன் தாய் சேய் நலப் பாதுகாப்பும் அளிப்பதே ஒருங்கிணைந்த சுகாதாரப் பணி முனைப்புத் திட்டத்தின் நோக்கமாகும், கருவுற்ற மகளிருக்கும் பாலூட்டும் தாய்மார்களுக்கும் கூட இத் திட்டத்தின் கீழ் உதவி அளிக்கப்படும், எல்லாத் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களது குடும்பங்களும் குடும்ப நல அறுவை சிகிச்சை செய்து கொள்ள வசதி அளிப்பதே இதன் குறிக்கோளாகும். குடும்பத்தின் மிகவும் பாதிப்புக்குள்ளாக்கக் கூடிய உறுப்பினருக்குத் தாய் சேய் நலப்பணியை முனைப்பாக அளிப்பதையே நோக்கமாகக் கொண்ட இத்திட்டம் அளவான குடும்பமே மகிழ்வான குடும்பம் என்ற கோட்பாட்டை தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களிடையே வளர்க்க உதவும்.

ஒருங்கிணைந்த சுகாதாரப் பணி முனைப்புத் திட்டத்தில் பயன்படுத்தப்படுவதற்குத் தேவையான சுகாதார விளக்கப் படங்கள் அச்சிட்டு பல்வேறு நிலையங்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளன. சென்னை, தமிழ்நாடு மாநில குழந்தைகள் நல இந்திய அகடமியைச் சேர்ந்த டாக்டர் சி. திருஞானசம்பந்தம் அவர்களின் ஆலோசனையுடன் விளக்கப் படங்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன, இதில் (1) பள்ளிப் பருவம் அடையாத குழந்தைகளுக்கு ஒரு படமும், (2) கருவுற்ற மகளிருக்கு/பாலூட்டும் தாய்மார்களுக்கு ஒன்று. (3) குடும்பத்தினருக்கு அடையாள அட்டை ஆகியவை அடங்கும். இத்திட்டத்தின் கீழ் பயனடைபவர்களின் உடல் நலத்தை மதிப்பிட இந்த அட்டைகள் உதவுகின்றன. மேலும் அவர்கள் குடும்பநலம் பற்றிய விவரக் குறிப்பேடாகவும். இது பயன்படும்.

W/S 128/71—27

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனம்.

பின்வரும் நோக்கங்களுக்காக தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனம் தொடங்கப்பட்டது:—

1. பொதுத் துறை, தனியார் துறை தொழில் நிறுவனங்களில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு (உடலுழைப்பாளர்கள். எழுத்தர்கள். தொழில் நுட்பப் பணியாளர்கள்). தொழிலாளர்கள் சட்டம். தொழிலாளர் கொள்கைகள் தொடர்பான எல்லா அம்சங்களும் கற்பிக்கப்படுகின்றன, அவ்வாறு கற்பிக்கையில். தொழிற்சங்கங்களுக்கு தொழிலாளர்களிடையே இருந்து தலைவர்களைத் தெரிந்தெடுப்பதனால் ஏற்படும் நன்மைகள் வலியுறுத்திக் கூறப்படுகின்றன.

2. பொதுத் துறை, தனியார் துறை தொழில் நிறுவனங்களிலுள்ள நிர்வாக அதிகாரிகளுக்குப் பயிற்சி அளித்தல்.

3. தொழிலாளர் சட்டங்களை நிர்வகித்தல். செயல்படுத்துதல். ஆகியவற்றுக்குப் பொறுப்பு வகிக்கின்ற தொழிலாளர் நலத் துறை அதிகாரிகளுக்குப் பயிற்சி அளித்தல்.

4. கூட்டுறவுச் சங்கங்களிலும். உள்ளாட்சி மன்றங்களிலும் தொழிலாளர்களுடனும் பணியாளர்களுடனும் தொடர்புள்ள அதிகாரிகளுக்குப் பயிற்சி அளித்தல்.

உழைப்பவர் உலகம்

தொழிலாளர் நல ஆணையாளரின் பொறுப்பின் கீழ் இயங்கி வந்த இந்த நிறுவனத்தை அரசு, ஒரு தனித் துறையாக அமைத்தது. அவ்வாறு இந்த நிறுவனத்தின் தரத்தை உயர்த்துகையில் இது தற்போது ஆற்றிவரும் பணிகளுடன், தொழிலாளர்களுக்கு பயனளிக்கும் வகையில் தொழிலாளர் சட்ட நூலை தமிழில் வெளியிடும் பணியையும் மேற்கொள்ள வேண்டும் என்றும் அத்துடன் பல்வேறு தொழிலாளர்கள் சட்டங்களையும் நீதிமன்ற முடிவுகளின் மீதான குறிப்புரையுடன் தமிழில் வெளியிடும் பொறுப்பையும் இந்த நிறுவனம் மேற்கொள்ள வேண்டும் என்றும் அரசு உத்தரவிட்டது. தொழிலாளர் சட்ட நூல், 'உழைப்பவர் உலகம்' என்னும் பெயரில் தமிழில் வெளியிடப்படுகிறது. இந் நூலை முதலமைச்சர் அவர்கள் அறிஞர் அண்ணாவின் பிறந்த நாளான 1978 செப்டம்பர் திங்கள் 15-ம் நாளன்று வெளியிட்டார்.

19 ஏப்ரல் 1979]

பயிற்சி வகுப்புகள்

இந்நிறுவனம், 1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்களிலிருந்து கீழ்க் கண்ட பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்தி வருகிறது:—

வரிசை எண்ணும், பயிற்சி வகுப்புகளின்/கருத்தரங்கின் விவரமும்.	பயிற்சி வகுப்புகளின் எண்ணிக்கை.	பயிற்சி பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை.
---	---------------------------------	----------------------------------

(1)	(2)	(3)
1. தொழிற்சங்கத் தலைமைத் திட்டம், மூன்று மாதப் பயிற்சி.	1	34
2. தொழிலாளர் நலத் துறையைச் சேர்ந்த அதிகாரிகளுக்கும், பொதுத் துறை, தனியார் துறை நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த அதிகாரிகளுக்குமான பயிற்சி.	14	286
3. பாரத் கனரக மின் கருவிகள் நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த அதிகாரிகளுக்கும் மலைத் தோட்ட நிர்வாகிகளுக்குமான கருத்தரங்குகள்.	2	319
4. மக்கள் தொகை குடும்ப நலம் குறித்து சென்னை தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், குடும்பநலத் துறை இயக்குநர் அலுவலகம் ஆகியவற்றிற் உடனுழைப்புடன் நடத்தப்பட்ட கருத்தரங்கு.	1	116
5. கிராமப்புற தொழிலாளர்களுக்கு கோயம்புத்தூர். தொழிலாளர் கல்வித் துறையின் வட்டார இயக்குநர் அலுவலகத்தின் உடனுழைப்புடன் நடத்தப்பட்ட பயிற்சி,	1	40

இந்த 1978-79 ஆம் நிதிஆண்டு முடிவடைவதற்கு முன்னர் தமிழ்நாட்டிலுள்ள போக்குவரத்துக் கழகங்களைச் சேர்ந்த 100 அதிகாரிகளுக்கு 5 பயிற்சி வகுப்புகள், கூட்டுறவுச் சங்கங் உள்ளாட்சி மன்றங்களைச் சேர்ந்த 20 அதிகாரிகளுக்கு

[19 ஏப்ரல் 1979

ஒரு பயிற்சி வகுப்பு, பொது தனியார் துறை தொழில் நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த 20 தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளுக்கு ஒரு பயிற்சி வகுப்பு, பொதுப் பணித் துறையைச் சேர்ந்த சுமார் 40 நிர்வாகப் பொறியாளர்களுக்கு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் சட்டம் குறித்து ஒரு பயிற்சி வகுப்பு, தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தைச் சேர்ந்த 25 பொறியாளர்களுக்கு ஒரு பயிற்சி வகுப்பு ஆகியவை நடத்தத் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

1979-80 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்கண்ட பயிற்சி வகுப்புகளுக்கு ஏற்பாடு செய்யக் கருதப்பட்டுள்ளது :—

வரிசை எண்ணும், பயிற்சி வகுப்பின் பெயரும்.

நடத்தப்பட
விருக்கும்
பயிற்சி
வகுப்புகளின்
எண்ணிக்கை.

(1)

(2)

1. துறை அதிகாரிகளுக்கான (தொழிலாளர்—
நலன் வேலை வாய்ப்புத் துறையைச்
சேர்ந்த சார்புச் செயலாளர்கள். பிரிவு
அலுவலர்கள். தொழிலாளர் நலத் துறை
யைச் சேர்ந்த நிர்வாக அதிகாரிகள்,
தொழிலாளர் நல அதிகாரிகள், தொழி
லாளர் நலத் துறை ஆய்வாளர்கள்) நினை
வூட்டுப் பயிற்சி, 4
2. தொழிலாளர் நலத் துறையைச் சேர்ந்த தொழி
லாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள், கண்
காணிப்பாளர்கள் ஆகியோருக்கான நினை
வூட்டுப் பயிற்சி, 4
3. கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், உள்ளாட்சி மன்றங்
களைச் சேர்ந்த அதிகாரிகளுக்கு மறு பயிற்சி. 8
4. தொழிற்சங்கத் தலைமைத் திட்டம் .. 2
- 5 பொது, தனியார் துறை தொழில் நிறுவனங்
களைச் சேர்ந்த தொழிலாளர் நல அதிகாரி
களுக்கான மறு பயிற்சி, 2
- 6, தொழில் கூட்டுறவுச் சங்கங்களைச் சேர்ந்த
அதிகாரிகளுக்கான பயிற்சி வகுப்புகள், 2
7. தொழிலாளர் புள்ளி விவரங்களைச் சேகரித்து
அவற்றைத் தொகுப்பதில் துறை அதிகாரி
களுக்குப் பயிற்சி வகுப்புகள், 2

19 ஏப்ரல் 1979]

VI எடைகள்—அளவைகள் சட்டம்,

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு எடைகள்—அளவைகள்
(செயல்படுத்துதல்) சட்டம்

தொழிலாளர் நலத் துறையின் துணை ஆணையாளரே (ஆய்வு) எடைகள் அளவைகள் (செயல்படுத்துதல்) சட்டத்தின் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரியாவார். இவருக்கு உதவியாக தொழில் நுட்பம் சாரா நேர்முக உதவியாளர் ஒருவர், தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர் ஒருவர் (தலைமையிடம்), 11 தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், 28 தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர்கள், 206 தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் ஆகியோர் உள்ளனர். இவர்கள் இச் சட்டத்தையும் ஏனைய தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களையும் செயல்படுத்துகின்றனர்,

பதிவு.

எடைகள், அளவைகள், உற்பத்தி செய்வோர், விற்பனையாளர்கள், பழுதுபார்ப்போர் ஆகியோர் அதற்கான உரிமங்களைப் பெறவேண்டும், 1978 ஆம் ஆண்டில் 71 உற்பத்தியாளர்கள், 646 விற்பனையாளர்கள், 353 பழுதுபார்ப்போர் ஆகியோருக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டன. அவ்வாண்டில் உரிமக் கட்டண வகையில் ரூ. 35,887.90 வசூலாகியது.

சரிபார்த்தல், முத்திரையிடுதல்.

தொழிற்சாலைகள், சுரங்கங்கள், ஆபரண உலோகத் தொழில் முதலியவற்றில் பயன்படுத்தப்படுகின்ற எடைகள், அளவைகள் அல்லது எடை போடும், அளக்கும் கருவிகள் குறைந்தது 12 மாதத்திற்கொருமுறையேனும் சரிபார்க்கப்பட வேண்டும், வணிக நிறுவனங்களில் பயன்படுத்தப்படுபவை 2 ஆண்டுகளுக்கொரு முறை சரிபார்க்கப்பட வேண்டும், அவ்வாறு சரிபார்ப்பதற்காக ஒரு முத்திரைக் கட்டணம் வசூலிக்கப்படுகிறது. 1978 ஆம் ஆண்டில் முத்திரைக் கட்டணமாக ரூ. 25,75,286.83 வசூலிக்கப்பட்டது. தற்போது முத்திரையிடும் பணியை உதவி ஆய்வாளர்கள் கவனிக்கின்றனர். இவர்கள் பல் வேறு நிறுவனங்களைச் சோதனையிடுவதுடன் முத்திரையிடும் பணியையும் கவனிக்கின்றனர். அதன் விளைவு வணிகர்கள் விரும்பும்போது சரிபார்த்தல் பணியைச் செய்ய முடிவதில்லை, கீழ்மட்டத்தில் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரிப்பது பற்றி பரிசீலிக்கப்பட்டு வருகிறது. சரிபார்த்தல் பணி துல்லியமாக இருக்க வேண்டும் என்பதும் முத்திரையிடும் பணி சுமுகமாக நடைபெற வேண்டும் என்பதுமே அரசின் விருப்பமாகும்.

அளவைக் குறைவையும் எடைக் குறைவையும் ஒழித்தல்.

எந்த ஒரு வணிக நடவடிக்கையிலும் அளவுக் குறைவோ எடைக் குறைவோ இல்லாதவாறு பார்த்துக் கொள்வதும் நுகர்வோருக்கு நியாயமான அளவில் பொருள்கள் விநியோகிக்கப்படவும் அரசு முயற்சி எடுத்து வருகிறது. தரமில்லாத முத்திரையிடப்படாத எடைகள், அளவைகளையும் எடை போடுவதிலும் அளப்பதிலும் நடைபெறும் முறைகேடுகளையும் ஒழிப்பதன் மூலமே இதனைச் செய்து முடிக்க இயலும். இத்துறை 1978ஆம் ஆண்டில் 1,336 கூட்டுத் திடீர்ச் சோதனைகள் நடத்தியது. இதற்கு அடுத்து நடத்தப்பட்ட சோதனைகளில் 5,931 வணிகர்கள் கைது செய்யப்பட்டனர். 19,872 தரமில்லாத அல்லது முத்திரையிடப்படாத எடைகள், 20,109 தரமில்லாத அல்லது முத்திரையிடப்படாத அளவைகள், 4,676 தரமில்லாத முத்திரையிடப்படாத எடைபோட்டும் கருவிகள், 1,032 தரமில்லாத முத்திரையிடப்படாத அளவைக் கருவிகள் முதலியன கண்டு பிடிக்கப்பட்டன. ஆய்வாளர் அலுவலகத்தினரால் செய்யப்படும் வாலாயமான ஆய்வுகளுக்கும் மேலாக இந்தத் தனி சோதனைகள் நடத்தப்பட்டன. 1978ஆம் ஆண்டில் ஆய்வுப் பணியாளர்கள் 9,296 கிராமங்களுக்குச் சென்று 54,675 வணிக நிறுவனங்களில் ஆய்வு செய்தனர்.

பெட்ரோல் பங்குகளில் பெட்ரோல் அளவு குறைத்து விநியோகிக்கப்படுகின்றன என்று கூறப்பட்ட புகார்கள் குறித்து விசாரிக்கப்பட்டது. பெட்ரோல் பங்குகளில் அவ்வாறு அளவு குறைத்து விநியோகிக்கப்படுவதைத் தடுக்க ஆய்வாளர் அலுவலகம் சிறப்பு நடவடிக்கை எடுத்தது. மதுரை, கோயம்புத்தூர், சென்னை மாநகர்களில் இந்நடவடிக்கைகளுக்கு நல்ல பலன் கிட்டியது.

எடை குறிப்பிடப்படாத சிப்பமிடப்பட்ட பொருள்களை கைப்பற்றுவதிலும் ஆய்வாளர் அலுவலகம் நாட்டம் செலுத்தியுள்ளது.

சிமிண்டின் அளவு குறைவு பற்றிய புகார்கள் வரும்போதெல்லாம் ஆய்வாளர் அலுவலகம் சிமிண்ட் ஆலைகளிலும் சில்லறை விற்பனை நிலையங்களிலும் பல சோதனைகள் நடத்தியது.

19 ஏப்ரல் 1979]

இணைப்பு.

தொழிலாளர் சட்டங்களின்கீழ் வரும் நிறுவனங்கள்
தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.

ஆண்டு.	நிறுவனங் களின் எண்ணிக்கை.	வேலைக் கமர்த்தப் பட்ட தொழிலா ளர்களின் எண்ணிக்கை.
--------	---------------------------------	---

(1)

(2)

(3)

1. 1948ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்—

1977	..	..	8,508	5,23,233
1978	..	..	8,766	5,60,976

2. தமிழ்நாடு 1947ஆம் ஆண்டு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம்.

1977	..	..	2,17,685	2,21,860
1978	..	..	2,21,642	3,28,644

3. தமிழ்நாடு 1958ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம்—

1977	..	..	21,731	68,356
1978	..	..	21,730	68,922

4. 1951ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்—

1977	..	..	412	92,141
1978	..	..	423	93,413

5. 1961ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் கள் சட்டம்—

1977	..	..	1,454	45,871
1978	..	..	1,539	51,170

6. 1962ஆம் ஆண்டு தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம்—

1977	..	..	2,550	..
1978	..	..	2,770	..

தேசிய வேலை வாய்ப்புப் பணி.

1. வேலை வாய்ப்புகள்.— தமிழ்நாட்டில் திண்டுக்கல், ஈரோடு காஞ்சிபுரம், அம்பத்தூர், நாகப்பட்டினம், தூத்துக்குடி, மண்டபம், சங்கராபுரம், ஆலங்காயம், கரூர் ஆகிய பத்து ஊர்களில் உள்ள துணை வேலை வாய்ப்பகங்களும், சென்னையிலுள்ள இரு சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் உடல் ஊனமுற்றோர்க்கு ஒன்றும், தொழில் நிர்வாகத் தகுதி பெற்றவர்களுக்கு ஒன்றும் ஆக இரண்டு சிறப்பு வேலை வாய்ப்பகங்கள் உள்பட மொத்தம் 32 வேலை வாய்ப்பகங்கள் செயல்படுகின்றன. இவற்றில் சென்னை, மதுரை, அண்ணாமலைநகர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்பு தகவல் வழிகாட்டு நிலையங்களும் இதில் அடங்கும்.

1978ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் தேதி முதல் 1978-ம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30-ம் தேதியுடன் முடிந்த காலப் பகுதியில் தமிழகத்தில் வேலை வாய்ப்பகங்களின் பணிகள் குறித்த புள்ளி விவரங்கள், ஒப்பு விவரங்கள் (சென்ற ஆண்டின் இதே காலப் பகுதியைச் சார்ந்தவை) கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

தொடர் எண்ணும், விவரங்களும்.		அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்ட கால அளவில் 1978-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் தேதி முதல் 1978-ம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30-ம் தேதி வரை.		1977-78-ல் அதே கால அளவில் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் தேதி முதல் 1977-ம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30-ம் தேதி வரை.	
(1)	(2)	(3)			
1. வேலைக்காக பதிவு செய்தவர்கள்		2,98,550	2,96,831		
2. வேலையில் அமர்த்தப்பட்டவர்கள்		22,816	16,318		
3. அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்கள்		34,571	26,793		
4. வேலை வாய்ப்பகங்களை உபயோகப்படுத்திய வேலை அளிப்போரின் சராசரி எண்ணிக்கை—					
(அ) அரசுத்துறை ..		1,030	728		
(ஆ) தனியார் துறை ..		323	234		
5. 1978-ம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30-ம் தேதி அன்றுள்ள படி பதிவேட்டில் (செல் திறனுள்ள) உள்ள விண்ணப்ப தாரர்களின் எண்ணிக்கை —		9,70,532	9,26,109		

1979 ஏப்ரல் 19]

2. உடல் ஊனமுற்றோர்க்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு

அலுவலகம்.

சென்னையிலுள்ள உடல் ஊனமுற்றோர்க்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் தமிழ்நாட்டிலுள்ள (கோவை, மதுரை, திருச்சி, சேலம் மாவட்டங்கள் தவிர) பார்வையற்றோர், காது கேளாதோர், இதர உறுப்புகள் பாதிக்கப்பட்டோர் ஆகிய உடல் ஊனமுற்றவர்களின் பெயர்களைப் பதிவு செய்து அவர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு உதவியளிக்கிறது. இந்த வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்துகொண்ட பல்வேறு வகைப்பட்ட உடல் ஊனமுற்ற விண்ணப்பதாரர்களுக்கு ஏற்ற பதவிகள் எங்கு உள்ளன என்பதைக் கண்டறிய தனி முயற்சிகள் எடுக்கிறது. இதற்காக அரசுத் துறை தனியார் துறை நிறுவனங்களுடன் நெருங்கிய தொடர்பை ஏற்படுத்திக் கொள்கிறது. மதுரை, கோவை, திருச்சி, சேலம் மாவட்ட வேலை வாய்ப்பகங்களிலுள்ள சிறப்பு வேலை வாய்ப்பகம் ஊனமுற்றோர்களுக்கென இயங்கி வருகின்றது. அவர்களை வேலையில் அமர்த்த முயற்சிகள் எடுத்தல், அவர்களின் மறுவாழ்வினை மேற்கொள்ள உதவுதல் போன்ற பணிகளைச் செய்து வருகின்றன.

சென்னையிலுள்ள உடல் ஊனமுற்றோர்க்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பகமும் மாநிலத்திலுள்ள பிற வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் 1978-ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் முதல் நவம்பர் முடிய 999 ஊனமுற்றோர்களை (139 பார்வையற்றோர், 114 காது கேளாதோர், 746 உறுப்பு குறைந்தோர்) பதிவு செய்துள்ளது. அத்துடன் 146 ஊனமுற்றோர்களை (8 பார்வையற்றோர், 6 காது கேளாதோர், 132 உறுப்பு குறைந்தோர்) வேலையில் அமர்த்தியுள்ளது. 1978-ம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30-ம் தேதியன்று உள்ளபடி 4,092 ஊனமுற்றோர் (581 பார்வையற்றோர், 423 காது கேளாதோர், 3,088 உறுப்பு குறைந்தோர்) வேலைக்காக இம்மாநிலத்திலுள்ள இத்தகைய அலுவலகங்கள் அனைத்திலும் உள்ள நடப்புப் பதிவேடுகளில் காத்திருந்தனர்.

3. தொழில் நிர்வாக வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம்.

இவ்வேலை வாய்ப்பகம் தமிழ்நாட்டிலுள்ள தொழில் ஜல்வி, அறிவியல், பொறியியல், நிர்வாகம், மேற்பார்வை போன்றவற்றில் உயர் தகுதி பெற்றவர்களின் வேலைவாய்ப்புத் தேவைகளை நிறைவு செய்கிறது. அவர்களுக்குப் பொருத்தமான வேலைவாய்ப்புகளைக் கண்டறிய இவ்வலுவலகம் அரசுத் துறையிலும் தனியார் துறையிலும் உள்ள பெரிய நிறுவனங்களுடன் தொடர்பு கொள்கிறது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

இவ்வேலை வாய்ப்பகத்தில் 5,571 பேர் இவ்வறிக்கைக் காலப் பகுதியில் பதிவு செய்துள்ளார்கள். 778 பேர் வேலையில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளார்கள். 1978-ம் ஆண்டு நவம்பர் 30-ம் தேதி அன்று உள்ளபடி 14,426 பேர் இவ்வேலை வாய்ப்பகத்தின் நடப்புப் பதிவேட்டில் வேலைக்காக காத்திருந்தார்கள்.

4. பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்புத் தகவல் வழிகாட்டும் நிலையங்கள்.

தமிழ்நாட்டில் அண்ணாமலைநகர், சென்னை, மதுரை ஆகிய இடங்களில் பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்புத் தகவல் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் உள்ளன. இவை பல்கலைக் கழகங்களில் படித்த பட்டதாரிகளுக்கும் படித்துக் கொண்டிருக்கும் மாணவர்களுக்கும் வேலை விவரங்களின் வழி முறைகளை எடுத்துரைப்பதற்கும் வேலை தேடுபவர்களின் பெயர்களைப் பதிவு செய்வதற்கும் இந்த நிலையங்கள் செயல்படுகின்றன. 1978-ம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30-ம் தேதி அன்றுள்ளபடி 3,148 பேர் இவ்வேலை வாய்ப்பக நடப்புப் பதிவேட்டில் வேலைக்காகக் காத்திருந்தார்கள்.

5. வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டியும் வேலைவாய்ப்பு ஆலோசனையும்.

தொழில் முறை வழிகாட்டும் பிரிவுகள் தமிழ்நாட்டில் நீலகிரி, தருமபுரி, புதுக்கோட்டை ஆகிய மாவட்டங்கள் தவிர மற்ற ஏனைய மாவட்டங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன. வேலை வாய்ப்பகங்களில் உள்ள இப்பிரிவுகள் தொடர்ந்து தொழில் பற்றிய செய்திகள், வேலைவாய்ப்பு பற்றிய செய்திகள், பயிற்சி பெறுவதற்கான வசதிகள் ஆகிய விவரங்களை வேலை தேடுவோரிடையேயும்/மாணவர்களிடையேயும்/விண்ணப்பதாரர்களிடையேயும் பரப்பி வருகின்றன. பதிவு செய்தவர்கள் மற்றும் இளைஞர்களுக்கான வழி காட்டுதல் சம்பந்தமாகக் கூட்டங்கள் நிகழ்த்தப்பட்டன. காலாண்டு தோறும் வாழ்க்கை நெறி செய்தி அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டு பள்ளிகள் மற்றும் நூலகங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டு வருகின்றன.

ஏப்ரல் 1978 முதல் நவம்பர் 1978 வரையிலான தொழில் முறை வழிகாட்டும் பிரிவுகளால் பயனடைந்தவர்களின் விவரம் கீழே தரப்பட்டுள்ளது :—

1 மேற்கொள்ளப்பட்ட (வழிகாட்டுதல்)

கூட்டுக் கூட்டங்கள் எண்ணிக்கை ..

2,279

2 பதிவு செய்யும்போது வழிகாட்டும் தக

வலைப் பெற்றவரது எண்ணிக்கை ..

13,616

1979 ஏப்ரல் 19]

- 3 கூட்டு வழிகாட்டுக் கூட்டத்தில் கலந்து
கொண்டவர் எண்ணிக்கை .. 58,705
- 4 வேலை, பயிற்சி மற்றும் தொழில் பழகு
தலில் அமர்த்தப்பட்டவர்களின்
எண்ணிக்கை .. 420
- 5 பள்ளிகள்/கல்லூரிகளில் நிகழ்த்திய
வாழ்க்கை நெறி சொற்பொழிவுகளின்
எண்ணிக்கை. 179
- 6 தொழில் பழகுதல், உதவித்தொகை மற்
றும் மேற்படிப்பிற்காக அனுப்பப்பட்ட
விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை .. 6,411

சென்னை வேலைவாய்ப்பு-பயிற்சி இயக்குநர் அலுவலகத்
தில் உள்ள மாநிலத் தொழில் (State V. G. Unit) வழிகாட்டிப்
பிரிவு, மாவட்டங்களில் உள்ள தொழில் வழிகாட்டிப் பிரிவு
களின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைக்கின்றது ; மேற்பார்வை
யிடுகின்றது ; சீரமைக்கின்றது ; ஆய்வு செய்கின்றது. 31
தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் கிண்டியில் உள்ள மாநிலப்
பயிற்சி பள்ளியிலும் திறனாய்வுத் தேர்வுகள் நடத்தப்பட்டது.
30,753 விண்ணப்பதாரர்களுக்கு திறனாய்வுத் தேர்வு நடத்தப்
பட்டது. ஆவடியில் உள்ள கனரகத் தொழில் சாலையில் பயிற்
சிக்காக மாணவர்கள் தேர்ந்தெடுக்க திறனாய்வுத் தேர்வுகள்
நடத்தப்பட்டன. சென்னை-12-ல் உள்ள செயின்ட் ஜோசப்
தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் திறனாய்வுத் தேர்வு 251 விண்
ணப்பதாரர்களுக்கு நடத்தப்பட்டது. மாநிலத் தொழில் வழி
காட்டிப் பிரிவினால் தொழில் முறை வழிகாட்டிப் பிரிவு அலுவலர்
களுக்கான வழிகாட்டிப் பணிக்கு உறுதுணையாக சமூகசேவ
பட்டதாரிகளுக்கு உள்ள தொழில், சல்வி, பயிற்சி வசதிகள்
குறித்த வாழ்க்கை நெறிப் புத்தகம் ஒன்று தயாரித்து வெளி
யிடப்பட்டது.

மாநில தொழில் முறை வழிகாட்டிப் பிரிவு அரிசன தாழ்த்தப்
பட்ட விண்ணப்பதாரர்களை வேலை வாய்ப்பகங்களில் பதிவு
செய்யுமாறும், அதனால் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் ஒதுக்
கீடு செய்யப்பட்ட காலியிடங்களில் அவர்களை வேலையில் அமர்த்
துவதற்காகவும் அறிவுரை வழங்கப்பட்ட ஓர் விளம்பர சுவ
ரொட்டி தயாரித்து எல்லா வேலை வாய்ப்பகங்களுக்கும் அனுப்பி
வைத்தது. இது தவிர மேலும் நான்கு வாழ்க்கை நெறி விளம்
பரச் சுவரொட்டிகள் தயாரிக்கப்பட்டு எல்லா வேலைவாய்ப்
பகங்களுக்கும் விளம்பரப்படுத்த அனுப்பப்பட்டது.

இராஜா. வணிகக் கல்வி பள்ளியினால் நடத்தப்பட்ட கருத்
தரங்கு தொடர்பாக சென்னையில் உள்ள “குட் ஷெப்பர்டு”
பள்ளியில் 1978-ம் ஆண்டு ஆகஸ்டு திங்கள் 26-ம் தேதியன்று
பாழ்க்கை நெறி கண்காட்சி நடத்தப்பட்டது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

6. வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டம்.

இத்திட்டத்தின் கீழ், மூன்று மாதத்திற்கும் ஒருமுறை அரசுத் துறையில் எல்லா நிறுவனங்களிலிருந்தும், தனியார் துறையில் (வேளாண்மைத் துறை தவிர) பத்தும் அதற்கு மேற்பட்ட பேர்களை வேலையில் அமர்த்திக் கொண்டுள்ள நிறுவனங்களில் இருந்தும் வேலை நிலவரத் தகவல் சேகரிக்கப் படுகிறது. இத்தகவல்கள் (Organised Sector) முறையான அமைப்புகள் உள்ள துறைகளிலிருந்து மட்டுமே சேகரிக்கப்படுகிறது.

இரண்டு காலாண்டுகளுக்கான வேலை நிலவரத் தகவல் திட்ட புள்ளி விவரங்கள் கீழே அளிக்கப்பட்டுள்ளன :—

காலாண்டு.	தகவல் கேட்கப் பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	தகவல் அளித்த நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	வீழ்க் காடு (%)	வேலையில் இருப்பவர்கள் எண்ணிக்கை.
-----------	---	---------------------------------------	-----------------	----------------------------------

அரசுத் துறை—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
31 மார்ச் 1978	7,449	6,787	91.1	11,19,174
30 சூன் 1978	8,896	7,042	79.1	11,30,098

தனியார் துறை—

31 மார்ச் 1978	9,610	8,622	89.7	6,04,428
30 சூன் 1978	9,763	8,460	86.6	6,14,999

7. ஆழ்ந்த ஆய்வுக்குழு (Depth Study Cell.)

கீழ்க்காணும் பொருள் பற்றிய ஆய்வுகள் முடிவு பெற்று அறிக்கைகள் மேற்கூறிய காலப் பகுதியில் வெளியிடப்பட்டன.

(1) தமிழகத்திலுள்ள வேலை வாய்ப்பகங்களின் நடப்புப் பதிவேட்டில் முதல் வகுப்பு பட்ட மேற்படிப்புப் பட்டதாரிகள் தொழில் நுட்பமுள்ளவர்கள் உள்ளார்களா என்று அறிய விரைவான ஆய்வு.

1979 ஏப்ரல் 19]

(2) நேரிடையாக வேலையில் அமர்த்தப்பட்டோர்களில் வேலை வாய்ப்பகங்களில் பதிவு செய்தோர்களின் விகிதம் அறிவ தற்கான ஆய்வு.

(3) வேலை வாய்ப்புகள் பற்றி பத்திரிகையில் வெளியான விளம்பரங்களால் அறியப்பட்ட காலியிடங்களின் நிலவரங்களைப் பற்றிய விரைவான ஆய்வு.

வேலை வாய்ப்புப் பயிற்சி தலைமை இயக்குநரால் இயந்திர வியல் பொறியாளர்கள் குறித்து மேற்கொள்ளப்பட்ட தொழில் ஆய்வு குறித்து களப்பணி ஒருங்கிணைக்கப்பட்டது.

8. புள்ளி விவரக் கணிப்பு பிரிவு.

ஏப்ரல் 1978 முதல் நவம்பர் 1978 முடிந்த காலப் பகுதியில் புள்ளி விவரக் கணிப்பு பிரிவு 70 அட்டவணைப் பட்டியல்களை (Tabulation) தயார் செய்ய மேற்கொண்டு முடிந்தது. அவைகளில் மிகவும் முக்கியமான சில பட்டியல்களின் விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

(i) மத்திய அரசு நிறுவனங்கள், மாநில அரசு நிறுவனங்கள், மத்திய அரசைச் சார்ந்த நிறுவனங்கள், மாநில அரசைச் சார்ந்த நிறுவனங்கள் உள்ளாட்சி நிறுவனங்கள், பொதுத்துறை நிறுவனங்கள் அனைத்திலும் மார்ச் 1978, ஜூன் 1978 உடன் முடிந்த காலாண்டுகளில் உள்ள வேலை நிலவரங்களில் உள்ள மாற்று நிலைகள் பற்றிய பட்டியல்கள்.

(ii) தனியார் துறை (பெரிய நிறுவனங்கள்) தனியார் துறை (சிறிய நிறுவனங்கள்) தனியார் துறை நிறுவனங்கள் அனைத்திலும் உள்ள 31 மார்ச் 1978, 30 ஜூன் 1978 ஆகிய காலாண்டுகளுக்கு வேலை நிலவரங்களில் ஏற்பட்டுள்ள மாற்று நிலைகள் பற்றிய பட்டியல்கள்.

(iii) அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்கள், நிரப்பப்பட்ட காலியிடங்கள் நிலுவையில் உள்ள காலியிடங்கள் ஆகியவைகள் குறித்த வேலை வாய்ப்பகங்களின் கால முறை அறிக்கைகள்.

(iv) தேசியத் தொழில் வகைப் பாட்டுப் பட்டியலின்படி (என். சி. ஓ.) நடப்புப் பதிவேட்டில் உள்ள தாழ்த்தப்பட்டோர் மலை ஜாதியினர் குறித்த வேலை வாய்ப்பகங்களின் கால முறை அறிக்கைகள்.

செப்டம்பர் 1975 முடிந்த காலப் பகுதிக்கான தனியார் துறையில் உள்ள தொழில் விவரங்கள் பற்றிய அறிக்கையிலிருந்து தொழில் புள்ளி விவரங்கள் பூர்வாங்கத் தொகுப்பு அட்டவணை பட்டியலை தயாரித்து முடிக்கப்பட்டுள்ளது. அதனைச் சரிபார்க்கும் பணி நடந்தேறி வருகிறது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

**9. வேலை வாய்ப்பகங்களின் பணியினை கணக்குப்
பொறி மூலம் செய்வது.**

சென்னை, செங்கல்பட்டு மாவட்டங்களில் உள்ள ஒன்பது வேலை வாய்ப்பகங்களில் பணிகளை கம்ப்யூட்டர் மூலம் செய்வதற்கு அரசு அனுமதி அளித்தது. அதன்படி வேலை வாய்ப்பகங்களின் வேலைகளைத் துரிதப்படுத்தி செவ்வனே செய்யவும், முக்கியமாக வேலை வாய்ப்பகங்கள் மீது வரும் புகார்களைக் களைவதற்கும் மேலும், தனியார் துறையில் வேலை அளிப்போரை ஊக்குவிப்பதற்கும், சரியான விவரங்களை நிலைப்படுத்துவதற்கும் ஏதுவாகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் மனுதாரர்களின் படிப்பு, வயது ஆகிய உண்மை விவரங்களை மனுதாரரின் பதிவட்டையிலிருந்து ஏற்கனவே வகுக்கப்பட்ட படிவங்களின் பலவித குறியீட்டு எண்களைக் கொண்டு மாற்றப்பட்டது. இவ்வாறு படிவங்களில் மாற்றப்பட்ட மனுதாரரின் விவரங்களை அரசு புள்ளி விவரத் தொகுப்பு நிலையத்தில் கம்ப்யூட்டர் நாடாவில் பதிவு செய்யப்பட்டு அங்கு பாதுகாப்பில் வைக்கப்படும். மனுதாரரின் இப்படி தயாரிக்கப்பட்ட நாடாக்கள் பிறகு வேலை வாய்ப்பகங்களில் அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்களை பூர்த்தி செய்ய கம்ப்யூட்டர் மூலம் மனுதாரர்களை தேர்ந்தெடுக்க உபயோகிக்கப்படும். 31 மார்ச் 1978 அன்றைய நிலவரப்படி நடப்புப் பதிவேட்டில் கம்ப்யூட்டர் முறையில் உள்ள ஒன்பது வேலை வாய்ப்பகங்களில் 2,50,000 மனுதாரர்களைச் சார்ந்த அடிப்படைத் தகவல் படிவங்கள் (Input forms) தயாரிக்கப்பட்டன. முதலில் சென்னையில் உள்ள தொழில் நிர்வாக வேலை வாய்ப்பகத்தைச் சார்ந்த அடிப்படைத் தகவல் படிவங்கள் கம்ப்யூட்டர் முறையில் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டது. அதன்படி 2,000 மாதிரி அடிப்படைத் தகவல் படிவங்கள் வேலை வாய்ப்பகங்களின் பல பணிகளை கம்ப்யூட்டர் மூலம் பரிசோதிக்கும் பொருட்டு எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டது. தொழில் நிர்வாக வேலை வாய்ப்பகத்தை சார்ந்த 2,000 அடிப்படைத் தகவல் படிவங்களை சரி செய்த பட்டியல் “அரசு புள்ளி விவரத் தொகுப்பு நிலையத்திலிருந்து” கிடைக்கப் பெற்று அதை மீண்டும் சரி பார்த்து அனுப்பப்பட்டது. தமிழகம் முழுவதும் தற்போது ஏறத்தாழ ஒரு மில்லியன் மனுதாரர்கள் பதிவு செய்துள்ளனர். அதில் ஏறத்தாழ 2.83 லட்சம் பேர்களுக்கு முதற்கண் கம்ப்யூட்டர் திட்டம் புகுத்தப்படும். இவர்கள் சென்னை, செங்கல்பட்டு மாவட்டங்களில் உள்ள ஒன்பது வேலை வாய்ப்பகங்களில் பதிந்துள்ளனர். கம்ப்யூட்டர் திட்டம் தமிழகத்தில் உள்ள எல்லா வேலை வாய்ப்பகங்களுக்கும் நீட்டிக்கப்படும் போது மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை ஒரு மில்லியனைக் காட்டிலும் அதிகரிக்கும். இது போன்று பெரு எண்ணிக்கையிலுள்ள மனுதாரர்களின் விவரங்கள் கொண்ட அடிப்படைத் தகவல் படிவங்களை வேலை வாய்ப்பகங்களில் மிகவும் கவனமாகவும் அறிவியல் ரீதியாக கம்ப்யூட்டர் முறையில் தயாரிக்கப்படவிருக்கின்றன.

1979 ஏப்ரல் 19]

10. மாநில வாழ்க்கைத் தொழில் தகவல் பிரிவு.

வாழ்க்கைத் தொழில் தகவல் பிரிவு தன் பணியான வாழ்க்கைத் தொழில் முறை ஆராய்ச்சி பகுப்பாய்வு, வாழ்க்கைத் தொழில் குறித்த சிற்றேடுகளைத் தயாரித்தல், திருத்தியமைத்தல், அச்சிடுதல் ஆகிய பணிகள் புதுடில்லியிலுள்ள வேலை வாய்ப்பு-பயிற்சி தலைமை இயக்குநரிடமிருந்து வரப் பெற்ற வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டிக் கையேடுகளின் வெளியீடுகளைத் திருத்தி அமைத்தல் வெளியிடப்பட்ட சிற்றேடுகளை சார்நிலை அலுவலர்களுக்கு அனுப்பி அதன் மூலம் பொது நூலகங்கள், கல்விக் கூடங்கள் போன்றவைகளுக்குப் பகிர்ந்தளித்தல், கேட்பவர்களுக்கு விற்பனை செய்தல் போன்ற பணிகளை தொடர்ந்து மேற்கொண்டது.

தொழில்கள் தொடர்பான சிற்றேடுகள் அச்சிடும் பணி முடிக்கப்பட்டது. அவை அனைத்தையும் சார்நிலை அலுவலர்களுக்கு விநியோகம் செய்ய ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது. அந்த சிற்றேடுகளின் வழங்கல், விற்பனை, கையிருப்பு, எதிர்காலத் தேவை முதலியவைகள் குறித்து ஒரு ஆய்வு செய்யப்பட்டது.

புதுடில்லியிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு-பயிற்சி தலைமை இயக்குநர், அவர்களின் அறிவுரைகளின்படி “பாறை துளையிடுபவர்” “அம்மை குத்துபவர்” போன்ற தொழில்களுக்கான தகவல்களை திருத்தி அமைக்கும் வேலை முடிவுற்று அவைகள் அனுப்பி வைக்கப்பட்டன.

பேருந்து போக்குவரத்துத் துறையில் தொழில் தகவல் சேகரிக்கும் சிறப்பு ஆய்வுத் திட்டம் முடிவுற்று நிலையிலிருக்கிறது.

தொழில் தகவல்-கல்வி பயிற்சி வசதிகள் பற்றிய திருத்தப் பட்ட விவரங்களை மாநில அளவில் சேகரிக்கும் பணி 1979-80 ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்படவிருக்கிறது.

11. இயக்குநர் அலுவலகத்தில் பணியாளர் பயிற்சிப் பிரிவு.

வேலை வாய்ப்பு-பயிற்சித் துறை இயக்குநர் அலுவலகத்தில் வேலை வாய்ப்புப் பிரிவில் இயங்கி வரும் பணியாளர் பயிற்சிப் பிரிவு, பணியாளர்களுக்கு வேலை வாய்ப்பகக் கொள்கைகளில் வேலைப் பணி விதிமுறைகள் சம்பந்தப்பட்ட பயிற்சி அளித்தல், பொது அலுவலக நடை முறைகளில் பயிற்சி அளித்தல் ஆகிய பணிகளை ஆற்றி வருகிறது. பணியாளர் பயிற்சி வகுப்புகளில் அலுவலர்களால் தேசிய வேலை வாய்ப்பு பணி சம்பந்தப்பட்ட பொருள்கள் பற்றியும், நடைமுறை விதிகள் பற்றியும் விரிவுரைகள் நடத்தப்படுகின்றன.

[1979 ஏப்ரல் 19]

அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்ட கால அளவில் பணியாளர் பயிற்சிப் பிரிவால் 2 பணியாளர் பயிற்சி வகுப்புகள் நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்காக நடத்தப்பட்டது. இப்பயிற்சியின் மூலம் 22 நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்குப் பயிற்சிகள் அளிக்கப்பட்டன.

12. துறையின் வேலை வாய்ப்புப் பிரிவில் ஆய்வுப் பிரிவு.

வேலை வாய்ப்புப் பயிற்சித் துறை இயக்குநர் அலுவலகத்தின் வேலை வாய்ப்புப் பிரிவில் சார்நிலை அலுவலகங்களை வருடாந்திர ஆய்வு செய்யும் பணியினை கவனிக்க ஒரு தனி ஆய்வுப் பிரிவு இயங்கி 20-6-1969 முதல் தொடர்ந்து செயல்பட்டு வருகிறது. இப்பிரிவு இயக்குநரின் ஒப்புதலோடு மாநிலத்திலுள்ள சார்நிலை அலுவலகங்கள் அனைத்திலும் ஆண்டு ஆய்வுகள் நடத்த திட்டங்களை வகுக்கின்றது. வகுக்கப்பட்ட திட்டத்திற்கிணங்க துறையின் சார்நிலை அலுவலகங்களான கீழ்க்காணும் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இந்த இயக்குநர் அலுவலகத்தின் அலுவலர்களால் ஆய்வு செய்யப்பட்டன:-

1. மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், இணை இயக்குநர் தஞ்சாவூர், உதகமண்டலம், சேலம், (வேலை கோவை, மதுரை. வாய்ப்பு).

2. மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், துணை இயக்குநர் இராமநாதபுரம், நாகர்கோவில், கிருஷ்ணகிரி, புதுக்கோட்டை, தொழில் நுட்பப் பணி), சென்னை-35, பல்கலைக் கழக வேலை வாய்ப்புத் தகவல் வழிகாட்டும் நிலையம், மதுரை, துணை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், தூத்துக்குடி, ஈரோடு, திண்டுக்கல், அம்பத்தூர், காஞ்சிபுரம்.

3. துணை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், உதவி இயக்குநர் நாகப்பட்டினம். (வே.தொ.அ).

மேற்கண்ட ஆய்வுகளை நிறைவுறச் செய்ய உதவும்பொருட்டு இவ்வலுவலக ஆய்வுப் பிரிவைச் சார்ந்த பணியாளர்கள் உரிய சார்நிலை அலுவலகங்களில் பூர்வாங்க ஆய்வு அறிக்கைக்குறிப்புகளைத் தயார் செய்துள்ளனர். தவிரவும் ஆய்வு செய்து முடிக்கப்பட்ட அறிக்கைகள் மீது சார்நிலை அலுவலர்கள் சமர்ப்பிக்கும் இணக்க அறிக்கைகளை ஆராய்ந்து மேல் நடவடிக்கைக் கான பணியும் கவனிக்கப்பட்டது.

1979 ஏப்ரல் 19]

மேலும், இப்பிரிவு., தொடர் நடவடிக்கையாக 1979-80 ஆண்டிலும் சார்நிலை அலுவலகங்களை ஆய்வு செய்யவும், அவ்வாய்வு அறிக்கைகளின் மீதான இணக்க அறிக்கைகளை பரிசீலிக்கவும் தொடர்ந்து பணியாற்றும்,

13. துறையின் வேலை வாய்ப்பு பிரிவில் வேலை வாய்ப்பு தொடர்பு அலுவலகத்தின் பணிகள்.

இயக்குநர் அலுவலகத்தைச் சேர்ந்த வேலை வாய்ப்பு தொடர்பு அலுவலகப் பிரிவு, பர்மா, ஸ்ரீலங்கா, அகதிகளின் மறுவாழ்வுக்காக செயல்பட்டு வருகிறது. ஸ்ரீலங்கா அகதிகளின் மறுவாழ்வுக்காக மண்டபத்தில் துணை வேலை வாய்ப்பகம் செயல்பட்டு வருகிறது. மேலும், இந்த அகதிகளின் மறுவாழ்வுக்காக இராமநாதபுரத்தில் மத்திய அரசின் வேலைவாய்ப்பு நிலையம் ஒன்று செயல்பட்டு வருகிறது.

ஆய்வுக்காலத்தில் வேலைவாய்ப்புத் தொடர்பு அலுவலகப் பிரிவு தொடர்பாக புள்ளி விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

தொடர் எண்ணும், விவரமும்.	அகதிகள்.	
	பர்மா.	ஸ்ரீலங்கா.
(1)	(2)	(3)
1 வேலைவாய்ப்பிற்காகப் பதிவு செய்யப்பட்டவர்கள்.	933	3,879
2 வேலைவாய்ப்பு அளிக்கப் பட்டவர்கள்.	180	178
3 வேலைவாய்ப்பிற்காக உயிர் பதிவேட்டில் எஞ்சியுள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை (30—11—78 அன்றைய நிலவரப்படி).	2,534	11,828

கீழ்க்கண்ட முக்கிய நடவடிக்கைகள் இப்பிரிவால் மேற்கொள்ளப்பட்டன:—

1. 203 அகதிகள் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கைவினை பயிற்சி பெற சேர்க்கப்பட்டனர்.

2. 44 அகதிகள் திருச்சியிலும், கும்மிடிபுண்டியிலும் உள்ள முன்மாதிரி கைவினை பயிற்சி நிலையங்களில் சேர்க்கப்பட்டனர், இந்தப் பயிற்சியை முடித்ததும் தமிழ்நாட்டிலுள்ள பல்வேறு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் சேர்க்கப்பட்டனர்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

3. ஆகஸ்டு 1978 முதல் தொடங்கிய கும்மிடிபூண்டியிலுள்ள கனரக மோட்டார் ஓட்டுநர் பயிற்சியில் 110 ஸ்ரீலங்கா அகதிகளும். 44 பர்மா அகதிகளும் சேர்க்கப்பட்டனர்.

4. இரண்டு பெண் அகதிகள் தையல் பயிற்சிக்கு வேலூரிலுள்ள அரசு உள்ளாடைகள் தயாரிப்பு பயிற்சிப் பிரிவில் சேர்க்கப்பட்டனர்.

5. ஒரு பர்மா அகதி கடல்தொழில் பயிற்சிக்கு 'பத்திரா பயிற்சி கப்பலில்' சேர்க்கப்பட்டுள்ளார்.

6. அகதிகளுக்காக ஒதுக்கப்பட்ட 5 இடங்களுக்காக மண்டபம், கடலூர். நாகப்பட்டினம், கொளச்சல், ஆகிய இடங்களிலுள்ள மீனவர் பயிற்சி நிலையங்களில் அகதிகளைச் சேர்க்க ஆவன செய்யப்பட்டது.

7. 1977 ஆம் ஆண்டு தொழில் நுட்பப் பயிற்சிப் பள்ளியில் சேர்க்கப்பட்டு உடல்நிலை சரியில்லாத காரணத்தினால் பயிற்சியில் சேரமுடியாமற்போன ஒரு இலங்கை அகதியின் மனுகும்மிடிப் பூண்டி. மாவட்டத்துணை ஆட்சித் தலைவருக்கு தனி முன் மாதிரி கைவினைப் பயிற்சியில் சேர்த்துக்கொள்ள அனுப்பப்பட்டது.

8. தகுதியான தினசரிகளில் வெளியான கீழ்க்கண்ட வேலை வாய்ப்புகளுக்கு விண்ணப்பிக்க அறிவுறுத்தும்படி எல்லா வேலை வாய்ப்பு அலுவலர்களும் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டனர்:—

1. ஹிந்துஸ்தான் ஏரோனாடிக்ஸ் லிமிடெட். எஹதராபாத்.

2. பாரத கனரக மின்சார நிறுவனம், திருச்சி.

3. மருத்துவ பொறியியல் கல்லூரிகளில் சேருவதற்காக இயக்குநர் மறுவாழ்வு இயக்கம், சென்னை-5.

4. மூன்று வருட டிப்ளமா பயிற்சிக்குக் சென்னை-20, அடையாற்றிலுள்ள சமையற்கலை செயல் ஊட்டச் சத்துணவுப் பயிற்சி, ஓட்டல் நிர்வாகம்.

5. தமிழ்நாடு தேயிலைத் தோட்ட கார்ப்பரேஷன், குன்னூர், ஓட்டுநர் வேலைக்கான பதினொரு காலியிடங்களுக்காக.

6. நர்ஸ் பயிற்சிக்கு நர்ஸ் மாணவிகள் தேர்வுக் குழுவிற்கு.

1979 ஏப்ரல் 19]

9. மறுவாழ்வுத் துறை இயக்குநரின் ஆணைப்படி தேசிய தொழிற்சான்றிதழ் வைத்துள்ள 313 அகதிகளின் பெயர்கள் அடங்கிய பட்டியல் ஒன்று கீழ்க்கண்ட நிறுவனங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டது.

(1) சேர்மன், நெய்வேலி நிலக்கரி கார்ப்பரேஷன்.

(2) கூடுதல் செயலர் (நிர்வாகம்), இரயில்வே துறை, புதுடெல்லி.

(3) நிர்வாக இயக்குநர், அகதிகள் கூட்டுறவு நிதி முன்னேற்ற வங்கி, சென்னை-4.

10. இரண்டு அகதிகள் ஒட்டுநர் பணிக்காகவும், நான்கு அகதிகள் துப்புரவு உதவியாளர்கள், வாசனைப் பொருட்களின் பராமரிப்பு பணிக்காகவும், உதவி நிர்வாக அலுவலர் சென்னை அனுசக்தி நிறுவனம், கல்பாக்கம், அவர்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு பணியிலமர்த்தப்பட்டனர்.

11. முன்று அகதிகள் கணக்காளர் பணிக்காக புனலூர் மறுவாழ்வு தோட்ட நிறுவனத்தால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு பணியிலமர்த்தப்பட்டனர்.

12. அகதிகளிடமிருந்து வேலை பயிற்சியில் சேருதல் வேண்டி பெறப்பட்ட மனுக்கள் அரசு மற்றும் தனியார் நிறுவனங்களுக்குத் தேவையான பரிந்துரைகள் செய்யப்பட்டு அனுப்பப்பட்டன.

13. உடல் ஊனமுற்றோர்க்கான மாநில வாரியம்,

(i) புள்ளி விவரங்கள்—

ஏப்ரல் 1978 முதல் நவம்பர் 1978 உடன் முடிவடைந்த காலப் பகுதியில் உள்ள உடல் ஊனமுற்றோர்க்கான வாரியத்தின் முக்கிய பணிகள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1. வேலையில் அமர்த்தப்பட்ட உடல் ஊனமுற்றவர்களின் எண்ணிக்கை (பார்வையற்றோர்—4, காது கேளாதோர் 17, மற்றும் உறுப்பு குறைந்தோர் 279)—300.

2. தொழில் பழகும் பயிற்சியில் சேர்க்கப்பட்ட உடல் ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை—23.

3. அரசு தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சிக்கு அமர்த்தப்பட்ட உடல் ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை—141.

[1979 ஏப்ரல் 19]

4. செயற்கை உறுப்பு மற்றும் இதர கருவிகள் வாங்கும் பொருட்டு நிதி உதவி வழங்கப்பட்ட உடல் ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை—33.

5. புத்தகம் கட்டும் பயிற்சிப் பிரிவில் அமர்த்தப்பட்ட உடல் ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை—23.

6. சுயவேலை வாய்ப்புத் திட்டத்தின் கீழ் வேலையில் ஈடுபடும் பொருட்டு தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளிடம் இருந்து கடனுதவி பெற உதவி செய்யப்பட்ட ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை—82.

7. நிதி உதவி வழங்கும் பொருட்டு மத்திய அரசுக்குப் பரிந்துரை செய்யப்பட வேண்டி ஊனமுற்றோர்க்கான நிறுவனங்களிடமிருந்து பெறப்பட்டு மாநில அரசுக்கு அனுப்பிய விண்ணப்பங்கள் எண்ணிக்கை—3.

(ii) ஏனைய இனங்கள் :—

மாண்புமிகு சமூக நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் தலைமையில் தலைமைச் செயலகத்தில் 1978 ஆம் ஆண்டு மே மாதம் 8 ஆம் நாள் அன்று ஊனமுற்றோர் மாநில வாரியத்தின் நான்காவது கூட்டம் நடைபெற்றது. அக்கூட்டத்தில் எடுக்கப்பட்ட சில முக்கியமான தீர்மானங்கள் பின்வருமாறு :—

(a) வாரியத்திற்கு நிதி திரட்டுவது.

(b) ஊனமுற்றோர் மறு வாழ்வுக்காக காலவரையறைக்குட்பட்ட நிபுணர் குழு நிறுவுதல்.

(c) காது கேட்கும் கருவி, சக்கர நாற்காலிகள் மற்றும் இதர கருவிகளை மிகவும் ஏழ்மையான தகுதி வாய்ந்த ஊனமுற்றோருக்கு வழங்குதல்.

(d) இந்துஸ்தான் வர்த்தக சபையின் அதிகாரத்திற்குட்பட்ட தனியார் நிறுவனங்களை அணுகி அவர்களால் முடிந்த வரையில் எத்தனை அதிகமான ஊனமுற்ற நபர்களை வேலையில் அமர்த்த முடியுமோ அத்தனை ஊனமுற்றோர்களை வேலையில் அமர்த்த தூண்டுதல்.

2. வாரியத்தின் துணைக் குழு கூட்டம் 1978 ஆம் ஆண்டு ஜூலைத் திங்கள் 31 ஆம் நாள் மற்றும் 1978 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 5 ஆம் நாள் ஆகிய இரு நாட்களில் கூட்டப்பட்டு, ஊனமுற்றோர்க்கான நிலையங்கள் மற்றும் ஊனமுற்ற மனதுதாரர்களுக்கும் நிதி உதவி வழங்கு சிபாரிசு செய்தது.

1979 ஏப்ரல் 19]

(a) நிதி உதவி வழங்க சிபாரிசு செய்யப்பட்ட ஊனமுற்றோர்க்கான நிலையங்களின் எண்ணிக்கை—

(b) சுய வேலை அல்லது செயற்கைக் கருவிகள் வாங்கும் பாருட்டு நிதி உதவி வழங்க சிபாரிசு செய்யப்பட்ட ஊனமுற்ற மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை—22.

3. மாண்புமிகு சமூக நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் தபைமையில் நடைபெற்ற அரிமா சங்கம்/சுழற் சங்கம்/வட்டமேஜைல பிரதிநிதிகள் கூட்டத்தில் எடுக்கப்பட்ட முடிவின்படி எல்லா மாநில வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் பதிவு செய்யப்பட்ட தகுதி வாய்ந்த ஊனமுற்றோர்களின் விவரங்கள் அடங்கிய ஒரு பட்டியல் தயாரிக்கப்பட்டு ஊனமுற்றோர்களுக்கான தங்கள் நிறுவனங்களில் வேலைக்கு அமர்த்திக் கொள்ளும்படி வேண்டுகோளுடன் அரிமா சங்கங்கள்/சுழற் சங்கங்கள்/வட்ட மேஜை தலைவர்களுக்கு அனுப்பப்பட்டது.

4. பார்வையற்றோர், காது கேளாதோர், ஊனமுற்றோர் மன நோய்வாய்ப்பட்டோர் மற்றும் தொழுநோயிலிருந்து குணமடைந்தோர் ஆகிய பிரிவுகளில் ஒவ்வொரு பிரிவிலும் மிகச் சிறந்த ஆசிரியருக்கு தனித்தனி ஐந்துகள் வழங்கும் கருத்து அரசுக்கு அனுப்பப்பட்டது.

5. எல்லா மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் பதிவு செய்திருக்கும் தகுதி வாய்ந்த ஊனமுற்றோர்களின் விவரங்கள் சேகரிக்கப்பட்டு ஒரு விரிவான பட்டியல் தயாரிக்கப்பட்டு, ஊனமுற்ற மனுதாரர்களை தங்கள் நிறுவனங்களில் முடிந்தளவு வேலையில் அமர்த்தும்படி ஒரு வேண்டுகோளுடன் இந்துஸ்தான் தொழில் வர்த்தக நிறுவனத்திற்கு அனுப்பப்பட்டது.

6. தமிழகத்திலுள்ள எல்லா அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் ஊனமுற்றோர்களுக்காக 3 சதவீத இடங்கள் ஒதுக்கப்பட்டன.

7. அரசு அலுவலகங்களிலுள்ள நாற்காலிகளுக்கு பிரம்பு, பிளாஸ்டிக் இழை பின்னும் வேலைகள் அனைத்தும் ஊனமுற்றோர் நலக் கூட்டுறவு சங்கத்தினரிடமே ஒப்படைக்கப்பட வேண்டுமென்பதற்காக அரசு ஆணை பெறப்பட்டது.

8. தமிழ் நாட்டிலுள்ள ஊனமுற்றோர்களுக்கான நிறுவனம் பயிற்சி நிலையங்கள் பற்றிய விவரங்கள் சேகரிக்கப்பட்டு ஒரு புத்தகமாக 1978 ஆம் ஆண்டு வெளியிடப்பட்டது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

14. வேலை பயிற்சி திட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதற்கு தனிக் குழுவும் அதன் வளர்ச்சியும்—

இப்பிரிவு பயிற்சியாளர் சட்டம், 1961 ன் கீழும் விரிவாக்கப் பட்ட பயிற்சியாளர் சட்டம், 1973-ன் கீழும் தொழில் பழகுநர் பயிற்சி தொழில் திட்டத்தைக் குறித்து முதன்மையாக பங்கு கொள்கிறது. பயிற்சியாளர் காலியிடங்களைப் பயிற்சி பிரிவு வகுத்து கிடைக்கப் பெற்ற விவரங்களை எல்லா மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கும், பயிற்சித் தொழிலில் அமர்த்து வதற்காக அனுப்பப்படுகிறது. இதனால் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கும் பழகுநர் பயிற்சி அறிவுரையாளர்களுக்கு மிடையே ஒருங்கிணைப்பு உண்டாகிறது. பயிற்சியாளர்கள் தொழிலில் அமர்த்திய புள்ளி விவரங்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1 ஆம் தேதி முதல் 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் 30 ஆம் தேதி முடிய கீழே குறிக்கப்பட்டுள்ளது:—

1. தொழில் பழகுவோர் சட்டம், 1961.

கண்டறிந்த
பயிற்சியிடங்கள்.

காலப் பகுதி.

	பயிற்சித் தொழிலில் அமர்த்திய புள்ளி விவரங்கள்			
	அரசுத் துறை.	தனியார் துறை.	மொத்தம்.	சதவீதம்.
(1)	(2)	(3)	(4)	
1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1 ஆம் நாள்.	2,394	7,143	9,537	
1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் 30 ஆம் நாள்	3,131	7,359	10,490	

பயன்படுத்தப்பட்ட
பயிற்சியிடங்கள்.

காலப் பகுதி.	பயிற்சித் தொழிலில் அமர்த்திய புள்ளி விவரங்கள்			
	அரசுத் துறை.	தனியார் துறை.	மொத்தம்.	சதவீதம்.
(5)	(6)	(7)	(8)	
1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1 ஆம் நாள் ..	2,328	7,548	9,876	103.56
1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் 30 ஆம் நாள் ..	2,483	7,069	9,552	91.05

1979 ஏப்ரல் 19]

15. மாநில இயக்குநர் அலுவலகத்திலுள்ள பொதுமக்கள் தொடர்பு விளம்பரப் பிரிவு—

இத்துறையின் விளம்பர-பொதுமக்கள் தொடர்புப் பணி குறித்த முக்கியக் கூறுகள் பின்வருமாறு :—

1. மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், தஞ்சை பற்றி அகில இந்திய வானொலி திருச்சியில் 1978 ஆம் ஆண்டு மே மாதம் 21 ஆம் நாள் இரவு 8 மணிக்கு தமிழில் ஒலி பரப்பப் பட்டது.

2. “ கிராமத்தில் தன்னிறைவும் வேலை வாய்ப்பும் ” என்ற இணை இயக்குநரின் கலந்துரையாடல் 1978 ஆம் ஆண்டு ஜூன் மாதம் 22-ஆம் நாள் இரவு 9-15 மணிக்கு அகில இந்திய வானொலி நிலையத்தாரால் ஒலி பரப்பப்பட்டது.

3. 1978 ஆம் ஆண்டு ஜூலை மாதம் 29 ஆம் தேதி முதல் 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் மாதம் 8-ந் தேதி வரை பதினொரு நாட்களுக்கு திருக்கோகர்ணம் ஸ்ரீ கோகர்ணேஸ்வரர் பிரகதாம்பாள் கோவில் ஆயுதரம் விழாவையொட்டி நடந்த சண்காட்சியில் கலந்து கொள்ள புதுக்கோட்டை மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலருக்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டது.

4. திரு. இராமையா, உதவி இயக்குநர் (பொறுப்பு) மதுரை அவர்களின் உரை “ வேலை இழந்தோர்க்கு வேலை வாய்ப்பு ஆலோசனைகள் ” என்னும் தலைப்பில் 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் மாதம் 31 ஆம் தேதி இரவு 9-15 மணிக்கு அகில இந்திய வானொலி, திருச்சியில் ஒலி பரப்பப்பட்டது.

5. தஞ்சாவூரில் வேளாங்கண்ணி மாதாசோவில் விழாவை யொட்டி 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் மாதம் 29-ந் தேதி முதல் 1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் மாதம் 9-ந் தேதி வரை நடைபெற்ற சண்காட்சிக்கான உதவி இயக்குநர், தஞ்சாவூர், பங்கேற்கவும் கண்காட்சிக்கான செலவினங்களுக்காக ரூ. 400 வரை அனுமதியும் அளிக்கப்பட்டது.

6. “கேளுங்கள் சொல்கிறோம் — வேலை வாய்ப்புப் பிரச்சினைகள்” என்னும் தலைப்பில் இணை இயக்குநர் (வேலை வாய்ப்பு) அவர்களின் உரை அகில இந்திய வானொலி நிலையத்தாரால் சென்னை ‘பி’ அலையோசையில் 1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் மாதம் 30-ந்தேதி அன்று ஒலிபரப்பப்பட்டது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

7. "The unemployment question towards fuller employment" என்ற தலைப்பில் இயக்குநர், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை அவர்களின் உரை 1978 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் மாதம் 16-ம் தேதி இரவு 8-45 மணிக்கு அகில இந்திய வானொலி நிலையத்தாரால் 10 நிமிடம் ஒலிபரப்பப்பட்டது.

8, பல்வேறு தொழில் அதிபர்களிடமிருந்து வரப்பெற்ற காலியிடங்கள் பற்றிய அறிவிப்புகள், மாநிலத்திலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அதிகாரிகளுக்கு உரியவாறு விளம்பரம் கொடுக்கப் பட்டன.

16. வேலை காலியாக உள்ள இடங்களைக் கட்டாயமாகத் தெரிவிக்கும் சட்டம், 1959.

வேலை காலியாக உள்ள இடங்களைக் கட்டாயமாகத் தெரிவிக்க வேண்டுமென்ற 1959 ஆம் ஆண்டு சட்டமும் அதன் கீழ் உள்ள விதிமுறைகளும் 1960 ஆம் ஆண்டின் மத்தியில் அமுலுக்கு வந்தன. 1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் மாதம் 30-ந் தேதியன்று இச்சட்டத்தின் கீழ் மொத்தம் 11,654 நிறுவனங்கள் இருந்தன.

1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் முதல் நவம்பர், 1978 முடிய தெரிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்களும், நிரப்பப்பட்ட காலியிடங்களும் பின்வருமாறு:—

தெரிவிக்கப்பட்ட வேலை காலியிடங்கள்.	நிரப்பப்பட்ட இடங்கள்.
---------------------------------------	--------------------------

ஏப்ரல், 1978 முதல் நவம்பர், 1978 முடிய	32,698.	21,606
---	---------	--------

இச்சட்டத்தின் ஷரத்துக்களை மீறியதாக இதுவரை எந்தநிறுவனத்தின் மீதும் குற்றச்சாட்டு நடவடிக்கைகள் ஏதும் தொடரப்படவில்லை. சட்டத்தின் பல்வேறு ஷரத்துக்களைத் தீவிரமாக நடைமுறைக்குக் கொண்டு வருவதற்கென்று சட்டத்தை அமுலாக்கும் அமைப்பு ஒன்று தனியே இருப்பின் அது பயனளிக்கும்.

17. ஐந்தாவது ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தின் வேலை வாய்ப்புப் பணித் திட்டம்.

ஐந்தாவது ஐந்தாண்டு திட்ட காலத்தில் (1978-79-ம் ஆண்டு முடிய) கீழ்க்காணும் திட்டங்களுக்கான அரசு அனுமதி வழங்கப்பட்டு அவைகள் தொடர்ந்து செயல்பட்டு வருகின்றன.

(1) மாவட்டங்கள் 1959-ம் ஆண்டு வேலை வாய்ப்புக் களின் (கண்டிப்பாக காலியிடங்களை அறிவித்தல்) சட்டத்தை செயற்படுத்துவதற்காக பணியாளர் அமைப்பு.

(2) மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பணி

1979 ஏப்ரல் 19]

யாளர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகப்படுத்துதலும் பதிவு பேட்டி யாளர்களை நியமித்தலும்,

(3) மாவட்டங்களில் துணை வேலை வாய்ப்பு அலுவலக களில் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகப்படுத்துதல்.

(4) பெரிய மாவட்டங்களில் ஆறு மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அதிகாரிகள் பதவிகளை உதவி இயக்குநர்களாக உயர்த்துதல்.

(5) தொழில் நுட்ப வகைகள் தவிர ஏனையவற்றைக் கவனிப்பதற்கு சென்னை நகரத்தில் ஒரு வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் அமைத்தல்.

(6) மாநில இயக்ககத்தில் பொது மக்கள் தொடர்பு— விளம்பரப் பிரிவு அமைத்தல்.

(7) வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் 32 இளநிலை உதவி யாளர்கள் பதவிகளை உதவியாளர்களாக உயர்த்துதல்.

(8) மாவட்டங்களில் இருக்கின்ற வாழ்க்கைத் தொழில் வழி காட்டிப் பிரிவுகளை ஆற்றல் படுத்துதல்.

(9) சங்கராபுரம், ஆலங்காயம் ஆகிய இடங்களில் துணை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களும் ஆய்வுப் பிரிவும் அடங்கிய அமைப்பை மலை சாதியினருக்காக நிறுவுதல்.

(10) திருச்சி மாவட்டத்திலுள்ள கரூரில் ஓர் துணை வேலை வாய்ப்பகம் நிறுவுதல்.

(11) வேலை வாய்ப்புத் துணை இயக்குநர் பதவியைக்கூட்டி மாநில இயக்ககத்தை ஆற்றல்படுத்துதல்.

(12) திருச்சி, சேலம் மாவட்டங்களில் ஊனமுற்றோர்க்கான சிறப்பு வேலை வாய்ப்பகம் நிறுவுதல்.

18. ஏனைய முக்கிய இனங்கள்.

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் (Overseer Manpower Corporation Limited) (தமிழக அரசைச் சார்ந்தது) 1956 ஆம் ஆண்டின் வணிக நிறுவனச் சட்டத்தின் கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட நிறுவனமாக 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் 30, ஆம் தேதி அன்று ஒருங்கிணைக்கப்பட்டது. இந்நிறுவனம் பங்கிற்கு ரூபாய் 1,000 வீதம் 5,000 சம பங்குடன் கூடிய ரூபாய் 50 இலட்சத்தை அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதனப் பங்காகக் கொண்டுள்ளது. தொடக்கத்தில் செலுத்தப்பட்ட மூலதனப் பங்கு ரூபாய் 5,00,000. முதலில் உருவாக்கப்பட்ட இந்நிறுவன வாரிய இயக்குநர்கள் பின்வருமாறு:—

1, திரு. சி. இராமச்சந்திரன், ஐ.ஏ.எஸ். தலைவர், அரசுச் செயலர், தொழிலாளர் நல வேலைவாய்ப்புத் துறை,

2, திரு. ஏ.எம். சுவாமிநாதன், ஐ.ஏ.எஸ்., இயக்குநர், அரசு இணைச் செயலர், நிதித் துறை,

3, திருமதி லத்திகா டி. பட்டால்கர், ஐ.ஏ.எஸ். இயக்குநர், இயக்குநர்,

வேலைவாய்ப்புப்-பயிற்சித் துறை.
சென்னை-600 005.

4, திரு. அ. உமாமகேஸ்வரன், பி.காம்., நிர்வாக (ஹானர்ஸ்). இயக்குநர்.
இணை இயக்குநர். (வேலை வாய்ப்பு).

அனுபவம் பெற்று, வெளிநாடுகளில் வேலை தேடக்கூடியவர்கள் குறித்த விபரங்களுடன் புள்ளி விவரத் தொகுப்பு ஒன்றை இக்கழகம் அமைத்துள்ளது. மையக் கிழக்கு நாடுகளிலுள்ள தொழிலதிபர்களுடன் இதுகுறித்து இக்கழகம் தொடர்பு கொண்டுள்ளது.

19. இத்துறையின் வருங்கால திட்டங்கள்,

1. பார்வையற்றோருக்காகப் பணிப்பட்டறை/கூட்டுறவு நெசவு நிலையம் நிறுவுவதற்கு அரசு ஆணை வழங்க பரிசீலனையில் உள்ளது. இப்பிரிவு துவங்கும் போது 120 பார்வையிழந்தோருக்கு ஆண்டுக்கு 60 பார்வையிழந்தோர்களுடன் நெய்வதற்காக பயிற்சி அளிக்க வகை செய்யப்படும். இப்பயிற்சிக் காலத்திற்கு பின், பயிற்சி பெற்ற 120 பார்வையற்றோர்களை உறுப்பினராகக் கொண்டு ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கம், இயக்குநர், கைத்தறி-ஆடைகள் மேற்பார்வையின் கீழ் அமைக்கப்படும். உள்ள முற்றோரின் மாநில வாரியத்திலுள்ள நிதியிலிருந்து இலவச மானியமாக பார்வையிழந்த 120 உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட அந்த மொத்தத் தொகையாகிய ரூபாய் 12,000-யை மூலதனமாகக் கொண்டு இக்கூட்டுறவுச் சங்கம் செயல்படும்.

2. கிராமப்புற மக்களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் பொருட்டும், மாவட்ட வேலை வாய்ப்பகங்களின் பளுவைக் குறைக்கும் பொருட்டும், வேலை வாய்ப்பகங்களின் பணிகளைச் செவ்வனே செய்யும் பொருட்டும், இராமநாதபுரம் மாவட்டத்திலுள்ள பரமக்குடியிலும் மற்றும் தர்மபுரி மாவட்டத்திலுள்ள ஓசூரிலும் முறையே ஒவ்வொரு துணை வேலை வாய்ப்பகங்களைத் துவக்கும் செயற் குறிப்புகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன.

3. ஒதுக்கப்பட்ட பிரிவினர்களால் ஒதுக்கப்பட்ட காலியிடங்களை நிரப்பப்படுவதை கவனிக்கும் பொருட்டும், தாழ்த்தப்பட்டோர்/மலைச் சாதியினர்க்கு பல்வேறு மறுவாழ்வுத் திட்டங்களைச் செயற்படுத்தும் பொருட்டும் மாநில இயக்ககத்தில் 1979-80 ஆம் ஆண்டு தாழ்த்தப்பட்டோர்/மலைச் சாதியினருக்கான சிறப்புப் பிரிவு துவக்கப்பட அரசு பரிசீலனையில் உள்ளது.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்.

தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்கள்.

விரைவான தொழில் வளர்ச்சிக்கு அடிப்படையான முன் தேவை பயிற்சி பெற்ற தொழில் நுட்ப பணியாளர்களாகும். தொழில் வளர்ச்சி அடைவதற்கு தொழில் நுட்பப் பயிற்சி

[1979 ஏப்ரல் 19]

பெற்ற கைவினைஞர்களை உருவாக்குவதற்கு — இந்தியாவின் பல பகுதிகளிலும், முதலாம் ஐந்தாண்டுத் திட்டகாலம் முதற்கொண்டு மூன்றாம் ஐந்தாண்டு, திட்டகால முடிவு வரை தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் நிறுவப்பட்டன. பயிற்சியை செம்மையாக அளிப்பதற்கு இந்த தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பணிமனை சூழ்நிலைகள் உருவாக்கப்பட்டன. பயிற்சித் திட்டத்திற்கு இந்தத் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் நாட்டின் முதுகெலும்பாக உள்ளன. ஒவ்வொரு தொழிற் பயிற்சி நிலையமும் முதல்வரின் பொறுப்பில் இயங்குகின்றது. மாநில அளவில் எல்லா தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும் வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்குநரின் மேற்பார்வையில் இயங்குகின்றன.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின் கீழ், கீழ்க்கண்ட பயிற்சிகள் அளிக்கப்படுகின்றன:—

1. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நிறுவனப்பயிற்சி.
2. 1961-ம் ஆண்டு வேலைபழகுநர் சட்டத்தின் கீழ் வேலை பழகும் பயிற்சி.
3. தொழிற்சாலை ஊழியர்களுக்காக மாலைநேர வகுப்புகள்.
4. தொழிற் பள்ளிகளுக்கான முறைப்படுத்துதல் விதித் தொகுப்பின் கீழ் மாநில உதவி பெறும் தனியார் தொழிற் பள்ளிகளில் கைவினைஞர்களுக்குப் பயிற்சி அளித்தல்.
5. வேலையிழந்த பொற்கொல்லர்கள், மாதிரி அமைப்பாளர்கள் கைத்தறி நெசவாளர்கள் (பகுதிநேரம்) ஆகியோருக்காக குறிப்பிட்ட தொழில்களில் பயிற்சி.
6. உயர்நிலைத் தொழிற் பயிற்சி பாடப் பிரிவு.

1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்.

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின்கீழ் ஆண் பெண் இருபாலாரும் பயிலத்தக்க முப்பத்தோரு தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களும், பெண்களுக்கென ஒன்றும் இயங்கி வருகின்றன. இந்நிலையங்களில் 12,731 பயிற்சியாளர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். 29 பொறி இயல் பிரிவுகளிலும், 6 பொறி இயல் அல்லாத பிரிவுகளிலும் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகின்றது. இதில் 16 தொழிற்பயிற்சியின் கால அளவு ஓராண்டாகவும் 19 தொழிற்பயிற்சியின் கால அளவு ஈராண்டாகவும் உள்ளது. நிலைய பயிற்சியின் இறுதியில் அகில இந்தியத் தொழில் தேர்வில் மாணவர்கள் கலந்து கொள்கின்றனர். இதில் வெற்றி பெற்றவர்களுக்கு தேசிய தொழில் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகின்றது. ஒவ்வொரு ஆண்டிலும் பயிற்சியாளர்கள் சேர்க்கையில் தகுதி அப்படையான வகுப்பு வாரி ஒதுக்கீடு மிகக் கவனத்துடன் கடைப்பிடிக்கப்பட்டு வருகின்றது. வகுப்பு வாரியாக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட வேண்டிய புள்ளி விவரங்களும் 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்களில் அனுமதிக்கப்பட்ட பயிற்சியாளர்களின் புள்ளி விவரங்களும் கீழே கொடுக்கப்பட்டிருக்கின்றன:—



ஒதுக்கீடு
சதவீதம்.

பயிற்சியில்
சேர்க்கப்
பட்டவர்
கள்
சதவீதம்.

அரிசன வகுப்பு ..	18	19
பிற்பட்ட வகுப்பினர் ..	31	59
அகதிகள் ..	5	2.7

உடல் ஊனமுற்றோருக்கென தனியாக ஒதுக்கீடு இல்லையெனினும் பயிற்சி பெறத் தகுதியுடைய 141 மாணவர்கள் பயிற்சிக்கு அனுமதிக்கப்பட்டனர்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

இயந்திர கம்மியர் (பொது எலக்டிரானிக்) தொழிலில் பயிற்சி அளிப்பதற்காக 1977 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்களில் 16 பயிற்சியாளர்கள் கொண்ட தொழிற் பயிற்சி நிலையம் பகுதி ஒன்று அடையாறு மின் அணுத் தொகுதியில் ஆரம்பிக்கப் பட்டுள்ளது. இப்பயிற்சியின் காலம் ஈராண்டாகும். இப்பயிற்சி நிலையத்தின் மொத்த இடங்கள் 32 ஆகும்.

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சியின் திறனைச் செம்மையாக்கவும் திறமையான மேற்பார்வை மற்றும் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் கொண்டுவரவும் 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்களில் திருச்சி, மதுரை, கோயம்புத்தூரில் வட்டாரத் துணை இயக்குநர் அலுவலகங்கள் நிறுவப்பட்டன.

இம்மாநிலத்தில் தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப் படும் பயிற்சியின் தரம் சிறப்பானதொன்றாகும். ஏற்கனவே நடைபெற்ற 14 அனைத்திந்திய ஆண்டு திறனாய்வுப் போட்டிகளில் இம்மாநிலம் 7 போட்டிகளில் முதல் இடத்தைப் பெற்றுள்ளது. 1978 அக்டோபர் திங்களில் 15-வது அனைத்திந்திய ஆண்டு திறனாய்வுப் போட்டி நடைபெற்றது. நமது பயிற்சியாளர்கள் 9 பயிற்சிப் பிரிவுகளில் இதில் பங்கேற்றனர். இப் போட்டியின் முடிவு எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

1978-79 ஆம் ஆண்டில் தொழில்களைப் பலதிறப்படுத்தாதல் திட்டத்தின்கீழ் கோயம்புத்தூரிலுள்ள தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் 32 இடங்களுடன் கம்மியர் (குளிர் பதனம் மற்றும் தட்ப வெட்ப நிலையைக் கட்டுப்படுத்துதல்) பயிற்சிப் பிரிவொன்று துவக்கப்பட்டுள்ளது. 1978-ம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 1-ம் தேதியன்று முதல் ஏற்கனவே குறைக்கப் பட்ட இடங்களில் பொருத்துநர், கம்பியாள், பற்றவைப்போர் ஆகிய பிரிவுகளில் 500 இடங்கள் மீண்டும் ஏற்படுத்தப் பட்டுள்ளன.

விரைவாக மாறிவரும் தொழில் நுணுக்கப் பயிற்சியுடன் தொடர்ந்து செல்ல மத்திய அரசின்கீழ் இயங்குகின்ற பல்வேறுபட்ட பயிற்சி நிறுவனங்களுக்கு நீண்ட, குறுகியகால மறு பயிற்சிபெற பயிற்றுநர்கள் அனுப்பப் படுகின்றனர், இவற்றுள் குறிப்பிடத்தக்கன (1) கிண்டி, பம்பாய், லாதியானா, ஐதராபாத் முதலிய இடங்களில் உள்ள மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள் (2) பெங்களூரிலுள்ள முந்நிலை போதகருக்கான பயிற்சி நிலையம் (3) கல்கத்தா விலுள்ள மத்திய பணியாளருக்கான ஆராய்ச்சி மற்றும் பயிற்சிக் கூடம். இவ்வாண்டு பல்வேறு மத்திய பயிற்சி நிலையங்களில் 25 பயிற்றுநர்கள் ஓராண்டு பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். மேலும் குறுகியகால மறு பயிற்சிக்காக பயிற்றுநர்கள் அனுப்பப்படுகின்றனர்.

1979 ஏப்ரல் 19]

2. 1961-ஆம் ஆண்டு தொழில் பழகுவோர் சட்டம்.

தொழிற்சாலைகளின் தேவையைப் பூர்த்தி செய்ய கைவினைத் தொழிலில் போதிய அளவுக்குப் பயிற்சி பெற்றவர்களைக்கொண்டு தேசிய நிலையில் அவரது மொத்தத் திறமையை வளர்ப்பதும், இந்தியா முழுவதும் ஒரே சீரான பயிற்சி வசதியை முறைப்படுத்திச் செயல்படுத்துவதும் இத்திட்டத்தின் நோக்கமும். குறிக்கோளும் ஆகும். பயில்வோருக்குப் பயிற்சி கல்வி அளிப்பதற்காக புதிய நபர்களுையோ அல்லது தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தேறிய பயிற்சியாளர்களையோ தேர்ந்தெடுக்க தொழில் அதிபர்களுக்கு முழு உரிமை உண்டு. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அடிப்படைப் பயிற்சியும் அளிக்கப்படுகின்றது. இதைப் போலவே இத்தகைய வசதிகள் இல்லாத சிறு நிறுவனங்களில் நேரடியாகச் சேர்த்துக் கொள்ளப்படும். தொழில் பழகுவோருக்கு அடிப்படைப் பயிற்சியையும் அரசு அளித்து வருகின்றது. செய்முறைப் பயிற்சியை தொழிற்சாலையே அளித்து வருகின்றது.

தற்சமயம், 216 தொழிற்சாலைகளையும் தொழில் பழகுவோருக்காக 103 தொழில்களையும் இச்சட்டம் கொண்டிருக்கிறது. 1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்களில் 9,552 வேலை பழகுவோர் தனியார் மற்றும் மாநில அரசு துறை நிறுவனங்களில் பயிற்சி பெற்றுவருகின்றனர். எல்லா வேலை பயில்வோருக்கும் வேலை பயிற்சியின் ஆண்டு கணக்கிற்கொப்ப ரூ.130 முதல் ரூ.200 வரை மாதப் பயிற்சி உதவித் தொகையாக அந்தந்த நிறுவனங்களே அளித்து வருகின்றன.

3. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் பணியாளர்களுக்கு ாலை நேர வகுப்புகள்.

தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் பணியாளர்களுக்கு, தொழிற் துறை அறிவு முன்னேற்றத்திற்கு வசதிகளை அளிப்பதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமும் குறிக்கோளுமாகும். இதனால் அவர்கள் கூடுதல் பதவி உயர்வுகளைப் பெற வாய்ப்புண்டு. ஆகையால் தொழிற்சாலைகள் அதிகமாய் இருக்கக்கூடிய இடங்களில் இத்திட்டம் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் வாயிலாக செயல்படுத்தப்படுகிறது. அதன்படி, கிண்டி, வட சென்னை, அம்பத்தூர், மதுரை, கோயம்புத்தூரில் உள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. அனுமதிக்கப்பட்ட மொத்த இடங்கள் 1,050 ஆகும்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

4. உதவிபெறும் தனியார் தொழிற் பள்ளிகள்.

தற்சமயம், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையினால் வரையறுக்கப்பட்ட தொழிற் பள்ளிகளின் விதிமுறைக் கொள்கைகளின்கீழ் அங்கீகாரம் அளிக்கப்பட்ட 71 தனியார் தொழிற் பள்ளிகள் தமிழ் நாட்டில் உள்ளன. இந்தப் பள்ளிகள் தச்சத் தொழில், கருமாரத்தொழில், பொருத்துபவர், பற்றவைப்பவர், பின்னல்வேலை, பூவேலை, துணிவெட்டுதல்-தைத்தல் முதலிய பயிற்சிகளை அளிக்கின்றன. இந்தப் பள்ளிகளில் ஏறக்குறைய 5,000 மாணவர்கள் பயிற்சி பெறுகின்றனர். அங்கீகரிக்கப்பட்ட எல்லா தனியார் நிறுவனங்களிலும், பயிற்சியின் தரத்தை முறைப்படுத்த பொதுவான பாடத்திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டு, எல்லா தொழிற் பள்ளிகளுக்கும் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. 1975 ஆம் ஆண்டு ஜூனிலிருந்து பொதுவான இறுதி ஆண்டுத் தேர்வு நடத்தப்பட்டு வருகின்றது. தொழிற் பள்ளிகளுக்கான விதிமுறைக் கொள்கைகளின் விதித்துறைகளின்படி, மானியம் பெற இப்பள்ளிகள் தகுதி பெறுகின்றன.

5. சிறப்புத் திட்டங்கள்.

வேலை இழந்த பொற்கொல்லர்கள், மாதிரி அமைப்பாளர்கள், கைத்தறி நெசவாளர்கள் (பகுதி நேரம்) ஆகியவர்களுக்குப் பொருத்தமான வேலையைப் பெறுவதற்கான சில தொழிற் நுட்பப் பயிற்சிகளை அளிப்பதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமும், குறிக்கோளுமாகும். சேலம், திருச்சி, பேட்டை, மதுரை ஆகிய தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இங்கு கருமார் தொழில், பொருத்துபவர், செப்பு மற்றும் தகர வேலைப்பாடு ஆகிய இரட்டைத் தொழில்களில் பயிற்சி ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு பயிற்சியாளருக்கும் ரூபாய் 10 உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் அனுமதிக்கப்பட்ட மொத்த இடங்களின் எண்ணிக்கை 160 ஆகும்.

6. உயர்நிலை தொழில் பயிற்சிப் பாடப் பிரிவு.

நுண்ணிய கருவிகள் மற்றும் புதிய தளவாடங்கள் உபயோகிப்பதில் அடைந்துவரும் வளர்ச்சி மற்றும் தொழிலியலில் அடைந்துவரும் மாற்றத்தைக் கருத்தில் கொண்டு, ஐக்கிய நாடுகள் முன்னேற்றத் திட்டம்/அகில உலகத் தொழிலாளர் நிறுவனம் ஆகியவற்றின் உதவியுடன் அம்பத்துரிலுள்ள அரசினர் தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் உயர்நிலைத் தொழிற் பயிற்சிப் பாடப் பிரிவு ஒன்றும் துவக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ், இந்தியத் தர நிர்ணயம் மற்றும் பொறியியல் வரை படங்களைப் படித்தல் ஆகியவற்றில் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

இதுவரை பல்வேறு நிறுவனங்களிலிருந்து பயிற்சிக்கென அனுப்பப் பட்ட 112 தொழிலாளர்கள் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர். கூடிய விரைவில் பற்றவைப்போர், கம்மியர் மற்றும் மின்சாரப் பராமரிப்பு கருவிகள் செய்வோர், அச்ச வார்ப்பவர் போன்ற மூன்று தொழிற் பிரிவுகளில் உயர்நிலைப் பயிற்சி திட்டம் ஆரம்பிக்கப்பட உள்ளன.

கிராமப் பகுதிகளிலிருந்து சமுதாயத்தில் மிகவறிய நிலையிலுள்ள மக்களின் நலனுக்காக கூடுதல் வேலை வாய்ப்பை அளிக்கும் நோக்கத்துடனும் சுயவேலை வாய்ப்பிற்கு வகை செய்து கொடுக்கும் நோக்கத்துடனும் கிராமப்புற கலைஞர்களுக்கு தாராபுரம், விருதுநகர் ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களின் மூலம், குழாய் வேலை, மின்சார மோட்டார்கள் ரீவைண்டிங் செய்தல், வேளாண் கருவிகளைப் பழுது பார்த்தல் ஆகிய தொழில்களில் குறுகிய காலப் பயிற்சி வகுப்பு (பகுதி நேரம்) தொடங்க அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது. இந்த கிராமக் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் கொண்டு வரப்பட்டதனால், அவர்களிடம் மறைந்து கிடக்கும் திறன்கள் மேம்படுத்தப்பட்டு கிராமப் பகுதிகளில் உள்ளவர்களுக்குப் பயன்படுத்தப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. கிராமப் பகுதிகளில் ஆதாயம் தரத்தக்க வகையில், பயன்படுத்தத் தக்க திறமைகளை அவர்களுக்கு எடுத்து விளக்குவதன் மூலம் கிராம மக்கள் பெருமளவில் பயனடையச் செய்வதற்கு இந்தக் கிராமப் பயிற்சித் திட்டத்தை நீட்டிக்கவும் கருதப்பட்டுள்ளது.

ஆய்வுரை.

கோரிக்கை 57 : பல்வகை மூலதனச் செலவு—495A—
ஏனைய சமூக சமுதாயப் பணிகள் குறித்த மூலதனச் செலவு—a. b. வேலை வாய்ப்பு.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்—தொடர்பான மூலதனச் செலவு குறித்து மானியக் கோரிக்கை “மானியக் கோரிக்கை 57-பல்வகை மூலதனச் செலவு” என்ற தலைப்பின்கீழ் காட்டப்பட்டுள்ளது.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் கீழ்க்காணும் துணைத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதற்காக 1979-80 ஆம் ஆண்டு மாதில வரவு செலவுத் திட்டத்தின் பகுதி 1-ல் ரூபாய் 7,97,000 நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த இனங்களுக்கான செலவிற்கு வகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

(i) சிறப்புத் திட்டத்தின்கீழ் (பகுதி நேரம்) கருவி—தளவாடங்கள் வாங்குதல்.

வேலை இழந்த பொற்கொல்லர்களுக்கும், மாதிரி அமைப்புச் செய்பவர்களுக்கும், கைத்தறி நெசவாளர்களுக்கும் உதவுவதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். இத்திட்டம், சேலம், திருச்சி, பேட்டை, மதுரை ஆகிய இடங்களிலுள்ள தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நடைமுறையில் உள்ளது. இத்திட்டத்தைச் செயல்படுத்தும் நோக்குடன் கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குவதற்காக இந்நிதியாண்டில் ரூபாய் 1,000 அடையாள நிதியாக ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இச்செலவினம் திட்டத்தில் சேராத பணிகளில் வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

(ii) தொழில் பயிற்சி நிறுவனங்களில் மாணவர்விடுதிக் கட்டிடம் கட்டுதல்:

இம்மாதிலத்திலுள்ள 24 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நிலையான மாணவர் விடுதிக் கட்டிடங்கள் உள்ளன. இந்த மாணவர் விடுதிகளில் உள்ள உணவு அறைகளில் பெஞ்சுகள் மற்றும் பல்வகை வசதிகளைப் பெருக்கும் செலவினங்களுக்காக ரூ. 13,000 நடப்பு நிதியாண்டில் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

(iii) நிலம் வாங்குதல் மற்றும் கட்டுமானம் (சாட்டியச் செலவு)

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் கட்டுவதற்காக கையகப் படுத்தப்பட்ட நிலங்களுக்கு உயரிய ஈட்டுத் தொகையை நிலச் சொந்தக்காரர்களுக்கு அளிக்க ரூபாய் 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கீடு சாட்டியச் செலவு வகையில் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

(iv) தொழில் பழகுவோர் பயிற்சித் திட்டம்.

கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குவதற்காக 1979-80 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

(v) தொழில்களைப் பலதிறப்படுத்துதல் :

இத்திட்டத்தின்கீழ் குறைந்த முக்கியத்துவம் வாய்ந்த தொழில்களாகக் கருதப்படுகின்ற நடைமுறையிலுள்ள தச்சர், அச்சு வார்ப்போர், கருமார் போன்ற தொழில் பிரிவுகள் முற்றிலுமாக நீக்கப்படும் அல்லது இத்தொழில் பிரிவுகளிலுள்ள இருக்கைகள் குறைக்கப்படும் முக்கியத்துவம் வாய்ந்த தொழில்களாகக் கருதப்படும் கம்மியர் (பொது மின் அணுவியல்) உயந்தரப் ப...

1979 ஏப்ரல் 19]

வரைவாளர் மற்றும் கம்மியர் (குளிர்ப் பதனம் மற்றும் தட்ப வெப்ப நிலையைக் கட்டுப்படுத்துதல்) போன்ற புதிய தொழில் பிரிவுகள் துவக்கப்பட்டிருக்கின்றன. இதற்கான இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குவதற்காக 1979-80 ஆம் ஆண்டுக் கான வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 2,11,000 நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. கட்டுமான வேலைக்கென ரூபாய் 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

(vi) புதிய சாதனங்கள் வாங்குதல் :

மத்திய அரசினரால் பல்வேறுபட்ட தெர்ழில் பிரிவுகளுக் கான கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் தரப் பட்டியலில் செய்யப் பட்டுள்ள திருத்தத்தின் விளைவாக கம்மியர் (மோட்டார் வாகனங்கள்), கம்மியர் (குளிர்ப் பதனம் மற்றும் தட்ப வெப்ப நிலையைக் கட்டுப்படுத்துதல்), கம்மியர் (கருவிகள்) போன்ற தொழில்களுக்குக் கூடுதலாகக் கருவிகளும் தளவாடங்களும் வாங்கப்படவிருக்கின்றன. இவ்வகைக்கென 1979-80 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 1,56,000 நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

(vii) தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை விரிவுபடுத்துதல் :

உயர் மின் அழுத்தம், தொழிற்சாலைகளின் கட்டுமானம், பராமரிப்பு, தொழிற்கூட வகுப்பறைகள் கட்டுமானம் மற்றும் இதர பல்வகைப் பராமரிப்புப் பணிக்கென 31 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களின் தேவைகளின் அடிப்படையில் 1979-80 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 2,00,000 நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது. கருவிகள், தள வாடங்கள் வாங்குவதற்கென ரூபாய் 5,000 நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் கட்டுவதற்காக கையகப் படுத்தப்பட்ட நிலங்களுக்கு உயரிய ஈட்டுத் தொகையை நிலச் சொந்தக்காரர்களுக்களிக்க 1979-80 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கம் சாட்டியச் செலவினத்தின்கீழ் செய்யப்பட்டுள்ளது.

(viii) கம்மியர் (பொது மின் அணுவியல்) பிரிவில் தொழிற் பயிற்சி அளித்தல் :

அடையாறு தொழிற் பயிற்சிப் பகுதியில் புதிதாக துவக்கப் பட்ட கம்மியர் மற்றும் பொது மின் அணுவியல் பிரிவிற்கென தேவைப்படும் கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குவதற்காக 1979-80 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

(ix) தற்பொழுதுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை காலத்திற்கேற்ப மாற்றி அமைத்தல்:—

ஏற்கனவே தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் தேவைக்கேற்ப, மேலும் நுணுக்கமும் புதுமையும் வாய்ந்த தொழிற் கல்வி வகுப்புகளை அறிமுகப்படுத்துவதற்கு முதல் படியாக அம்பத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் “இந்தியத் தர நிர்ணயம் மற்றும் பொறி இயல்” ஆய்வு வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. இவ்வகுப்பின் பயிற்சிக் காலம் 3 முதல் 4 வாரங்களாகும். பல்வேறு தொழில் நிறுவனங்களிலிருந்து அனுப்பப்பட்ட 112 தொழிலாளர்கள் இதுவரை பயிற்சி பெற்றுள்ளனர். இத்திட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதற்கென இயந்திரங்கள் மற்றும் கட்டுமானத்திற்கென 1979-80 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 2,07,000 நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

இணைப்பு IV.

547ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக் குறிப்பைக் காண்க.]

தமிழ்நாட்டில் வீட்டு வசதி, 1979-80.

கொள்கைக் குறிப்பு.

உணவு, உடைக்குப் பிறகு வீட்டு வசதி மக்களின் முக்கிய அடிப்படைத் தேவையாக உள்ளது. அவ்வாறிருப்பினும், நீண்ட நெடுங்காலமாக வீட்டு வசதித் துறையில் முதலீடு செய்வதென்பது, உற்பத்தித் திறனில்லாதது என்ற தவறான எண்ணப் போக்கை பொருளாதார திட்ட வல்லுநர்கள் கொண்டிருந்தனர். எல்லா குடிமக்களுக்கும் அடிப்படை வசதியான வீட்டு வசதியை அளிக்காதவரை, மக்கள் சக்தியையும், மக்கள் வளத்தையும் வலுப்படுத்த இயலாது. வீட்டு வசதிப் பணிகள் தீவிரப்படுத்தப்பட்டாலொழிய, கட்டிடத் தொழிலினைச் சார்ந்த ஆக்கப் பொருள்கள் தயாரித்தல் மற்றும் இதர பணிகள் வளர்ச்சியடையாமல் பொருளாதார வளர்ச்சியிலும் ஒரு தேக்க நிலை ஏற்படும். மூன்றாவதாக, நகர மற்றும் கிராமப்புறங்களில் உள்ள தொழில் துறையில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களும், பொருளாதாரத்தில் மேலிந்த பிரிவினரும் தங்களது மிகக் குறைவான சேமிப்பின் மூலம் வீடுகளைக் கட்ட இயலாது. எனவே, மாநிலத் திட்டம் இதனைக் கருத்தில் கொண்டு, சமுதாய வளர்ச்சித் திட்டங்களில் மிக முக்கியமான இச் சமூக நல முதலீட்டில் ஏற்படும் பற்றாக்குறையை நிரப்ப வேண்டும்.